



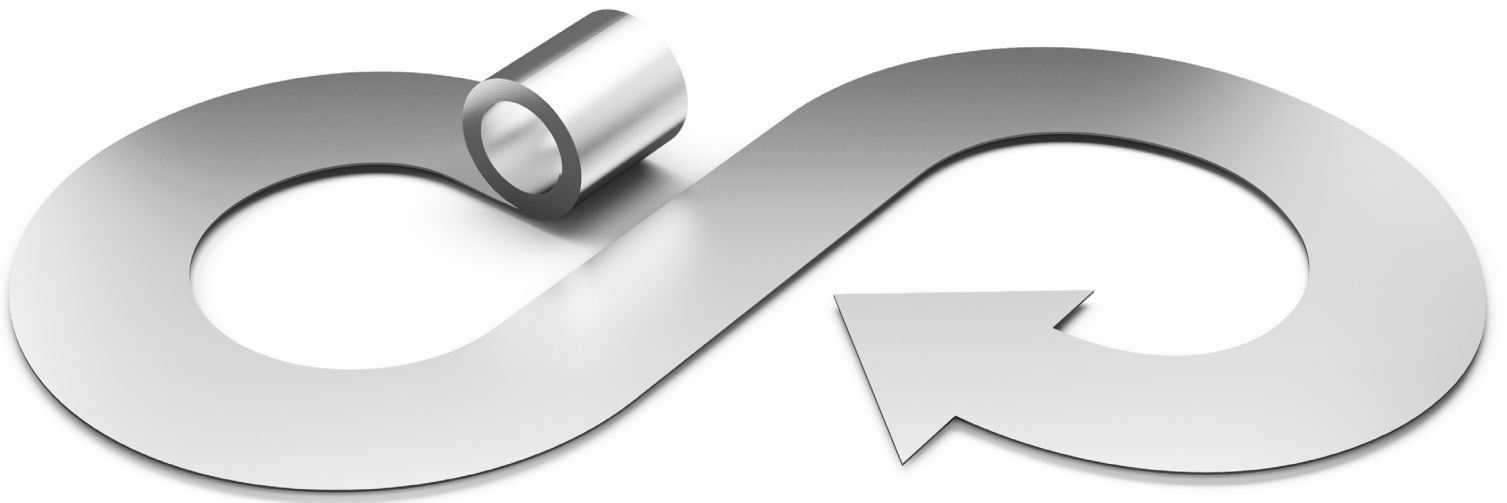
**QAMCO**

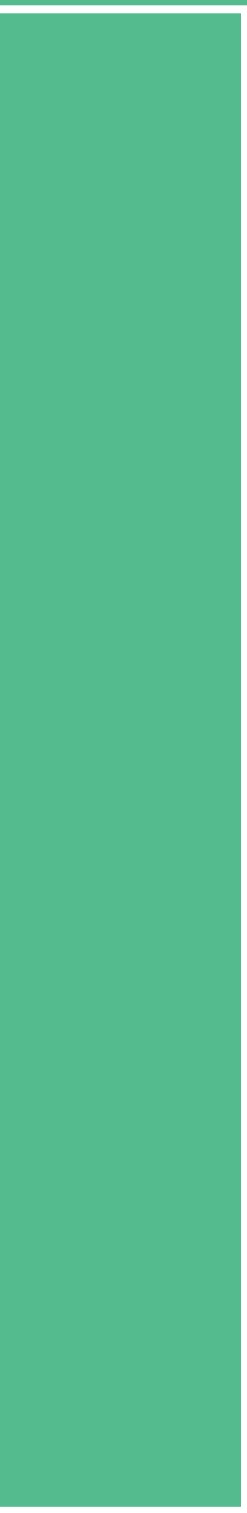
شركة قطر لصناعة الألمنيوم  
Qatar Aluminium Manufacturing Company

شركة قطر لصناعة الألمنيوم

# تقرير الاستدامة

**2021**





# المحتويات

04	رؤيتنا ورسالتنا	.1
06	كلمة رئيس مجلس الإدارة	.2
08	حول هذا التقرير	.3
10	نبذة حول شركة قطر لصناعة الألمنيوم	.4
12	نهجنا إزاء الاستدامة	.5
14	الإنجازات الرئيسية وأبرز الملامح	.6
16	حوكمة شركة قطر لصناعة الألمنيوم	.7
20	البيئة	.8
22	المجتمع	.9
23	الحوكمة	.10
24	شركة قطر للألومنيوم المحدودة (الومنيوم قطر)	.11
78	ملحق: فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية	

# تلتزم شركة قطر لصناعة الألمنيوم بأن تصبح شريكاً متميزاً يقدم منتجات مبتكرة عالية فيما تعمل على الوفاء بواجباتها

تهدف شركة قطر لصناعة الألمنيوم إلى أن تصبح إحدى الشركات الرائدة عالمياً في تصنيع سبائك البثق وسبائك الألومنيوم الأولي مع مراعاة البيئة للحفاظ على النمو المثمر من خلال أصولها المتنامية التي تدر عوائد مربحة وتضيف قيمة لمساهميها.

## الرؤية



تلتزم شركة قطر لصناعة الألمنيوم بأن تصبح شريكاً متميزاً يقدم منتجات مبتكرة عالية الجودة، فيما تعمل على الوفاء بواجباتها تجاه المجتمع والبيئة من خلال استخدام حلول صناعية مسؤولة بيئياً.

## الرسالة



# كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني أن أقدم تقرير الاستدامة الأول لشركة قطر لصناعة الألمنيوم (قامكو) لعام 2021، والذي نسلط الضوء من خلاله على الأداء التشغيلي للشركة والتزامها تجاه القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة. وتلتزم قامكو بأن تكون عملياتها مسؤولة ومستدامة. وعلى مدار رحلتها منذ تأسيسها، تطورت الشركة لتصبح رائدة في صناعة الألمنيوم في المنطقة ومورداً مهماً للعملاء في شتى أنحاء العالم. وقد احتلت الاستدامة موقع الصدارة في نهج الشركة ولا تزال تشكل محركاً رئيسياً لنجاحها.

تواصل قامكو ومشروعها المشترك، الومنيوم قطر، (يشار إليهما معاً بكلمة "المجموعة") الاستثمار في مشاريع بيئية تهدف إلى تحقيق الإدارة المثلى للموارد الطبيعية واستخدامها بكفاءة والحد من انبعاثات الغازات والنفائات السائلة والمخلفات. وتتضمن هذه المشاريع إعادة تدوير المياه العادمة من العمليات وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتوليد النفائات. وتفتخر الومنيوم قطر، المشروع المشترك لقامكو، بحصولها على شهادة مبادرة الإشراف على الألمنيوم في عام 2022 عن أداء عام 2021، وهو إنجاز كبير يوضح الالتزام طويل الأجل للشركة بالممارسات الأخلاقية والمستدامة في جميع مراحل سلسلة القيمة، وبما يضمن دمج الاستدامة ومبادئ حقوق الإنسان بشكل تدريجي في تصنيع الألمنيوم واستخدامه وإعادة تدويره. كما حافظت الشركة على معاييرها الرفيعة للسلامة والصحة والبيئة خلال العام، وأدارت بعناية المخاطر ذات الصلة بفيروس كورونا. وتفتخر الشركة على نحو خاص بتحقيق أقل معدل إصابات مسجلة عند 0.32 خلال عام 2021، وهو مستوى منخفض بشكل كبير ومن بين الأفضل في هذه الصناعة. وعلى الجانب الاجتماعي، فإن المجموعة تدعم المجتمعات المحلية والبرامج وفقاً لبرنامجها الخاص بالمسؤولية الاجتماعية.

ونحن متفائلون بشأن نهجنا وقدرتنا على تلبية احتياجات أصحاب المصلحة، إذ نولي اهتماماً كبيراً بالابتكار والتميز التشغيلي، فيما نواصل التركيز على تطلعاتنا طويلة الأجل. وسنواصل سعيينا لتعزيز أنظمتنا بما يسهم في إضافة قيمة لموظفينا والمجتمع وبيئتنا.

وأود أن أشرككم على اهتمامكم بشركة قطر لصناعة الألمنيوم، وأدعوكم للاطلاع على هذا التقرير الذي نستعرض من خلاله رحلتنا على طريق الاستدامة لعام 2021. ونتطلع إلى مواصلة تعاوننا لتحقيق التزامنا المشترك نحو خلق مستقبل أكثر استدامة.

**السيد/ عبدالرحمن أحمد الشيبني**

رئيس مجلس الإدارة

# حول هذا التقرير

نستعرض من خلال هذا التقرير التزامنا بالشفافية والمشاركة البناءة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتزويدهم بملاحظات زاخرة بالمعلومات حول أنشطة أعمالنا من النواحي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والحوكمة.

كما نفتح في هذا التقرير عن أداء قامكو ومشروعها المشترك الومنيوم قطر فيما يتعلق بالعمليات التشغيلية والبيئة والمجتمع والحوكمة.

يلخص هذا التقرير جوانب الاستدامة في مجموعة قامكو ويستعرضها بشكل موحد، وللحصول على المزيد من المعلومات المفصلة والإفصاحات فيما يتعلق بالومنيوم قطر، يُمكنك الرجوع إلى موقعها الإلكتروني.

وقد تم إعداد التقرير أخذاً في الاعتبار معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ويستند هذا التقرير إلى متطلبات بورصة قطر والإرشادات المعنية بالبيئة والمجتمع والحوكمة. علاوة على ذلك، فإن التقرير يسلط الضوء على دورنا في دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية قطر الوطنية 2030.

ويغطي هذا التقرير المعلومات المتعلقة بنهج الإدارة والأداء فيما يخص الموضوعات ذات الأهمية لأنشطة أعمالنا ولأصحاب المصلحة.

وتم جمع المعلومات والبيانات المفصّل عنها من الإدارات المختصة ذات الصلة داخل المجموعة، ووضحنا من خلال هذا التقرير نهجنا فيما يتعلق بجمع البيانات ومنهجيات الحساب والافتراضات، إن وجدت. وبرغم أن التقرير لم يخضع للتحقق من قبل جهات خارجية، إلا أن البيانات والمعلومات قد مرت بعملية مراجعة تفاعلية لتحديد أية أخطاء محتملة وضمان الموثوقية.

## بيان إخلاء المسؤولية

لا يحتوي هذا التقرير على بيانات قديمة أو حديثة فحسب، بل يتضمن أيضاً بيانات قد تعتبر "استشراافية" تشير إلى الطريقة التي تنتوي قامكو من خلالها تأدية أنشطتها. ويمكن تحديد البيانات المستقبلية من خلال استخدام بعض المصطلحات الاستشراافية على غرار "يخطط" أو "يهدف" أو "يفترض" أو "يوصل" أو "يعتقد" أو غيرها من مصطلحات تشير إلى أن أمعلاً أو أحداثاً أو نتائج معينة "ربما" أو "عسى" أو "ينبغي" أو "قد" أو "سوف" أو "يمكن" أن تحدث أو تتحقق. وقد بذلنا قصارى جهودنا لضمان دقة التقرير وصحته قدر المستطاع. وبرغم ذلك، تخضع البيانات الاستشراافية، بحكم طبيعتها، للمخاطر والشكوك الملازمة للتوقعات المستقبلية، إذ قد تختلف النتائج الفعلية اختلافاً كبيراً عن تلك المتوخاة من البيانات الاستشراافية أو الضمنية. كما تخضع هذه البيانات إلى مخاطر تتجاوز قدرة الشركة على التحكم فيها، وبالتالي فإنها لا تضمن وقوع الأحداث المتوخاة منها على أرض الواقع.

## الفترة المشمولة بهذا

### التقرير

يغطي هذه التقرير عام 2021.

## الاتصال بنا

لإبداء الملاحظات والتعليقات، يُرجى مراسلتنا على عنوان البريد الإلكتروني التالي:  
إدارة شؤون الشركات المخصصة، قطر  
للطاقة

[gamco@qatarenergy.qa](mailto:gamco@qatarenergy.qa)

### العنوان البريدي:

شركة قطر لصناعة الألمنيوم ش.م.ع.ق.

ص.ب. 3212، الدوحة، قطر

هاتف: 974 4013 2080

فاكس: 974 4013 9750





# نبذة حول شركة قطر لصناعة الألمنيوم



## قد تم تأسيس الشركة، التي يقع مقرها الرئيسي في الدوحة، قطر، من قبل قطر للطاقة

تأسست شركة قطر لصناعة الألمنيوم (قامكو)، وهي شركة مساهمة عامة قطرية، في 3 ديسمبر 2018.

ويتمثل النشاط الرئيسي للشركة في العمل كشركة قابضة. وقد تم تأسيس الشركة، التي يقع مقرها الرئيسي في الدوحة، قطر، من قبل قطر للطاقة، المؤسس الوحيد، بموجب المادة 68 من قانون الشركات التجارية، لامتلاك حصة قطر للطاقة والتي تبلغ نسبتها 750 في الومنيوم قطر، وهي شركة منتجة للألمنيوم عالية الربحية.

وتُعد الومنيوم قطر، التي تقع في مدينة مسيعة الصناعية، مصهراً ومنتجاً للألمنيوم الأولي.

وتدار عمليات الومنيوم قطر بصورة مُستقلة من قبل مجلس إدارتها واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وفرق الإدارة التنفيذية. ويتم تمثيل قامكو من قبل عضو (أعضاء) مجلس إدارتها المعينين في مجلس إدارة الومنيوم قطر.



# نهجنا إزاء الاستدامة

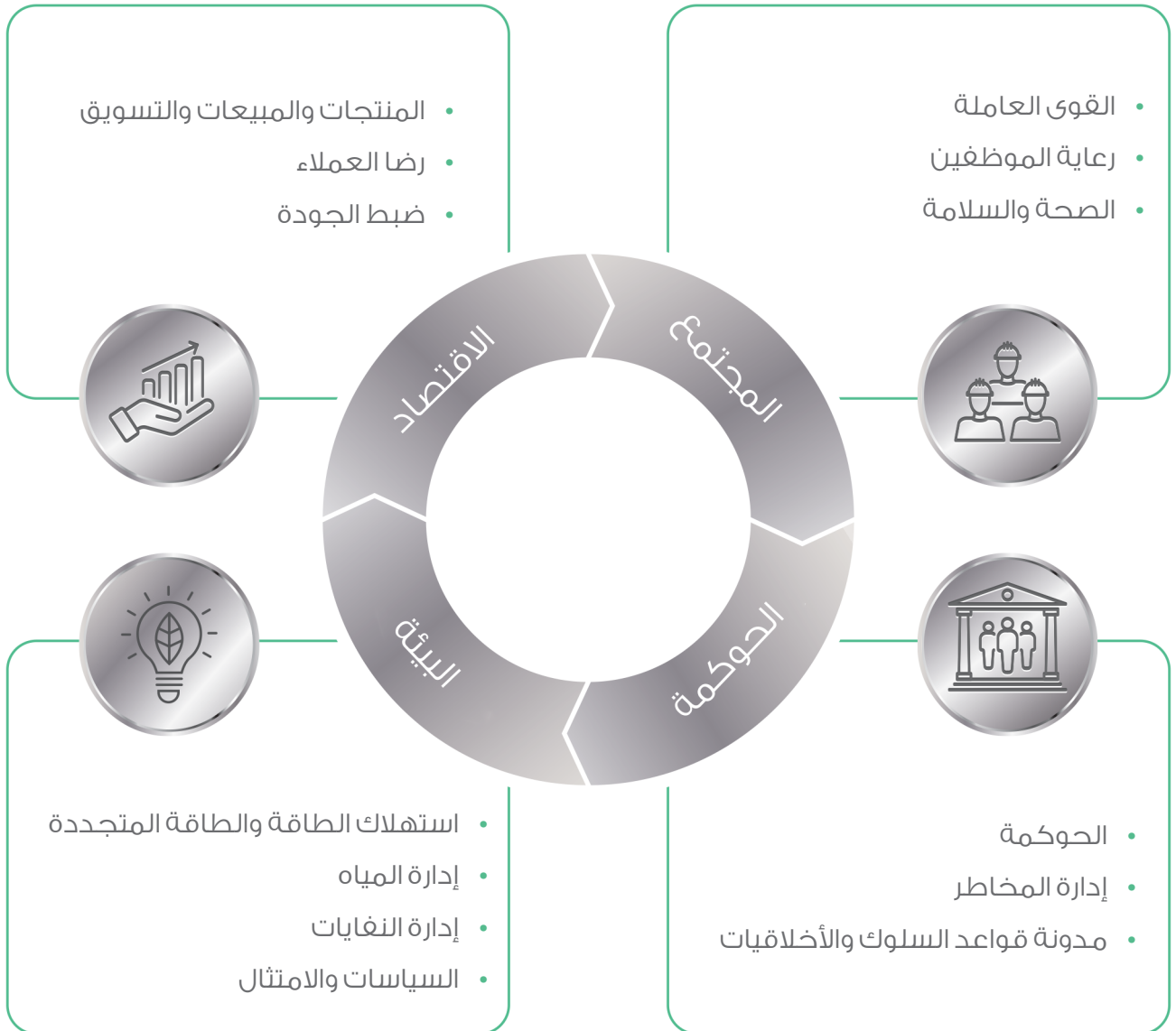
**يعتبر السعي نحو التميز  
جزءاً أصيلاً من فلسفة  
قامكو بشأن الاستدامة  
والتي تتمحور حول  
العمل وفقاً لمعايير  
رفيعة المستوى للسلامة  
والمحافظة على البيئة  
وتعزيز النمو الاقتصادي  
ورفاه للمجتمع**

تنطوي "الاستدامة" على معنى واسع النطاق يشمل عناصر الاقتصاد والبيئة والمجتمع والحوكمة. ويعتبر السعي نحو التميز جزءاً أصيلاً من فلسفة قامكو بشأن الاستدامة والتي تتمحور حول العمل وفقاً لمعايير رفيعة المستوى للسلامة والمحافظة على البيئة وتعزيز النمو الاقتصادي ورفاه للمجتمع.

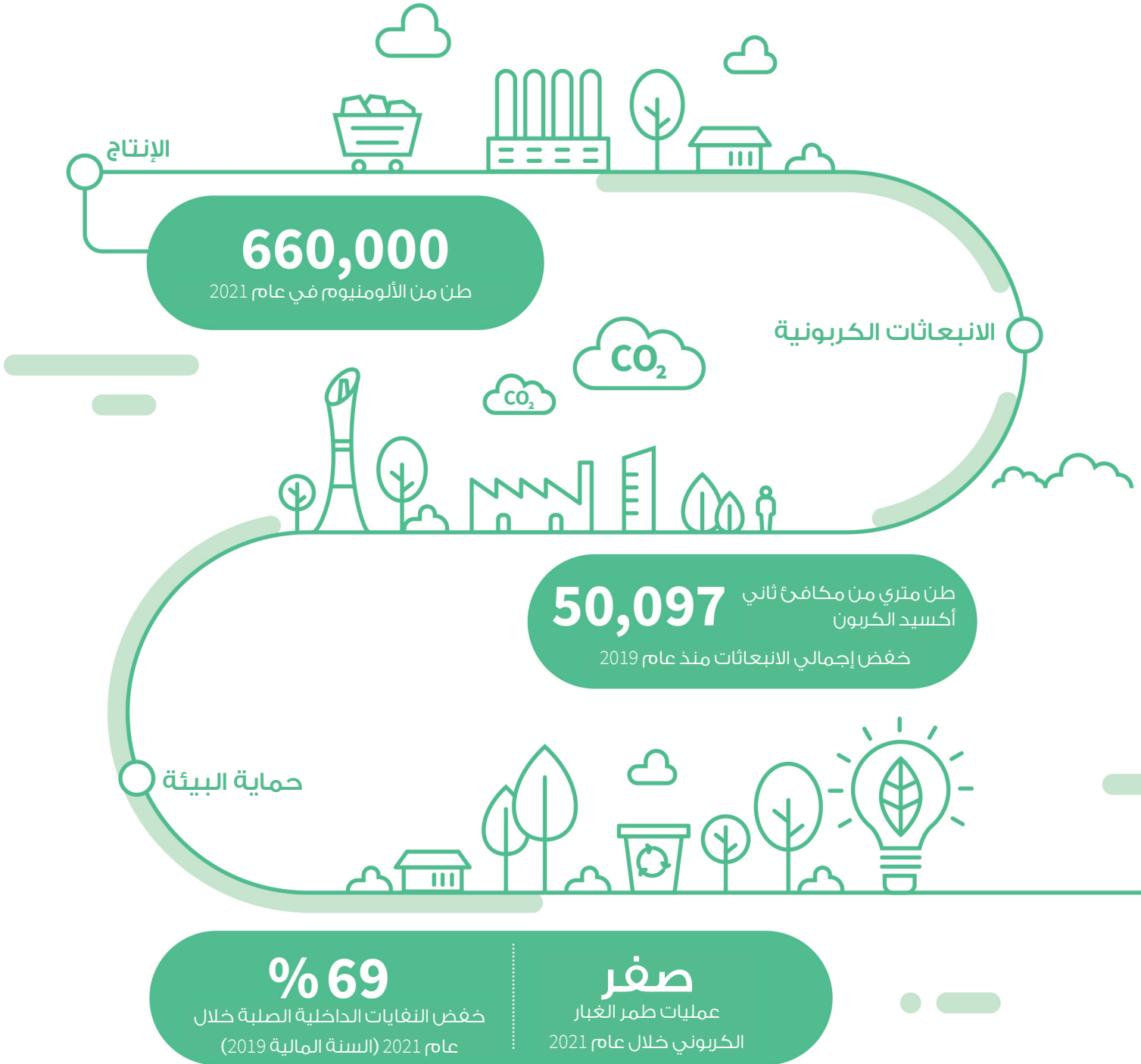
ونحدد من خلال نهجنا الموجه لخدمة أصحاب المصلحة مدى أهمية المسائل التي ينبغي معالجتها ونعد ونرفع تقارير بشأنها، أخذاً في الاعتبار أهميتها لأنشطة أعمالنا ولأصحاب المصلحة.

وتتسق عناصر الاستدامة مع الاستراتيجية العامة للمجموعة بشأن إضافة قيمة في القطاع الذي تعمل فيه قامكو، فيما تتوافق أيضاً هذه الاستراتيجية مع الركائز الأربعة لرؤية قطر الوطنية 2030.

يشتمل كل عنصر من عناصر الاستدامة على عناصر فرعية تساعد في وضع مؤشرات أداء رئيسية محددة لحفز عملية إضافة القيمة لأصحاب المصلحة.



# الإنجازات الرئيسية وأبرز الملامح



**\$55,000**

الإنفاق على البرامج الاجتماعية

**10**

مشاركات مجتمعية

المسؤولية  
الاجتماعية**صفر**

حوادث مغيرة للحياة وحالات وفاة

**0.32**إجمالي عدد  
الإصابات المسجلة**99%**من الموظفين تم تطعيمهم  
(الجرعة الثانية) حتى نهاية عام 2021

سلامة العمل



التوظيف

**1,060**عدد الموظفين  
(متفرغين ومتعاقدين)**9,742.50**إجمالي عدد ساعات العمل التي تم  
قضاؤها في الدورات التدريبيةنزاهة العمل  
والأخلاقيات**صفر**حالات فساد مبلغ عنها وسلوك  
مناهض للمنافسة**صفر**انتهاكات مبلغ عنها  
لحقوق الإنسان

# حوكمة شركة قطر لصناعة الألمنيوم

يعمل مجلس  
إدارة قامكو على  
تعزيز مبادئ العدل  
والمساواة بين  
أصحاب المصلحة دون  
تمييز ويمكنهم من  
ممارسة حقوقهم  
والتمتع به ، ويدعم  
القيم الخاصة بحماية  
الأقلية

من منطلق إيمانه بأهمية وضرورة ترسيخ مبادئ الإدارة الرشيدة بما يكفل ويعزز القيمة المضافة لمساهمي، يلتزم مجلس إدارة شركة قطر لصناعة الألمنيوم التزاماً راسخاً بتطبيق مبادئ الحوكمة الواردة في نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (5) لسنة 2016 وبما يتماشى مع أحكام تأسيسها.

ويعمل مجلس إدارة قامكو على تعزيز مبادئ العدل والمساواة بين أصحاب المصلحة دون تمييز ويمكنهم من ممارسة حقوقهم والتمتع بها، ويدعم القيم الخاصة بحماية الأقلية. ويحافظ مجلس الإدارة على الرقابة المنتجة وإدارة المخاطر، وتعزيز الشفافية والإفصاح وإتاحة المعلومات لأصحاب المصالح في الوقت المناسب وبالكيفية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم والقيام بأعمالهم بشكل صحيح، وإعلاء قيم المسؤولية الاجتماعية للشركة، وتقديم المصلحة العامة للشركة وأصحاب المصالح فيها على أي مصلحة أخرى، وأداء الواجبات والمهام والوظائف بحسن نية ونزاهة وشرف وإخلاص.

## مجلس الإدارة:

### هيكل مجلس الإدارة

من منطلق خصوصية نشاط شركة قامكو، فإن مجلس إدارة الشركة يتشكل وفقاً لنظامها الأساسي من عدد لا يقل عن ستة أعضاء، يتم تعيينهم جميعاً من قبل المساهم الخاص "قطر للطاقة" بحكم العديد من العوامل منها:

- قطر للطاقة مؤسس الشركة ومالك السهم الممتاز والمساهم الرئيسي في رأسمال الشركة بنسبة 51%.
- ضرورة توجيه قطر للطاقة سواء بشكل مباشر أو غير مباشر الإدارة بموجب الاشتراطات التعاقدية والالتزامات المالية المنصوص عليها بموجب الاتفاقية المبرمة مع الشريك الأجنبي في المشروع المشترك "الومنيوم قطر".
- تكامل البنية التحتية لقطر للطاقة وتوافرها بمدينة مسيعيد يساهم في كفاءة الإنتاج والتقليل من التكاليف اللوجيستية والهدر في سلسلة الانتاج الى أدنى حد ممكن.
- تقديم قطر للطاقة لكافة الخدمات المالية والإدارية للشركة بموجب اتفاقية الخدمات المبرمة.



## تشكيل مجلس الإدارة

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد أو لفترات أقل (لا تقل عن سنة (1) واحدة). وبموجب القرار رقم (5) لعام 2021 لقطر للطاقة الصادر بتاريخ 2021/3/3، تم تشكيل مجلس إدارة شركة قطر لصناعة الألمنيوم طبقاً للمادة رقم (22) من النظام الأساسي للشركة، حيث تم تعيين 6 أعضاء من قبل قطر للطاقة وذلك اعتباراً من 2021/3/3. وطبقاً لتعريف العضو المستقل الوارد بنظام الحوكمة الصادر عن الهيئة، لا يتضمن تشكيل مجلس إدارة الشركة من الأعضاء غير التنفيذيين أعضاء مستقلين نظراً لكونهم ممثلين لشخص اعتباري يملك أكثر من 5% من رأسمال الشركة. أيضاً لا يتضمن تشكيل مجلس إدارة الشركة أعضاء تنفيذيين حيث توفر قطر للطاقة كافة المهام التنفيذية للشركة بموجب اتفاقية الخدمات المبرمة فيما بينهما.

ووفقاً لتشكيل المجلس والمهام والمسؤوليات المنوط بها وفقاً لميثاق المجلس ودليل الصلاحيات والنظام الأساسي للشركة، لا يتحكم عضو أو أكثر في إصدار القرارات حيث تصدر القرارات بالأغلبية البسيطة لأعضاء مجلس الإدارة الحاضرين والذين يحق لهم التصويت في الاجتماع، ويكون لكل عضو حاضر صوت واحد.

وتحرص قطر للطاقة على اختيار أعضاء مجلس الإدارة المؤهلين والمستوفين لشروط عضوية مجلس الإدارة ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة لتأدية مهامهم بصورة فعالة لما فيه مصلحة الشركة وتحقيق أهدافها وغاياتها.

كما تحرص قطر للطاقة على عقد برامج تدريبية وتوعوية لجميع ممثليها في المشروع المشترك لضمان تحقيق أعلى مستويات الأداء لمجالس الإدارة واتباع أفضل ممارسات الحوكمة. ويتم الإفصاح في حينه عن قرار قطر للطاقة بشأن تشكيل مجلس الإدارة أو أي تغيير به.



## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:

وفقاً لتطبيقات الحوكمة، قام مجلس الإدارة بتشكيل بعض اللجان المنبثقة عنه، وكذلك بعض اللجان الخاصة وتفويضها بعض الصلاحيات لإجراء عمليات محددة وبغرض تسيير نشاط الشركة. مع بقاء المجلس مسؤولاً عن جميع الصلاحيات أو السلطات التي فوضها. كما أن رئيس مجلس إدارة الشركة ليس عضواً في أي من لجان المجلس المشكلة أو اللجان الخاصة. ويقوم المجلس بمراجعة وتقييم أعمال اللجان بشكل سنوي. فيما يلي بيان بوضع الشركة تجاه تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس:

**لجنة التدقيق:** تم تشكيل لجنة التدقيق بموجب قرار مجلس إدارة الشركة رقم (2) لعام 2018 بتاريخ 2018/12/3، والتشكيل الحالي بموجب القرار رقم (1) لعام 2020 في أعقاب استبدال أحد أعضائها. تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء بمجلس الإدارة ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة اللازمة لتأدية مهامهم بصورة فعالة وممارسة اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أن رئيس لجنة التدقيق لا يتولى رئاسة لجنة أخرى، ولا يشغل عضوية أي لجان أخرى.

**لجنة المكافآت:** قامت الشركة بتشكيل لجنة المكافآت بموجب قرار مجلس إدارة الشركة رقم (1) لعام 2019 والتشكيل الحالي بموجب القرار رقم (1) لعام 2020. تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء برئاسة أحد أعضاء مجلس الإدارة وعضوية اثنين ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة اللازمة لتأدية مهامهم بصورة فعالة وممارسة اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أن رئيس لجنة المكافآت لا يتولى رئاسة لجنة أخرى من لجان المجلس، كما لا يمثل رئيس لجنة التدقيق عضواً بها.

ويحرص مجلس  
الإدارة دوماً على  
وجود إطار  
تنظيمي على  
مستوى الشركة  
يتوافق مع الإطار  
القانوني  
والمؤسسي  
للشركات  
المساهمة  
المدرجة

## هيكل المكتب الرئيسي للشركة

قطر للطاقة مؤسس الشركة ومالك السهم الممتاز والمساهم الرئيسي في رأسمال الشركة بنسبة 51%. وتوفر قطر للطاقة كافة الخدمات المالية والإدارية للشركة بموجب اتفاقية الخدمات. وتتضمن خدمات المكتب الرئيسي بشكل أساسي العمليات المالية (التقارير المالية، التقارير الإدارية، التخطيط الاستراتيجي للأعمال والشؤون المالية وأعمال الخزنة)، علاقات المستثمرين والاتصالات (بيان صحفي ربع سنوي بشأن الأرباح، عروض تقديمية للمستثمرين، مؤتمرات هاتفية يدعى إليها المستثمرين لمناقشة النتائج المالية للشركة، إعلام واتصالات، منشورات صحافية، إدارة الموقع الإلكتروني وغيرها) والحوكمة والامتثال (إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي وغيرها).

وتدير إدارة شؤون الشركات المخصصة في قطر للطاقة، بموجب اتفاقية للخدمات، أعمال المكتب الرئيسي لشركة قامكو بشكل حصري، وذلك بدعم من قبل إدارات أخرى في قطر للطاقة، ومنها الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتمويل والتخطيط وغيرها. وتحت قيادة مدير إدارة شؤون الشركات المخصصة، تضم الإدارة موظفين يتمتعون بخبرات متنوعة في الشؤون المالية وعلاقات المستثمرين والإعلام والحوكمة والامتثال.

وفي إطار دعم عملية تطوير الموظفين القطريين واختيار وتطوير القطريين الموهوبين القادرين على تولي مناصب دائمة طويلة الأجل في الشركة باعتبارها إحدى القوى المحركة، فإن إدارة شؤون الشركات المخصصة يقودها مواطن قطري، وتبلغ فيها نسبة الموظفين القطريين إلى إجمالي الموظفين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي لقامكو معدداً جيداً يصل إلى 74.1%. وتبذل قطر للطاقة جهوداً نحو توظيف المزيد من الموظفين التزاماً من جانبها بتتويج القوى العاملة. وتشكل الموظفين ما نسبته 18% من إجمالي الموظفين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي لقامكو.

ويلتزم مجلس إدارة قامكو التزاماً راسخاً بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة، ويولي أهمية كبيرة لتحقيق العدالة والمساواة بين أصحاب المصالح وعدم التمييز بينهم، وتعزيز الشفافية والإفصاح وإتاحة المعلومات للمساهمين في حينها. ويحرص مجلس الإدارة دوماً على وجود إطار تنظيمي على مستوى الشركة يتوافق مع الإطار القانوني والمؤسسي للشركات المساهمة المدرجة. وقد تم وضع وتنفيذ إطار لحوكمة الشركة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة، ويخضع أيضاً هذا الإطار إلى المراجعة بشكل دوري. ويتم تحديد العمليات من خلال سياسات وإجراءات تخضع لمراجعة مجلس إدارة الشركة واعتماده. وتشرف لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة على إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية بشكل دوري، وذلك لمراجعة المخاطر الرئيسية وخطط التدقيق الداخلي والملاحظات بشأن الرقابة الداخلية ومناقشتها مع المدققين الداخليين. ويقوم المدقق الداخلي دورياً بإعداد تقارير في هذا الشأن وتقديمها إلى لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة. كما يقوم المدقق الداخلي المعين بإجراء تدقيق المساهمين على الومنيوم قطر، المشروع المشترك لقامكو، ليقدم تقييماً للجنة التدقيق بشأن عمليات الرقابة والمخاطر التي تتعرض لها الشركة. وترفع لجنة التدقيق بدورها التقارير إلى مجلس الإدارة بشأن المسائل الهامة ذات الصلة بالرقابة الداخلية والإجراءات المتخذة.

# البيئة

تلتزم شركة قطر لصناعة الألمنيوم بدمج مبادئ التنمية المستدامة في العمليات، وذلك من خلال تنمية الجوانب ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة ومعالجتها لضمان الامتثال إلى جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية والالتزام بالارتقاء المستمر للعمليات بهدف الحد من أثارها البيئية. وفي هذا الإطار، تضع الومنيوم قطر سياسات بيئية وتراجعها دورياً بما يتماشى مع المتطلبات القانونية على النحو المنصوص عليه في وثائق "الموافقة على التشغيل"، وذلك لتقييم أية أثار بيئية ذات صلة بالتأثيرات المباشرة أو غير المباشرة لعملياتها وإعداد ورفع تقارير بشأنها والتخفيف من حدتها.

## استخدام الطاقة:

تدرك قامكو أهمية خفض استهلاك الطاقة لتقليل الأثار البيئية إلى أدنى حد ممكن وتعزيز الكفاءة التشغيلية للشركة. وتستخدم الومنيوم قطر الغاز الطبيعي كمصدر أساسي للطاقة في عملياتها لإنتاج الألومنيوم، إذ يُعد الغاز الطبيعي أكثر نظافة ومراعاة للبيئة مقارنة بالطرق الأخرى المستخدمة في توليد الطاقة. ويأتي استهلاك الومنيوم قطر من الطاقة من ثلاثة مصادر للطاقة هي الغاز الطبيعي ويستخدم في محطة الكهرباء وفي المصهر، والديزل ويستخدم في البنية التحتية للمحطة. وتوفر قطر للطاقة الغاز الطبيعي الذي يستخدم بشكل أساسي في عمليات محطة الكهرباء في الومنيوم قطر.

## الانبعاثات:

تواصل قامكو من خلال الومنيوم قطر الاستثمار في مشاريع بيئية تهدف من خلالها إلى ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية واستخدامها بكفاءة والحد من انبعاثات الغازات والنفثات السائلة والمخلفات. وتهدف المجموعة من خلال هذه الاستثمارات الرأسمالية إلى الارتقاء بالأداء البيئي للعمليات وتعزيز موثوقيتها وسلامتها.

## إدارة المياه:

نظراً لأننا نعمل في بلد يقع في واحدة من أكثر المناطق التي تعاني من ندرة المياه في العالم، فإن كفاءة استخدام المياه تشكل عنصراً أساسياً في نهجنا إزاء إدارة البيئة. وللتغلب على تحدياتنا بشأن ندرة المياه، فإن وحدات معالجة المياه العادمة تتيح لنا إمكانية معالجة المياه وإعادة استخدامها في العمليات لتبريد حرارة الآلات وتلبية احتياجات الري في الشركة.



## إدارة النفايات:

نحن نطبق إجراءات شاملة للحد من النفايات الناتجة عن أنشطتنا وعملياتنا من خلال الخفض وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير قبل التخلص منها في المطامر. ونهدف إلى تحسين إدارة النفايات لدينا وزيادة نسبة إعادة التدوير باستخدام طرق مبتكرة. ويتم التخلص من جميع نفاياتنا بطريقة مسؤولة ووفقاً للوائح المحلية ومعايير الصناعة. ومع إدراكنا للحاجة إلى الارتقاء بعملية إدارة النفايات خلال السنوات القليلة المقبلة، فإننا نهدف إلى تعزيز وزيادة تنفيذ المبادرات والبرامج المعنية بالحد من النفايات، بالإضافة إلى تتبع نفاياتنا، والارتقاء بمستوى تدابيرنا الحالية لخفض النفايات.

# المجتمع

نحن نلتزم التزاماً راسخاً بأن نكون نموذجاً يحتذى به في دعم مجتمعنا والمشاركة في تنميته. وتنصب جهودنا على رفع مستوى الوعي العام بالقضايا التي تری الشركة أنها تشكل أهمية للمستقبل المستدام للدولة وتتوافق مع قيمها.

ويشكل التقدير أحد التزاماتنا الرئيسية تماشياً مع رؤية قطر الوطنية 2030 ودعماً لاستراتيجية التنمية الوطنية. ومن هذا المنطلق، فإن المجموعة تستقطب المواهب القطرية ذات الكفاءة العالية وتعمل على تطويرها واستيفائها. كما نؤمن بضرورة الإسهام بدور فاعل باعتبارنا عضواً في المجتمع والاضطلاع بمسؤوليتنا الاجتماعية بصفتنا شركة مسؤولة. ويمكننا من خلال حشد قدراتنا أن نسهم في تنمية المجتمع القطري بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 وأن نبني مجتمعاً أكثر استدامة ومرونة.

ومما لا شك فيه أن صحة وسلامة الموظفين وموظفي الشركات المتعاقدة تدرج ضمن الأولويات القصوى للمجموعة التي تنفذ وتطبق عدة إجراءات وبرامج تسهم في المحافظة على التزامها باتباع أعلى معايير الصحة والسلامة في عملياتها. وفي إطار الخطة المعنية بسلسلة التوريد المستدامة وتماشياً مع ركيزة التنمية الاقتصادية التي تنص عليها رؤية قطر الوطنية 2030، فإن تركيز المجموعة ينصب على الشراء من الموردين المحليين بما يدعم تنمية أنشطة الأعمال المحلية في قطر ويسهم في التنمية الاقتصادية للدولة من خلال مبادرات، مثل برنامج "توطين".

ويعتبر موظفونا بمثابة الركيزة الأساسية لنجاح الشركة التي تعزز بثرائها كصاحب عمل مفضل، حيث توفر بيئة عمل مواتية تسهم في تعزيز التنمية المهنية والتنوع، وتوفر فرصاً متميزة للقطريين، وتلتزم التزاماً شديداً بالمساهمة في تحقيق الأهداف الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية للمجتمع المحلي تماشياً مع رؤية قطر الوطنية 2030.

# الحوكمة

نحن ملتزمون باتباع معايير صارمة للحوكمة وتطبيق ممارسات موثوقة لضمان أداء أنشطة أعمال المجموعة بأعلى مستوى من الأخلاقيات والشفافية والنزاهة. وندرك أن الحوكمة الصارمة للشركة تشكل عنصراً أساسياً في أنشطة الأعمال والعمليات اليومية. ويشتمل إطار الحوكمة على استراتيجية واضحة المعالم وقيم، وواجبات ومسؤوليات واضحة، وعمليات ونظم إدارية محددة جيداً ونهجاً مؤسسياً لإدارة المخاطر.

ويعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة إدارية في قامكو والومنيوم قطر، حيث يمثل مصالح الشركتين والمساهمين. وقد تم وضع اختصاصات مجلس الإدارة في كل من قامكو والومنيوم قطر وفقاً لأفضل الممارسات المتبعة في مجال حوكمة الشركات وقانون الشركات التجارية القطري ونظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية والنظام الأساسي لكل منهما.

ويتم تمثيل قامكو في الومنيوم قطر تمثيلاً ملائماً من خلال أعضاء مجلس إدارتها، فيما يلتزم كل ممثل معين في الومنيوم قطر بجملة من المبادئ التوجيهية أو الاختصاصات التي وضعها واعتمدها مجلس إدارة الومنيوم قطر وتتضمن واجبات الممثل المعين ومسؤولياته. ويتم تزويد كل ممثل بمبادئ توجيهية / اختصاصات فيما يتعلق بمتطلبات قامكو والتي تتضمن المتطلبات الخاصة بإعداد ورفع التقارير بشأن الحوكمة والرقابة والتي ينبغي على الكيان التابع للمجموعة الامتثال لها.

ويضطلع مجلس الإدارة في كل من قامكو والومنيوم قطر بمسؤوليته الرقابية من خلال تفويض اختصاصاته وتشكيل لجان خاصة، مثل لجنة التدقيق أو لجنة المكافآت أو لجنة الصحة والسلامة والبيئة وغيرها من لجان، وذلك بغرض الاضطلاع بعمليات محددة نيابة عنه وتحديد صلاحياتها ومسؤولياتها. ويراجع مجلس الإدارة بصورة دورية ويصادق على عمل لجان مجلس الإدارة، ويجري كل عام تقييماً ذاتياً لأداء اللجان ومدى كفاءتها وامتثالها لاختصاصاتها.

وتخضع قرارات الأعمال في قامكو والومنيوم قطر إلى مدونة قواعد السلوك الأخلاقي التي تشكل حجر الزاوية في إدارة أنشطة الأعمال، إذ توفر هذه المدونة إرشادات واضحة لجميع الموظفين بشأن كيفية التصرف على نحو يتسم بالأخلاق والمهنية والنزاهة. وتتناول أيضاً مجموعة كبيرة من الموضوعات التي تشمل مكافحة الرشوة وتضارب المصالح والفساد والامتثال.

للحصول على المزيد من التفاصيل حول أداء الومنيوم قطر ومبادراتها المعنية بالبيئة والمجتمع والحوكمة، يُرجى الرجوع إلى الأقسام التالية في هذا التقرير.

# شركة قطر للألومنيوم المحدودة (الومنيوم قطر)







## 11.1 نبذة حول شركة قطر للألومنيوم المحدودة

تعد شركة قطر للألومنيوم المحدودة، التي تقع في مدينة مسيعيد الصناعية، مصهراً ومنتجاً للألومنيوم الأولي أسهم إسهامات كبيرة في تطوير صناعة الألومنيوم. وقد بلغ الإنتاج في عام 2021 حوالي 662,000 طن متري، الأمر الذي يجعلنا عنصراً حافزاً للتنمية الاقتصادية الوطنية ومورداً عالمياً في 22 بلداً.

وقد حصلت الومنيوم قطر على شهادة ISO 9001 وتم إدراجها في بورصة لندن للمعادن منذ فترة تزيد على عشر سنوات. بالإضافة إلى ذلك، فإن مسبك الومنيوم قطر حاصل على شهادة ISO IATF 16949; 2016.

### الملكية

تعتبر الومنيوم قطر مشروعاً مشتركاً بين قطر للطاقة (المعروفة سابقاً باسم "قطر للبترول") وشركة هايديرو ألومنيوم إيه إس. وفي عام 2021، أصبحت الومنيوم قطر مملوكة بالتساوي بين شركة قطر لصناعة الألومنيوم، وهي شركة مدرجة في قطر تسيطر عليها قطر للطاقة، وشركة هايديرو ألومنيوم قطر القابضة بي في، وهي شركة هولندية مملوكة ملكية نفعية لشركة نورسك هايديرو إيه إس إيه.

### الرسالة

تتمثل رسالة شركة الومنيوم قطر في تعظيم القيمة للمساهمين من خلال التميز التشغيلي والاستدامة لدعم تطوير صناعة الألومنيوم في قطر.

### الرؤية

منتج عالمي المستوى يوفر منتجات الألومنيوم ذات الجودة العالية المصنوعة في قطر للعملاء في شتى أنحاء العالم.

### القيم الأساسية

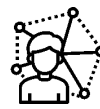
الحماس



النزاهة



الاستباقية



الاحترام



# الجوائز والتقدير



جوائز منتجي الألمنيوم  
لصناعة السيارات

جوائز ايرباص لمنتجي  
الألمنيوم

2015

2014

2013



جوائز الصهر

جوائز وكالة الفضاء  
اليابانية



جائزة الشرق الأوسط  
لمنتجي الألمنيوم

الجائزة العالمية لمنتجي  
الألمنيوم

تم تقدير شركة الومنيوم قطر من قِبَل  
العديد من المؤسسات والمنظمات.



جوائز جمعية الهندسة  
الأسترالية

جوائز معرض ميلان  
للمهندسين المعماريين

جائزة نقابة صناعة السيارات في  
المملكة المتحدة

جائزة جمعية الهندسة  
الصينية



جائزة هايدرو للابتكار

2021

2017

2016

جوائز CIO

جائزة الاستدامة لمجلس  
قطر للمباني الخضراء

الجائزة الملكية  
النرويجية لبناء السفن

جوائز قطر للاستدامة 21



للألومنيوم الأولي. وعادةً ما تحصل الومنيوم قطر على الألومينا من البرازيل وأستراليا وبعض كميات من الهند.

## سلسلة القيمة في شركة الومنيوم قطر

GRI 102-2, 102-6, 102-9, 102-10, SDG 8, SDG 12

### الكهرباء

تحصل الومنيوم قطر على الكهرباء من خلال محطاتها الخاصة التي تدار بالغاز الطبيعي الذي توفره قطر للطاقة بموجب عقد طويل الأجل. وتبلغ القدرة الإنتاجية لمحطة الكهرباء التابعة للومنيوم قطر 1350 ميغاواط، فيما يبلغ استخدام المصهر من الكهرباء 1050 ميغاواط. وتضم المحطة أربعة توربينات غازية واثنتين من التوربينات البخارية التي تعمل في بنظام الدورة المركبة.

### منتجات الكربون

تحصل الومنيوم قطر على الفحم البترولي وقطران الفحم من موردين في آسيا وأوروبا وأفريقيا وأمريكا الشمالية، وتستخدم فحم الكوك والقطران لإنتاج الأنودات الخضراء التي يتم تجهيزها مسبقاً في الموقع لتعزيز كفاءة العمليات.

### مدخلات الومنيوم قطر

تعمل الومنيوم قطر في إنتاج الألومنيوم الأولي. وتشمل المدخلات الرئيسية لإنتاج الألومنيوم الأولي ما يلي:

- الألومينا
- فلوريد الألومنيوم
- الكهرباء
- فحم الكوك
- القطران
- المياه

تتضمن عناصر التكلفة الرئيسية لإنتاج الألومنيوم الأولي الألومينا والكهرباء ومنتجات الكربون.

### الألومينا

يتطلب إنتاج الطن الواحد من الألومنيوم حوالي طنين من الألومينا. وتمثل الألومينا 34% من إجمالي التكلفة النقدية

### عضويات وزمالات الومنيوم قطر

GRI 102-12, 102-13, SDG 8

باعتبارها مصهراً ومنتجاً للألومنيوم الأولي، تشارك الومنيوم قطر بنشاط في المنظمات الصناعية المحلية والدولية الأوسع نطاقاً في إطار المبادئ التوجيهية للامتثال إلى مكافحة الاحتكار. وتفتخر الومنيوم قطر بعضويتها في الاتحادات التالية:

#### عضو المجلس الخليجي للألمنيوم

هيئة تنظيمية وتنسيقية تمثل وتعزز وتحمي مصالح الصناعة في منطقة الخليج. وتتمثل أهدافها الرئيسية في توفير منتدى لوضع الاستراتيجيات للقضايا والاهتمامات المشتركة التي تواجه الصناعة في المنطقة وتقاسم أفضل الممارسات لتعزيز كفاءة الصناعة.



المجلس الخليجي للألمنيوم  
GULF ALUMINIUM COUNCIL

#### عضو المعهد الدولي للألمنيوم

الجهة الوحيدة التي تمثل صناعة الألومنيوم الأولي العالمية، إذ تهدف إلى تعزيز التنمية المستدامة للصناعة وإبداء المسؤولية عن إنتاج المعدن والفوائد المحتملة التي يمكن تحقيقها من خلال استخدامه في التطبيقات المستدامة وإعادة التدوير.



WORLD  
ALUMINIUM

#### شهادة مبادرة الإشراف على الألومنيوم

منظمة عالمية غير ربحية معنية بوضع المعايير وإصدار الشهادات تعمل بالتعاون مع المنتجين والمستخدمين وأصحاب المصلحة على تعزيز الإنتاج المسؤول والتوريد والإشراف بشكل تعاوني. وتطبق معايير المبادرة عالمياً وتشمل جميع مراحل سلسلة القيمة للألومنيوم: إنتاج الألومنيوم الأولي (بما في ذلك عمليات تعدين البوكسيت وتكرير الألومينا وصهر الألومنيوم) وعمليات تصنيع المنتجات شبه الجاهزة وتحويل المواد وإعادة التدوير والاستخدام في المنتجات النهائية. وأصبحت الومنيوم قطر العضو رقم 193 في مبادرة الإشراف على الألومنيوم وحصلت على شهادة عن معايير الأداء وسلسلة معايير العهدة.



## مخرجات ألومنيوم قطر

يُحول المعدن السائل الناتج عن عملية الاختزال إلى منتجات ألومنيوم في المسبك التابع لألومنيوم قطر. وقد أنتجت ألومنيوم قطر حوالي 660,000 طن متري من منتجات الألومنيوم خلال عام 2021، وكان معظمها من سبائك البثق وسبائك الألومنيوم الأولي.

### سبائك البثق

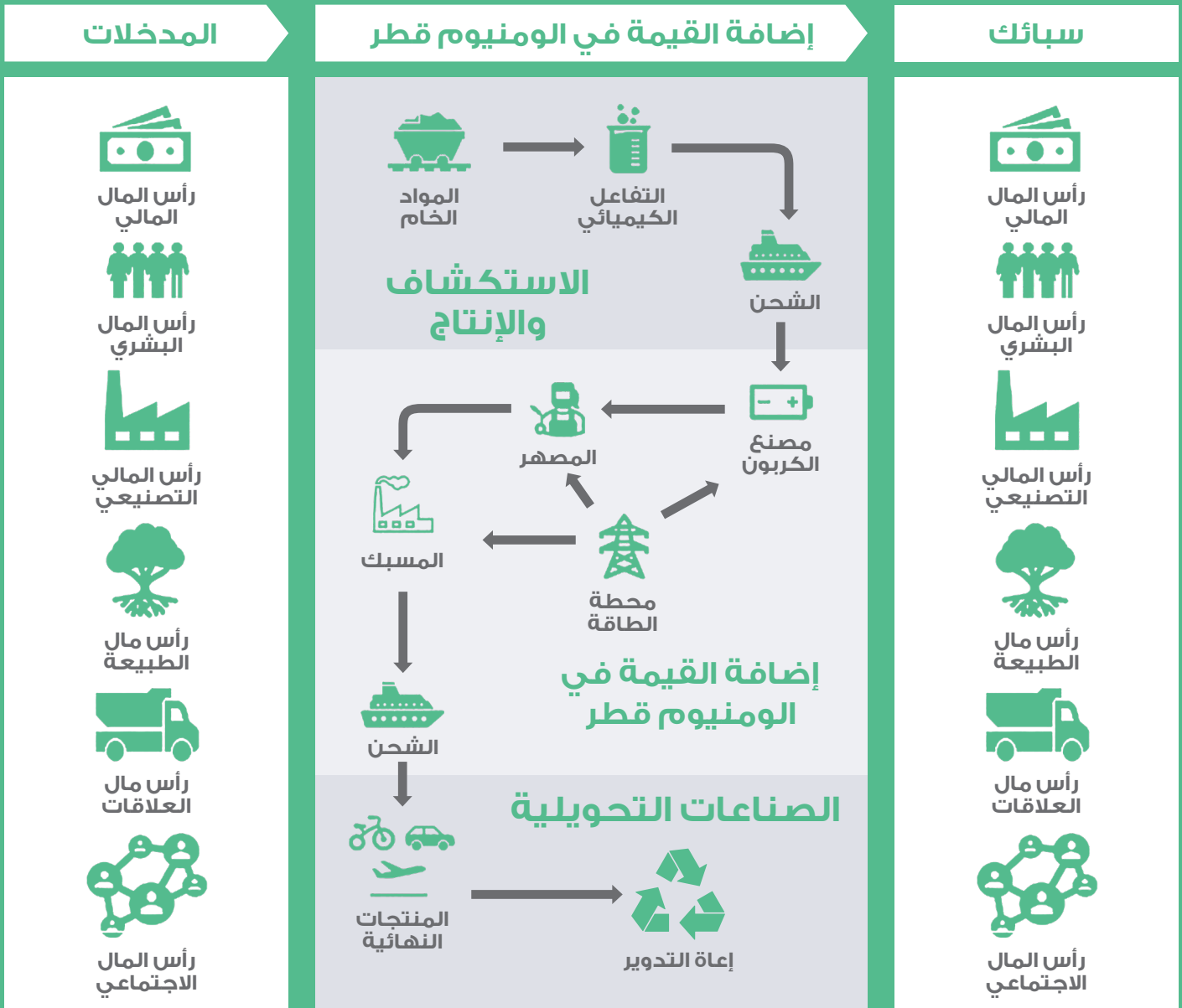
يمكن بثقها إلى مجموعة من التشكيلات، من لينة إلى ذات قوة عالية، ويشطب سطحها بشكل جيد لتطبيقات مثل الأنودة.

### سبائك الألومنيوم الأولي

يتم خلط عناصر صناعة السبائك مع المعدن السائل وتضاف السبائك لإكسابها الخصائص الميكانيكية والكيميائية المطلوبة للمنتجات النهائية.

وتتم المبيعات الخارجية لألومنيوم قطر من خلال منظومة التسويق العالمي لشركة هايبرو ألومنيوم، بينما يتم تسويق المبيعات المحلية مباشرة من قبل الشركة. وتستخدم منتجات ألومنيوم قطر في مجموعة من القطاعات، منها قطاعات صناعة السيارات والإنشاء والهندسة وتصنيع السلع الاستهلاكية. وتستطيع ألومنيوم قطر، من خلال موقعها في منطقة الخليج العربي وشبكاتها التي تضم شركاء في مجال النقل والإمداد، تلبية متطلبات التسليم في الوقت المحدد للعملاء في شتى أنحاء العالم. وبفضل الدعم الفني المتميز ونظام إدارة الجودة في الشركة، تفخر ألومنيوم قطر بانخفاض مستوى مطالبات العملاء والشكاوى (0.03 في عام 2021).

## نموذج خلق القيمة



## 11.2 السياسات والممارسات

GRI 102-16, 102-17, 205-2, SDG 16

يستقبل شكاوى الموظفين أو المقاولين أو أي شخص يعمل في الومنيوم قطر أو لصالحها.

وتتضمن مدونة قواعد السلوك معايير ومبادئ توجيهية لما يلي:

- الإبلاغ عن المخاوف
- ظروف العمل
- الصحة والسلامة
- السلوك المهني

وقد تم نشر مدونة قواعد السلوك على الموقع الإلكتروني للومنيوم قطر، ويمكن الاطلاع عليها من خلال الرابط التالي:

<https://www.qatatum.com/AboutUs/Sustainability/Pages/Excellence-in-Governance.aspx>

وتم وضع سياسات وإجراءات محددة للحد من مخاطر عدم الامتثال إلى قواعد السلوك. ووضعت الومنيوم قطر السياسات التالية:

- سياسة مكافحة الرشوة والفساد
- سياسة مكافحة الغش
- سياسة المنافسة
- سياسة الامتثال
- سياسة سرية المعلومات
- تضارب المصالح
- سياسة الامتثال للعقوبات
- سياسة الإبلاغ عن المخاوف والمخالفات

تلتزم الومنيوم قطر بدمج ممارسات الأعمال الأخلاقية والامتثال في جميع المجالات على مستوى الشركة وسلسلة التوريد. كما تلتزم الومنيوم قطر بالقوانين واللوائح المعمول بها، بالإضافة إلى توجيهاتها المؤسسية والوثائق التأسيسية.

وترسخ مدونة قواعد السلوك المعتمدة من مجلس إدارة الومنيوم قطر الأساس الذي يدعم جهود الشركة نحو العمل بنزاهة دائماً. وتضع مدونة قواعد السلوك معايير ومبادئ توجيهية لجميع العاملين في الشركة أو لكل من يعمل لصالحها، بما في ذلك مديرو الشركة والموظفون والمعارون والموظفون المؤقتون والشركات المتعاقدة وموظفوها.

وقد تم دمج المبادئ الأساسية للومنيوم قطر المتمثلة في الاحترام والاستباقية والحماس والنزاهة في مدونتها لقواعد السلوك، ويشترط على الموظفين وكل من له علاقة بالشركة الالتزام بأعلى معايير الأخلاق واللياقة في جميع التعاملات التجارية والمهنية مع زملاء العمل والعملاء والموردين والمقاولين والجهات الحكومية والجمهور العام.

وتنص مدونة قواعد السلوك على حقوق الموظف في طرح الأسئلة وطلب التوجيه والإبلاغ عن المخاوف والانتهاكات المشتبه بها. وعادة ما يقوم الموظف بإبلاغ المشرف المباشر عليه بالمخاوف والشكاوى. وبرغم ذلك، فمن الممكن إبلاغ إدارة الموارد البشرية أو إدارة الصحة والسلامة والبيئة أو إدارة الامتثال أو التدقيق القانوني أو الداخلي بالمخاوف. ويمكن للموظف أيضاً استخدام الخط الساخن الخاص بالإبلاغ عن انتهاكات قواعد السلوك في الومنيوم قطر، والذي يمكن الإبلاغ من خلاله عن المخاوف دون الكشف عن هوية المبلغ، علماً بأن هذا الخط الساخن

### الامتثال

لدى الومنيوم قطر إدارة معنية بالامتثال يرأسها مدير الامتثال وإدارة قوية للتدقيق الداخلي. وقد تم وضع برنامج تدريبي على مدونة قواعد السلوك وتلقى الموظفون تدريباً حول موضوعات محددة، مثل مكافحة الاحتيال وقانون المنافسة وتضارب المصالح. ويتم إبلاغ لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة ومجلس الإدارة بالمسائل المتعلقة بالامتثال سنوياً.

كما يتم دعم برنامج الامتثال في الشركة من خلال موارد متخصصة في الامتثال من مساهميها.

البيان	2019	2020	2021
إجمالي عدد العقوبات غير المالية	0	0	0
إجمالي القيمة النقدية للغرامات الكبيرة (بالريال القطري)	0	0	0

الغرامات والجزاءات التي تم توقيعها على الومنيوم قطر (2019-2021)

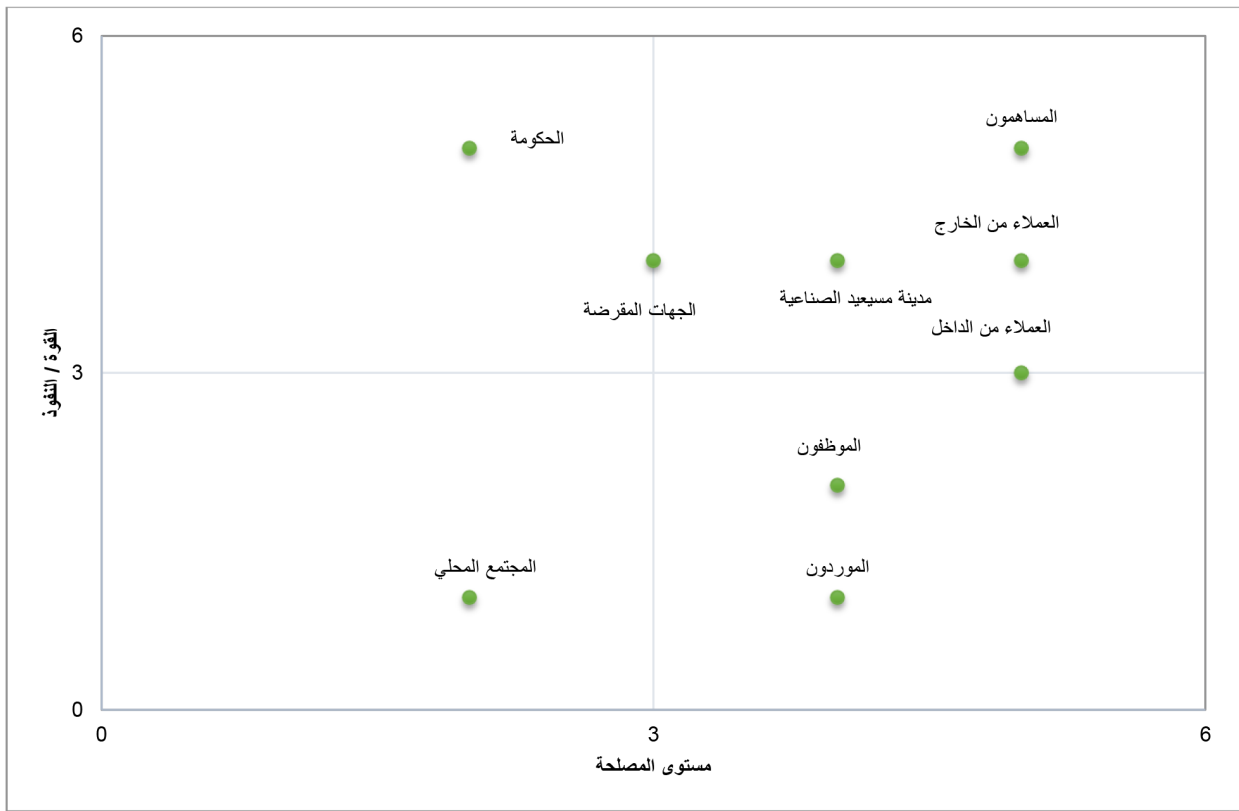
## 11.3 إدارة الاستدامة:

### الحوار مع أصحاب المصلحة

GRI 102-40

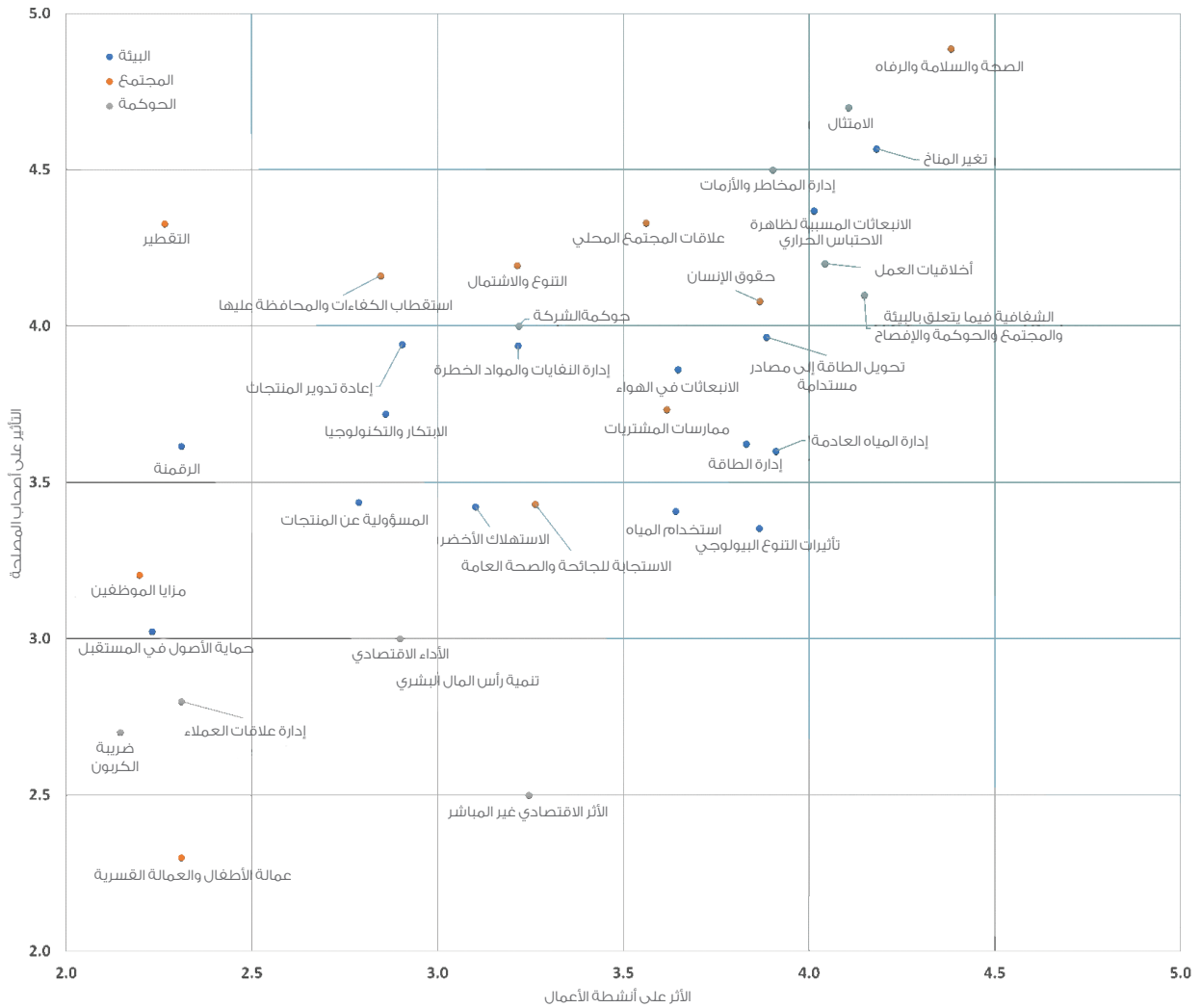
تتمتع الومنيوم قطر بعلاقات تتسم بالأمانة والشفافية والنفذ المتبادل مع العديد من أصحاب المصلحة. وبرغم أن البيئة التي أعقبت الجائحة لا زالت تفرض صعوبات فيما يتعلق بإشراك أصحاب المصلحة بالطرق التقليدية، إلا أن الومنيوم قطر قد تحركت سريعاً ووضعت نماذج توعوية لتعزيز السلامة ومنح أصحاب المصلحة منبراً للتعبير عن وجهات النظر وتبادلها. ومن أجل تقييم وإدارة التداعيات على الاقتصاد والبيئة والموظفين، يتواصل فريق الإدارة في الومنيوم قطر بنشاط مع أصحاب المصلحة للمشاركة ونقل التوقعات والمتطلبات. وتواصل الومنيوم قطر سعيها لتحقيق النجاح في مجال الاستدامة على الأجل الطويل من خلال إضافة قيمة إلى أصحاب المصلحة.

وأجرت الشركة تحليلاً لأصحاب المصلحة من أجل تحديد مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين. وتم تقسيم أصحاب المصلحة في الومنيوم قطر إلى مجموعات على أساس تأثيرهم على أنشطتها وأدائها.



مجموعة اصحاب المصلحة	طرق المشاركة	القضايا ذات الاهمية	طرق الاستجابة
<b>المساهمون</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأهداف المالية</li> <li>إشراك المساهمين من خلال إدارة الاستدامة</li> <li>الامتثال القانوني</li> <li>الحوكمة الأخلاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التمثيل في مجلس الإدارة، بما في ذلك الاجتماعات الدورية للمجلس</li> <li>العضوية النشطة في فريق الإدارة العليا</li> <li>تقارير الأداء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لجان مجلس الإدارة</li> <li>ضمان الامتثال من خلال لجان التدقيق الداخلي والأخلاقيات</li> <li>تخطيط الأهداف الاستراتيجية والتقارير</li> <li>نشر تقرير الاستدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير</li> </ul>
<b>البيئة</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>خفض انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري وانبعاثات الفلورايد إلى أدنى حد ممكن</li> <li>الحد من النفايات وإدارتها</li> <li>استهلاك الطاقة</li> <li>استخدام المياه</li> <li>الامتثال القانوني للوائح البيئية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الامتثال للوائح البيئية</li> <li>الإبلاغ عن القضايا البيئية المادية</li> <li>تقييمات الأثر البيئي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استخدام التكنولوجيا الفعالة</li> <li>الاعتماد على دليل إدارة البيئة</li> <li>الإدارة الصارمة للمواد الخطرة</li> <li>الحد من استهلاك المياه</li> <li>إصدار سجل قانوني جديد للصحة والسلامة والبيئة وإجراءات لمواكبة التغييرات التنظيمية</li> </ul>
<b>قطر</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>المواءمة مع رؤية قطر الوطنية 2030</li> <li>توظيف وتطوير المواهب المحلية</li> <li>تطوير المعارف والخبرات المحلية في صناعة صهر الألمنيوم</li> <li>المساهمة المجتمعية والتوعية</li> <li>تعزيز المزيد من تنوع الصناعة</li> <li>احتياطات السلامة والصحة</li> <li>الحد من الأثر البيئي السلبي</li> <li>استراتيجية تغيير المناخ</li> <li>الشفافية والتميز على مستوى الحوكمة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التواصل مع الهيئات التنظيمية</li> <li>التعاون والمشاركة من خلال الهيئات الحكومية والتنظيمية</li> <li>والحملات والمبادرات على مستوى الصناعة</li> <li>أنشطة لزيادة مستوى التقطير، بما في ذلك المؤتمرات وأنشطة التدريب</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المشاركة مع المجتمع من خلال الفعاليات والمعارض البيئية</li> <li>المساهمات في المنظمات الخيرية</li> <li>لجنة توجيهية للتقطير وجهود كبيرة في مجال التقطير</li> <li>استباقية في مجال الترفيه وأنشطة الموظفين</li> </ul>
<b>الموظفون</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>التدريب والتطوير</li> <li>الحفاظ على تنوع وشمولية مكان عمل</li> <li>رضا الموظفين</li> <li>ظروف عمل صحية</li> <li>الصحة والرعاية الأولية</li> <li>مكان العمل الآمن</li> <li>التأهب للطوارئ</li> <li>جائحة فيروس كورونا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مراجعات الأداء السنوية</li> <li>تخطيط التطوير الوظيفي</li> <li>الشبكة الداخلية</li> <li>نشرة إخبارية</li> <li>اللقاءات المفتوحة</li> <li>الاستقصاءات السنوية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نظام التطوير الوظيفي</li> <li>البرامج التدريبية</li> <li>دراسات الصحة المهنية</li> <li>حملات التوعية الصحية</li> <li>تدريب الصحة والسلامة</li> <li>الفحوصات الطبية الأساسية</li> <li>التطعيمات ومستجدات فيروس كورونا والمراقبة</li> </ul>
<b>شركاء الصناعة</b> (العملاء والموردين واتحادات الصناعة) 	<ul style="list-style-type: none"> <li>المساعدة والدعم المتبادل</li> <li>المشتريات المستدامة</li> <li>الشفافية</li> <li>العملاء المحليين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المؤتمرات</li> <li>نماذج التقييم وقياس مستوى الرضا</li> <li>عضوية المجلس الخليجي للألمنيوم والمعهد الدولي للألمنيوم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حوار منتظم مع العملاء والشركاء</li> <li>عضوية الاتحادات الصناعية</li> <li>المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية والمعارض التجارية</li> </ul>





أجرت الومنيوم قطر تقييماً للأهمية النسبية لتحديد الموضوعات التي يمكن أن تؤثر تأثيراً كبيراً على جوانب البيئة والمجتمع والحوكمة. وسعت الشركة إلى الحصول على مساعدة خارجية فيما يتعلق بإجراء تقييم الأهمية النسبية وإقامة ورش العمل لوضع الأسس المرجعية لتحديد ممارسات الأقران فيما يتعلق بإعداد التقارير، والاتجاهات الرئيسية، وأطر إعداد تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة والمؤشرات، والمبادئ التوجيهية الوطنية والدولية القائمة.

وبلغ إجمالي عدد ورش العمل التي أقيمت 11 ورشة عمل دارت حول الأهمية النسبية بحضور 156 مشاركاً، وتم من خلالها تحديد ما مجموعه 35 موضوعاً جوهرياً. وتراوحت تصنيفات التأثيرات المادية على عمليات الأعمال ما بين منخفضة إلى مرتفعة، ومن بين 35 موضوعاً جوهرياً، تم اعتبار 13 موضوعاً ذا أولوية عالية.

## الموضوع الجوهري

GRI 102-47

البيئة	المجتمع	الحكومة
تغير المناخ	سياسات الشراء	حوكمة الشركة
التحول الرقمي	حقوق الإنسان	إدارة المخاطر والأزمات
التحول في نظام الطاقة	عمالة الأطفال والعمالة القسرية	الامتثال
الابتكار والتكنولوجيا	تنمية رأس المال البشري	إدارة علاقات العملاء
انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري	الصحة والسلامة والرفاه	الأداء الاقتصادي
الانبعاثات في الهواء	التنوع والاشتمال	الأثر الاقتصادي المباشر
النزعة الاستهلاكية الخضراء	التصدي للجائحة والصحة العامة	الشفافية فيما يتعلق بالبيئة والمجتمع والحكومة والإفصاحات
الإشراف على المنتجات	استحقاقات الموظفين	ضريبة الكربون
إعادة التدوير	التقطير	أخلاقيات العمل
استخدام المياه	استقطاب واستبقاء الأشخاص الموهوبين	
إدارة النفايات/المواد الخطرة	العلاقات مع المجتمعات المحلية	
إدارة المياه العادمة		
الأثر على التنوع البيولوجي		
حماية الأصول في المستقبل		

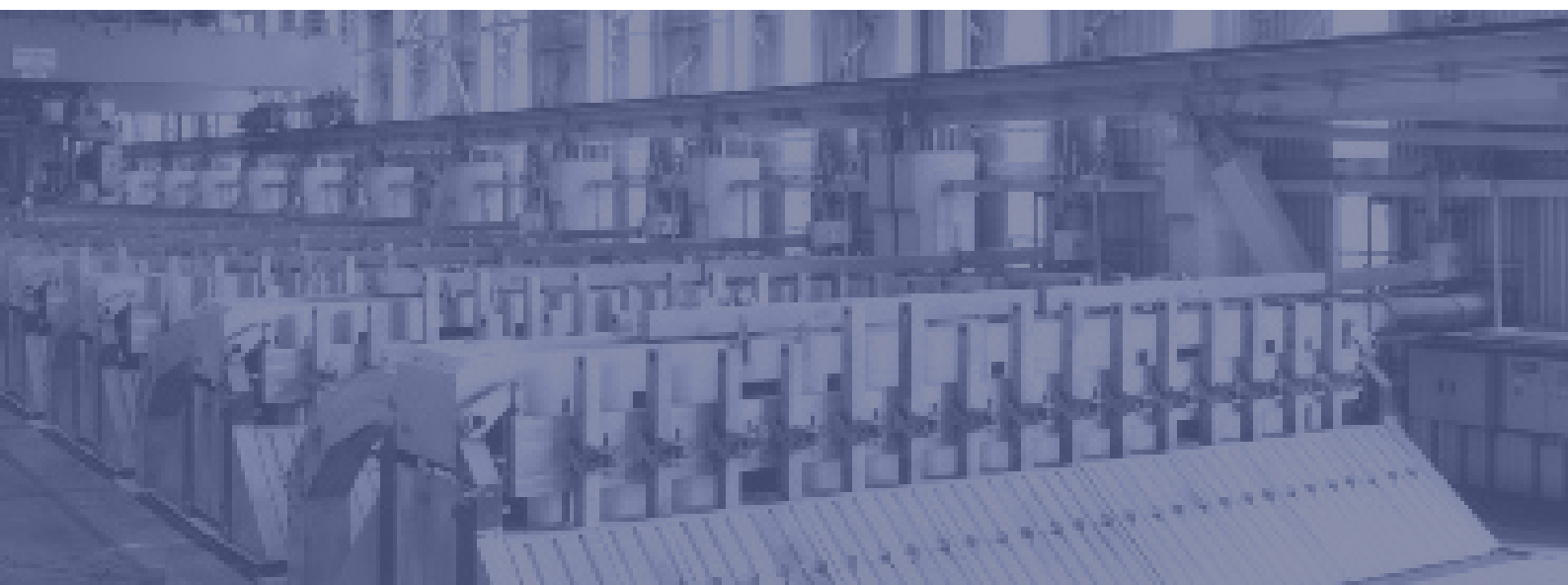
## مرونة أنشطة الأعمال خلال فترة فيروس كورونا

GRI 403-4, 403-5, SDG 3, SDG 8

أدى تفشي جائحة فيروس كورونا إلى حدوث اختلالات كبيرة على مستوى الاقتصاد العالمي والعمليات المعتادة للشركة. وأثرت الجائحة أيضاً على أنشطة الومنيوم قطر والقوى العاملة وسلاسل التوريد والمشاريع وأداء الشركة.

وبرغم ذلك، فقد استطاعت الشركة أن تواصل الإنتاج بمستوياته الكاملة، وذلك بفضل مرونة ممارسات الأعمال وخطة استمرارية الأعمال، بالإضافة إلى جهود موظفيها ومقاوليها وإصرارهم.

وعقب ظهور جائحة فيروس كورونا، أنشأت الشركة فريقاً لإدارة أزمة الجائحة من أجل مراقبة تطور الفيروس والإشراف على البرامج التي أنشأتها للقوى العاملة لديها. وقد عمل هذا الفريق بالتعاون مع فريق مكافحة الأوبئة في قطر للطاقة لتنفيذ بروتوكولات فيروس كورونا والتدابير الوقائية للصحة والسلامة والتي لبت أو تجاوزت في بعض الحالات متطلبات وزارة الصحة العامة في قطر.



وقد واصلت الومنيوم قطر رصد فيروس كورونا واتخاذ التدابير الملائمة. ونفذت برنامجاً ناجحاً للتطعيم، ونسقت مع الموظفين المتضررين لتقديم الدعم إلى أن يتم الشفاء.

الإجمالي	المقاولون	الومنيوم قطر	
118	54	64	عدد الحالات المؤكدة
117	54	63	عدد الحالات التي تعافت
1	0	1	عدد حالات الوفاة
0	0	0	عدد الحالات النشطة
187	36	151	عدد الحالات المشتبه فيها
18	1	17	عدد الحالات الواردة
0	0	0	عدد الحالات الواردة النشطة

عدد حالات فيروس كورونا ضمن القوى العاملة

بدأت الومنيوم قطر جهودها في تيسير الحصول على الجرعة المعززة (الجرعة الثالثة) بما يتماشى مع إرشادات فريق مكافحة الأوبئة في قطر للطاقة وإرشادات وزارة الصحة العامة، وسجلت الوضع فيما يتعلق بتطعيم الموظفين على النحو التالي:

الجرعة التطعيمية	الموظفون	%
الجرعة الأولى	1,026	99
الجرعة الثانية	1,026	99
الجرعة المعززة الأولى	969	92

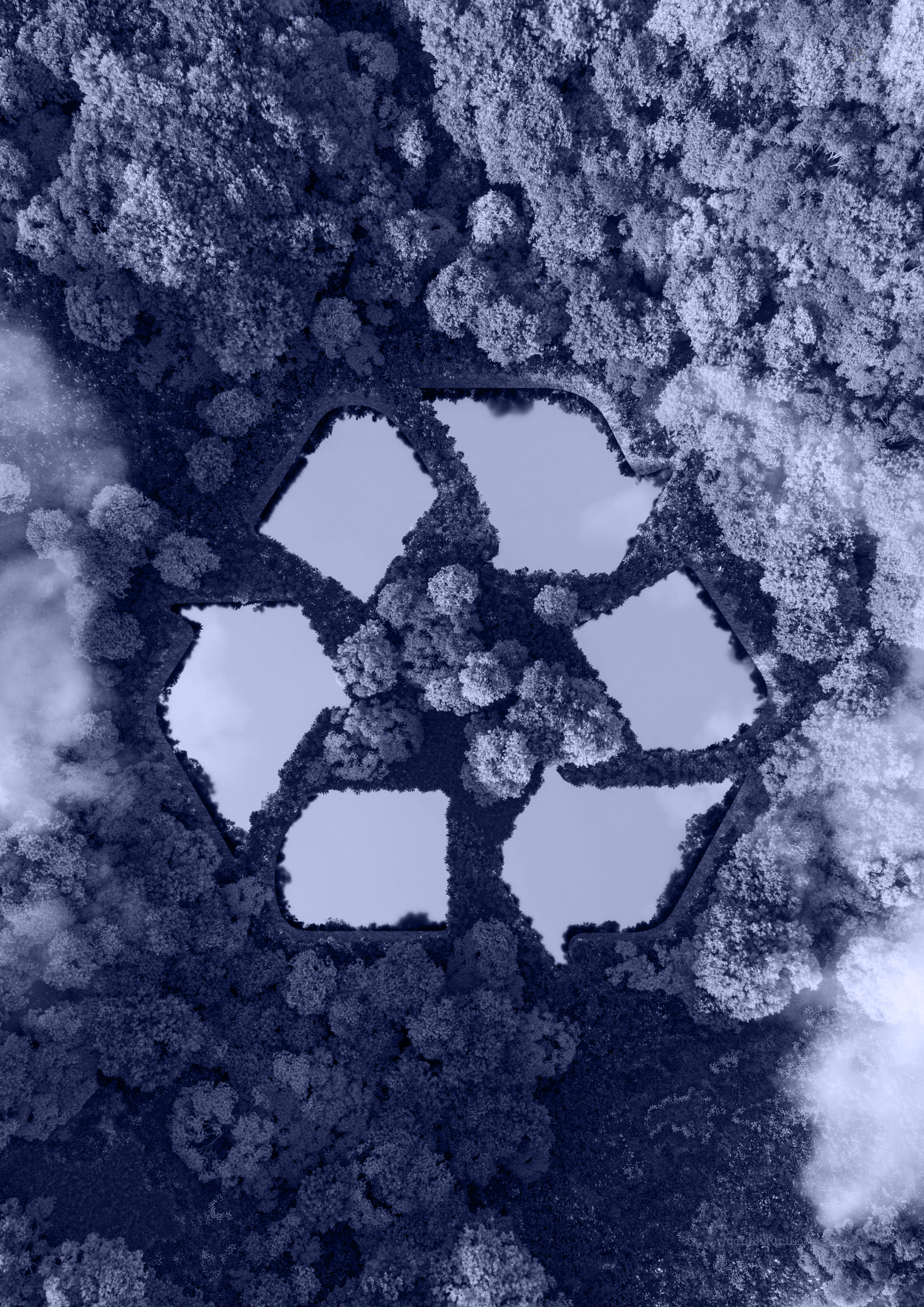
عدد الموظفين المطعمين



فحص فيروس كورونا للموظفين العائدين وفحص درجة الحرارة عند البوابة الأمنية الرئيسية

تواصل مستمر مع جميع الموظفين والمتقاعدين وأفراد الأسرة بشأن فيروس كورونا





## 11.4 الرحلة على طريق الاستدامة:

### المسؤولية ونمو الأعمال

تلتزم الومنيوم قطر بالمساهمة في النمو الاقتصادي لدولة قطر. وتعمل على ضمان أن تثمر أعمالها وخططها التجارية عن الارتقاء بمستوى الأداء، وذلك من خلال تحديد الأهداف التي تشمل احتياجات الموظفين، ورفاههم، وفرص التطوير، والاستثمارات المحلية والدولية التي يمكن أن تقدمها الومنيوم قطر إلى دولة قطر. في هذا الفصل، سينصب تركيز الومنيوم قطر على المجالات التالية:

### المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

أعمالنا	مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تأثير اقتصادي كبير غير مباشر على المجتمع والصحة العامة والموردين المحليين</li> <li>• التمكين المستمر لعملية التحول الرقمي</li> <li>• المحافظة على الشفافية والمساءلة ونزاهة الأعمال من خلال سياسات مختلفة لأخلاقيات العمل</li> </ul>	<p><b>نموننا</b></p> 
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز عملية التحول في نظام الطاقة</li> <li>• وضع طرق إعادة التدوير موضع التنفيذ وزيادة معدلها</li> <li>• اتخاذ إجراءات للتخفيف من حدة فقدان التنوع البيولوجي</li> <li>• إدارة المخلفات والمواد الخطرة</li> </ul>	<p><b>بيئتنا</b></p> 
<ul style="list-style-type: none"> <li>• التصدي لفيروس كورونا</li> <li>• الاستجابة للطوارئ والاستعداد داخل الشركة</li> <li>• تجهيزات وإجراءات عالمية المستوى بشأن السلامة</li> </ul>	<p><b>سلامتنا</b></p> 
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أهداف ومبادرات التقطير</li> <li>• تعزيز التنوع والمساواة والاشتمال</li> <li>• تقديم التدريب للموظفين وتطويرهم</li> <li>• المزايا المقدمة للموظفين</li> <li>• ممارسات الشراء للموردين الدوليين والمحليين</li> <li>• دعم المجتمع من خلال المسؤولية الاجتماعية للشركة</li> </ul>	<p><b>موظفينا</b></p> 

## الشهادات

- حصل نظام إدارة الجودة في الومنيوم قطر على شهادة 2015: ISO 9001 منذ عام 2015. ويُعد المعيار ISO 9001 معياراً دولياً للجودة يوضح القدرة على الاستمرارية في توفير المنتجات والخدمات التي تلبي متطلبات العملاء والمتطلبات التنظيمية.
- حصل نظام إدارة البيئة في الومنيوم قطر على شهادة 2015: ISO 14001 منذ عام 2015. ويعتبر المعيار ISO 14001 معياراً دولياً ينص على متطلبات نظام إدارة البيئة، وتتبعه الشركات للارتقاء بالأداء البيئي.
- جدد نظام إدارة الصحة والسلامة في الومنيوم قطر شهادة 2018: ISO 45001 في عام 2021. ويعتبر المعيار ISO 45001 معياراً دولياً للصحة والسلامة المهنية تستخدمه الشركات لتوفير أماكن عمل آمنة وصحية من خلال منع وقوع إصابات العمل واعتلال الصحة وللارتقاء بأداء الصحة والسلامة المهنية بشكل استباقي.
- الاعتماد كمصنع من قبل DNV (السفن): تُعد هذه الشهادة بمثابة تأكيد على قدرة الومنيوم قطر على تصنيع منتجات الألومنيوم باستمرار وفقاً للمواصفات المحددة طبقاً لقواعد ومعايير DNV. وتغطي الشهادة منتجات الألومنيوم المطاوع وسبائك الألومنيوم. وتعني هذه الشهادة أن الشركة قادرة على توفير منتجات ألومنيوم عالية الجودة لاستخدامها في التطبيقات البحرية، مثل العبّارات السريعة، والقوارب الكبيرة، وسفن خفر السواحل، وغيرها.
- وضع البرنامج الخاص بشهادة مبادرة الإشراف على الألومنيوم من خلال عملية تشاور واسعة النطاق شملت العديد من أصحاب المصلحة، وهي المبادرة الشاملة الوحيدة لمعايير الاستدامة الطوعية لسلسلة قيمة الألومنيوم. ويحدد معيار أداء المبادرة مبادئ ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة، وذلك بهدف معالجة قضايا الاستدامة في سلسلة قيمة الألومنيوم. ويتضمن 59 معياراً لركائز الاستدامة الثلاثة، الحوكمة والبيئة والمجتمع، تتناول القضايا الرئيسية، مثل التنوع البيولوجي، وحقوق الشعوب الأصلية، وانبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري. وينص معيار سلسلة العهدة للمبادرة على متطلبات لإنشاء سلسلة عهدة المواد التي يتم إنتاجها ومعالجتها من خلال سلسلة القيمة في مختلف قطاعات الصناعات التحويلية. ويربط تنفيذ معيار سلسلة العهدة للمبادرة ما بين الممارسات المتحقق منها في الخطوات المتعاقبة لسلسلة التوريد – المعتمدة بموجب معيار أداء المبادرة – والمنتجات التي تنتجها الكيانات المعتمدة من قبل المبادرة.

## 11.5 الأداء الاقتصادي

GRI 201-1, SDG 8, SDG 9

تواصل الومنيوم قطر إسهامها في تنمية الاقتصاد القطري. وبما يتوافق مع رؤية قطر الوطنية 2030، تعمل الشركة على تعزيز التنوع الاقتصادي وخلق أسواق للمنتجات ذات القيمة المضافة المصنعة محلياً في قطر. وتستخدم الإيرادات التي تحققها الومنيوم قطر في سداد مستحقات المقاولين والموردين مقابل السلع والخدمات المقدمة. وعلاوة على ذلك، فإن الشركة تستخدم ما يقرب من ربع إيراداتها في سداد مستحقات مقدمي رؤوس الأموال والتوزيع على الموظفين في شكل أجور ومستحقات، فيما يتم تخصيص جزء لبرامج الاستثمار الاجتماعي.

تستورد الومنيوم قطر المواد الخام التي تدخل مع موارد الطاقة القطرية في صناعة الألومنيوم. وتتمتع منتجات الومنيوم قطر بانتشار عالمي، إذ تصدر الشركة الألومنيوم إلى العديد من البلدان الواقعة في آسيا وأوروبا وأمريكا الشمالية وأستراليا وأوقيانوسيا وأفريقيا وأمريكا الجنوبية وأمريكا الوسطى. ونظراً لتقلب أسعار الألومنيوم العالمية، ركزت الومنيوم قطر جهودها في السنوات الأخيرة على الإنتاج بكفاءة لتجنب أية آثار سلبية كبيرة على هوامش أرباحها.

وتقدم الومنيوم قطر تقريراً سنوياً عن أدائها المالي لمساهميها، فضلاً عن التزامها بالاستمرار في متابعة الابتكارات الصناعية وتبنيها بما يضمن تحقيق الكفاءة وتوزيع القيمة الاقتصادية.

ومن أجل زيادة مستوى رضا العملاء والتكيف مع احتياجاتهم المتغيرة باستمرار، تشجع الشركة أيضاً العملاء على إبداء ملاحظاتهم التقييمية من خلال نماذج التقييم وتقويم زيارتهم. كما تتواصل الومنيوم قطر بشكل منتظم مع العملاء والشركاء من خلال المؤتمرات والمعارض التجارية المحلية والدولية.

## التمكين الرقمي والرقمنة

SDG 9

أدت جائحة فيروس كورونا إلى زيادة الحاجة إلى الأدوات والتكنولوجيا الرقمية وتطبيقها.

وجلبت معها تحديات غير مسبوقه، منها فرض الإغلاق العام وقيود على العمل من المكاتب، بالإضافة إلى تحديات أخرى. وللتغلب على هذه التحديات، اعتمدت الومنيوم قطر حلاً وأنظمةً تكنولوجيةً مختلفةً أتاحت لموظفيها إمكانية العمل عن بُعد واستمرار تنفيذ الأعمال الحيوية من أي مكان في العالم.

وبشكل عام، فقد دعمت أنظمة تكنولوجيا المعلومات في الومنيوم قطر أنشطة أعمال الشركة، إذ قد منحتها القدرة على معالجة وتحليل وتتبع بياناتها ومقاييسها بشكل أكثر كفاءة ودقة، وهو ما أتاح لها إمكانية اتخاذ القرارات ووضع الاستراتيجيات على مستوى الأعمال بشكل أفضل.

بالإضافة إلى ذلك، فإن رقمنة العمليات قد أتاحت لالومنيوم قطر إمكانية أن تصبح أكثر استدامة. وبعد رقمنة بعض أعمالها الورقية، تمكنت الشركة من توفير ما لا يقل عن 140,000 ورقة سنوياً والحد من نفاياتها من الأبار.

## أمن الإنترنت

تزداد مخاطر الهجمات الإلكترونية يوماً بعد الآخر، الأمر الذي يتطلب تعزيز مستوى أمن الإنترنت. وتهدف الومنيوم قطر إلى الامتثال إلى معايير الصناعة المعمول بها، مثل ISO 27001 وISA99، وأنظمة التحكم الصناعية في قطر، وتأمين المعلومات الوطنية. كما تعمل الشركة على تنفيذ التوصيات الصادرة عن اللجنة العليا للمشاريع والإرث في قطر.

وتواصل الومنيوم قطر جهودها في دعم شراكتها مع مختلف أصحاب المصلحة من أجل تعزيز كافة مجالات أمن الإنترنت لديها. وخصصت موارد كبيرة لضمان أن تكون بنية الأمن الإنترنت لديها قادرة على تحمل أية هجمات إلكترونية ومنع تسرب البيانات من الداخل. وتعمل إدارة تكنولوجيا المعلومات في الومنيوم قطر على تنفيذ برامج داخلية، وحددت الموارد المناسبة والطلول اللازمة.

## الأثر الاقتصادي غير المباشر

GRI 203-1, SDG 8, SDG 9

فضلاً عن المساهمة في الاقتصاد المحلي، تبذل الومنيوم قطر جهوداً كبيرة في دعم المجتمعات المحلية التي تعمل داخلها والتفاعل معها. وتلتزم بتوفير فرص عمل للمجتمع المحلي، ولها أنشطة أخرى في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة. وتخصص الومنيوم قطر ضمن موازنتها التقديرية السنوية أرصدة للاستثمارات المجتمعية تهدف من خلالها إلى تعزيز الرفاه الاجتماعي ودعم التنمية الاقتصادية. كما تسعى الومنيوم قطر إلى بناء القدرات المحلية في مجالات مثل التعليم والثقافة والبيئة التحتية.

ويتمثل أحد التزاماتها تجاه المجتمع في تقديم الدعم المستمر لمركز تمكين ورعاية كبار السن منذ عام 2016. كما وجهت الومنيوم قطر جهودها للتصدي لجائحة فيروس كورونا من خلال مساعدة المجتمعات المحلية التي تأثرت بالجائحة. وتواصلت بكفاءة مع أصحاب المصلحة من خلال منصات وسائل التواصل الاجتماعي لتقديم حملات تثقيفية للمجتمعات المحلية.

وتلتزم الومنيوم قطر أيضاً بدعم الموردين المحليين. فبرغم أن عملياتها تتطلب استخدام مواد خام من خارج قطر، إلا أنها تشتري من موردين محليين كلما أمكن ذلك. وتعطي الومنيوم قطر الأفضلية للموردين المحليين الذين يوفرهم المنتجات التي تتوافق مع متطلباتها. وتجري تقييمات للموردين كل عام، وذلك لضمان امتثال مورديها لمتطلبات المسؤولية الاجتماعية للشركة وقوانين الدولة. ويشمل التقييم فحوصات في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة وعمليات التدقيق المنتظمة. وتهدف الشركة من خلال هذه الجهود إلى ضمان احترام حقوق الإنسان وتوزيع الأثر الاقتصادي الإيجابي بشكل عادل عبر سلسلتها للقيمة.

## إدارة علاقات العملاء

GRI 102-43, 102-44

تؤمن الومنيوم قطر بأن نجاحها طويل الأجل يعتمد على ثقة العملاء. وانتهجت من هذا المنطلق عمليات الجودة التي تركز على العملاء. وتطبق الشركة نظاماً صارماً لإدارة الجودة من أجل تتبع جودة منتجاتها وضمان تلبية احتياجات عملائها.

وتوفر الومنيوم قطر منصات للعملاء لنقل رؤاهم وتلقي استفساراتهم. وتخضع أية مطالبات أو شكاوى إلى التحقيق الصارم، وتتخذ بشأنها الإجراءات المناسبة لضمان رضا العملاء، علماً بأن عدد المطالبات والشكاوى التي تلقتها الشركة خلال عام 2021 قد شهد انخفاضاً كبيراً، حيث بلغ 0.03.

## 11.6 تغيير المناخ (الطاقة والانبعاثات):

### الإنجازات البيئية الرئيسية لالومنيوم قطر

<p>مشروع كفاءة استخدام الطاقة المستمر للحد من استهلاك الطاقة الإضافية في المصهر ومحطة الكهرباء</p>	<p>إعادة تدوير الخردة قبل وبعد الاستهلاك</p>	<p>إرساء خدمات النقل على الشركات التي تستخدم طاقة أنظف (الغاز الطبيعي المضغوط).</p>	<p>تنفيذ مسار الغاز المتقدم في إطار الارتقاء بمستوى كفاءة توليد الكهرباء داخل الشركة والحد من انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري</p>

### تغيير المناخ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

يُعد تغيير المناخ، والذي نشأ عن النشاط البشري وتوليد الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، أحد أهم القضايا التي يواجهها العالم في الوقت الحالي. وباعتباره ثاني أكثر المعادن استخداماً في العالم على أساس الكتلة، فإن ما نسبته 2% من انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري ذات المنشأ البشري يعود إلى صناعة الألومنيوم، أي حوالي 1 جيجا طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وسيكون لجميع المخاطر ذات الصلة بالمناخ، سواء كانت مخاطر مادية أو انتقالية، تأثيراً اجتماعياً واقتصادياً على عمليات جميع الشركات. وبالنسبة لالومنيوم قطر، فمن الممكن أن تسفر التغييرات المناخية عن حدوث اختلالات في البنية التحتية للشركة وجودة الإنتاج، بالإضافة إلى أنها قد تفرض تحديات أمام صحة موظفيها وسلامتهم، وترفع من مستوى تعرض المجتمعات المحلية للمخاطر.

وتدرك الومنيوم قطر الحاجة إلى التحول نحو برامج ومبادرات أكثر استدامة تساهم في التخفيف من حدة تغيير المناخ. وتركز الشركة حالياً على خفض انبعاثاتها الكربونية بما يتماشى مع طموح الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغيير المناخ.

وقد حصلت الومنيوم قطر على شهادة ISO 14001: 2015 وتوظف إطار هذا المعيار في تعزيز أدائها البيئي والوفاء بالتزاماتها الامتثالية وتحقيق أهدافها البيئية. وتعمل الشركة أيضاً على وضع استراتيجية بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة بأهداف متوسطة وطويلة الأجل للحد من انبعاثاتها من الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري.

### انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري

GRI 305-1, 305-2, SDG 3, SDG 12, SDG 13, SDG 14, SDG 15

لا تزال انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري تشكل مكوناً هاماً في التزام الومنيوم قطر بالحد من تأثيرها على تغيير المناخ. وترصد باستمرار انبعاثاتها من النطاقين 1 و 2 وترفع تقارير بشأنها. وتصدر انبعاثات النطاق 1، أو الانبعاثات المباشرة، عن مصادر مملوكة لالومنيوم قطر أو تتحكم فيها. وتشمل الانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود في الأفران، وصافي استهلاك الأنودات، واستهلاك القطران وفحم الكوك، وإنتاج الأنودات، وعملية التحليل الكهربائي، وانبعاثات الكربون المشبع بالفلور. ومن ناحية أخرى، تشكل انبعاثات النطاق 2، أو الانبعاثات غير المباشرة، انبعاثات الومنيوم قطر من الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري جراء استهلاك الكهرباء المستوردة / المشتراة، واستهلاك الحرارة أو البخار. ولا تضع الومنيوم قطر حالياً تقديرات ولا تفصح عن انبعاثات النطاق 3، غير أنها تخطط لدمج انبعاثات النطاق 3 في تقاريرها المستقبلية.

في عام 2021، بلغ إجمالي انبعاثات الومنيوم قطر 4,780,827 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وتمثل الانبعاثات المباشرة 4,761,855 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بينما تمثل الانبعاثات غير المباشرة 18,972 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وبشكل عام، فقد انخفضت انبعاثات الشركة في عام 2021 بنسبة 1.04% مقارنة بعام 2020. ويُعزى انخفاض الانبعاثات إلى تنفيذ نظام مسار الغاز المتقدم في محطة توليد الكهرباء داخل الومنيوم قطر، كذلك إدخال تحسينات على العمليات في مصنعي الكربون والاختزال. ويمثل هذا نقطة انطلاق كبيرة، حيث وضعت الومنيوم قطر خارطة طريق لإزالة الكربون بما يتماشى مع الأهداف الوطنية. ومن أجل تحقيق هدفها قصير الأجل، فقد بذلت الشركة

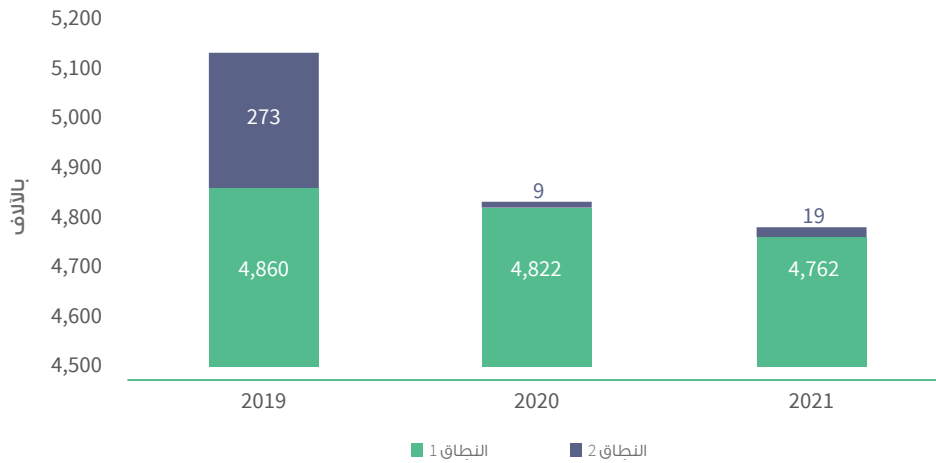


جهوداً محددة للحد من انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، منها مشروع إنشاء نظام مسار الغاز المتقدم في محطة توليد الكهرباء، بالإضافة إلى إدخال تحسينات على العمليات في مصنعي الكربون والاختزال وتعزيز عملية إعادة تدوير الخردة. علاوة على ذلك، فإن الومنيوم قطر تعمل على إدخال تحسينات طويلة الأجل من خلال التحقق من جدوى توليد الطاقة الشمسية، بالإضافة إلى استخدام أفضل التقنيات المتاحة. وفيما يلي التوقعات الأولية لهذه الجهود:

التوقعات بشأن الحد من الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري (خطة قصيرة الأجل)

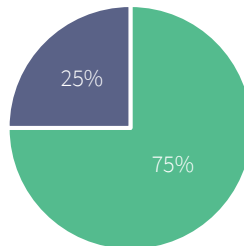
2026	2025	2024	2023	2022	أعمالنا
7.51	7.57	7.46	7.57	7.65	الانبعاثات الكربونية (النطاقين 1 و2)، طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الألومنيوم

2021	2020	2019	انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
4,761,855	4,821,625	4,860,452	الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) [GRI 305-1]
18,972	9,299	273,076	الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2) [GRI 305-2]
4,780,827	4,830,924	5,133,528	إجمالي الانبعاثات (النطاقين 1 و2)



انبعاثات النطاقين 1 و2 بالألف طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (2019-2021)  
[GRI 305-1, GRI 305-2]

#### مصادر الانبعاثات



- احتراق الغاز الطبيعي
- مصادر مهمة أخرى

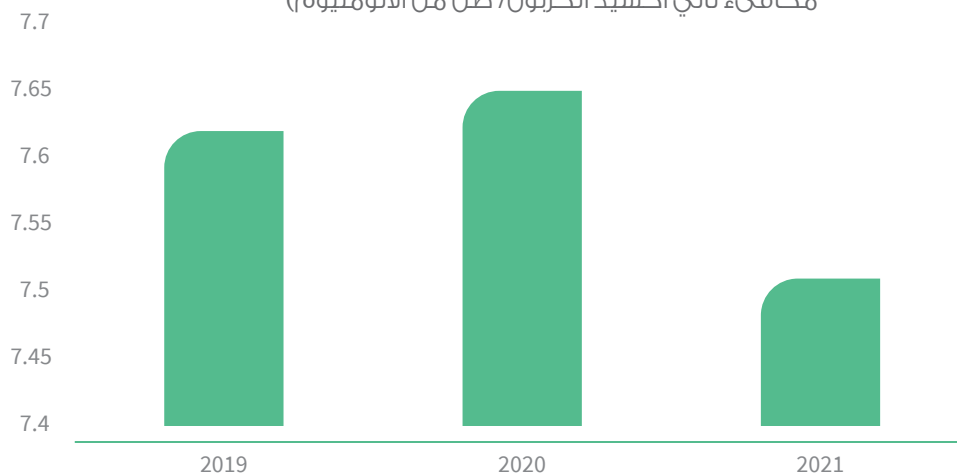
يعتبر احتراق الغاز الطبيعي المستخدم في التوربينات الغازية بمحطة توليد الكهرباء المساهم الرئيسي في انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري من الومنيوم قطر، حيث يُعزى إليه ما يقرب من 75-70% من انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري. وتتضمن المصادر الكبيرة الأخرى للانبعاثات ما يلي: احتراق الغاز الطبيعي (مصنع تجهيز الأنودات وأفران الصب)، وعمليات استهلاك المواد الخام المحتوية على الكربون (فحم الكوك والقطران، وصافي الأنودات، والكربون المشبع بالفلور من خطوط الإنتاج نتيجة تأثير الأنودات).

## نسبة كثافة الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج)

إن 99.6% من انبعاثات ألومنيوم قطر هي انبعاثات النطاق 1. وقد انخفضت كثافة الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري للشركة من 7.65 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من الإنتاج في عام 2020 إلى 7.51 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من ألومنيوم في عام 2021. ويتجاوز ذلك الهدف السنوي لكثافة الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري البالغ 7.72 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من ألومنيوم لعام 2021، الأمر الذي يشير إلى تحسن أداء ألومنيوم قطر خلال عام 2021. وحالياً، يبلغ مستوى انبعاثات النطاقين 1 و2 من إنتاج ألومنيوم أقل من 8 أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن، وهو ما يلبي المعايير الخاصة بانبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري وفقاً لمتطلبات مبادرة الإشراف على ألومنيوم.

2021	2020	2019	كثافة الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري منذ بداية العام حتى تاريخه
7.51	7.65	7.62	انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري للنطاق 1 (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ طن من ألومنيوم)
0.029	0.010	0.00	انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري للنطاق 2 (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ طن من ألومنيوم)

كثافة انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ طن من ألومنيوم)



في إطار خطة ألومنيوم قطر قصيرة الأجل للحد من الانبعاثات، تنفذ الشركة حالياً مشاريعاً لخفض انبعاثاتها. ومع التقدم نحو الاقتصاد الدائري، فمن الممكن خفض الانبعاثات الكربونية عن طريق إعادة تدوير المواد في جميع مراحل سلسلة القيمة. ويتوافر في القسم المعني بإدارة النفايات / المواد الخطرة المزيد من المعلومات حول مبادرات الشركة بشأن إعادة التدوير.

الخفض المستمر في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

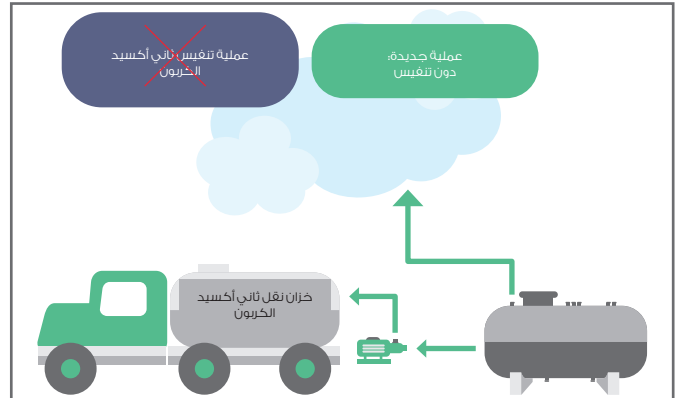
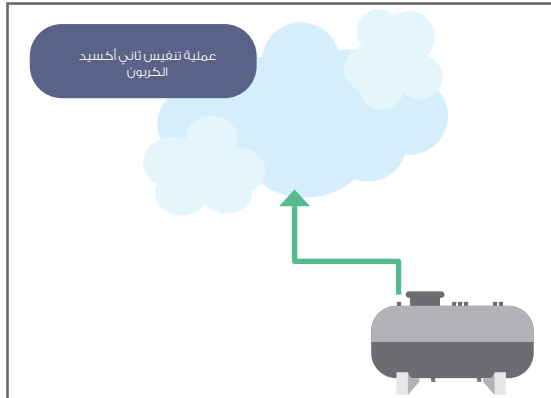
فيما يلي أهم التحديات البيئية التي ينطوي عليها إنتاج ألومنيوم:

- تغيير استخدام الأراضي اللازمة لأنشطة التعدين
- إنتاج كميات كبيرة من النفايات أثناء عملية تكرير الألومينا
- عملية الصهر كثيفة الاستخدام للطاقة
- الانبعاثات المصاحبة.

## محطة توليد الكهرباء

تم تجهيز أربعة توربينات غازية لمحطة توليد الكهرباء في الومنيوم قطر بأنظمة لمكافحة الحرائق بواسطة غاز ثاني أكسيد الكربون، حيث يتطلب كل توربين منها صهريجاً خاصاً للتخزين (حوالي 6 أطنان) ونظام تبريد. وأثناء عمليات الصيانة، يتم تفريغ محتويات خزان ثاني أكسيد الكربون في الهواء وفقاً للإجراءات المعيارية المتبعة في الصناعة.

لم يكن هناك أي معيار صناعي مقبول يوضح كيفية جمع أو التقاط ثاني أكسيد الكربون من الصهاريج دون تنفيس في الهواء، الأمر الذي دفع إلى إنشاء مبادرة جديدة لتحسين مستوى الاستدامة تتمثل في نقل ثاني أكسيد الكربون من الصهريج إلى صهريج متنقل للمتعهد. وقد قام فريق العمليات بتصميم وتطوير هذا المفهوم، ثم عُرض بعد ذلك على المتعهدين لمراجعته والموافقة عليه. وبعد التحقق من صحة المفهوم، رحب المتعهدون بالمقترح، وتم توقيع اتفاقية لتنفيذ الحل. وتبلغ تكلفة ثاني أكسيد الكربون المسترد لكل عملية صيانة للصهريج ما يقرب من 3000 دولار أمريكي، بينما تبلغ تكلفة إيجار الصهريج المتنقل المملوك للمتعهد حوالي 1300 دولار أمريكي



وقد أسهم المشروع في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ووضع إجراء قياسي لاستخدامه في صيانة صهاريج ثاني أكسيد الكربون، وهو ما أثمر عن منع تنفيس حوالي 4.9 طن من ثاني أكسيد الكربون.



يعادل انبعاثات سيارة ركاب واحدة تعمل بالبنزين لمدة عام واحد من مدى السير الطبيعي.



حوالي 233 شجرة مطلوبة للامتصاص لمدة عام

## 4.9 طن

ثاني أكسيد الكربون الذي تم تنفيسه

سعة الصهريج  
**5.3 طن**

تنفيس ثاني أكسيد الكربون  
بدون الطريقة الجديدة  
**5.3 طن**

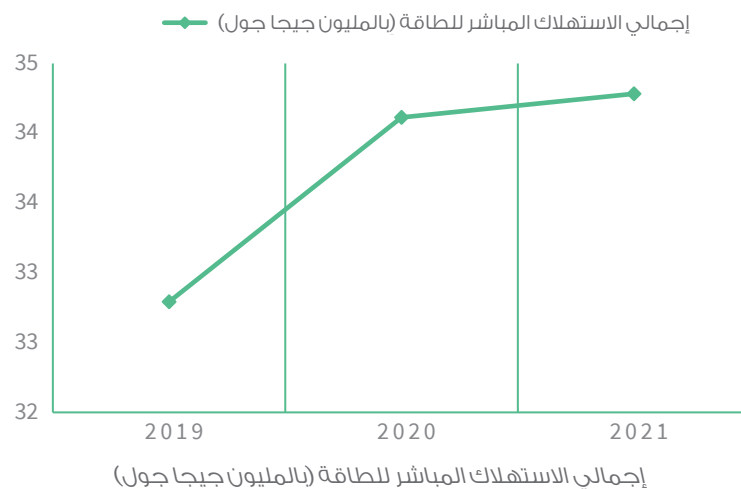
الغاز المتبقي في الخزان بعد  
التحويل  
**400.4 كيلو جرام**  
الحجم الميت

ثاني أكسيد الكربون الفعلي  
الذي تم تنفيسه في الجو  
**0.4 طن**

## إدارة الطاقة

GRI 302-1, SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13

تتطلب عمليات الألومنيوم طاقة كهربائية كبيرة لعملية الصهر. وتسعى ألومنيوم قطر إلى العمل بكفاءة من أجل الحد من استخدام الطاقة اللازمة للإنتاج.



يبين إجمالي استهلاك الطاقة في ألومنيوم قطر خلال عام 2021 حدوث زيادة طفيفة مقارنة بعامي 2020 و2019، الأمر الذي يُعزى إلى زيادة الإنتاج خلال السنوات الماضية، وهو ما أدى إلى زيادة إجمالي الطلب على الطاقة لعملياتها. ويُعزى إجمالي الاستهلاك المباشر إلى ثلاثة مصادر للطاقة هي الديزل المستخدم في البنية التحتية للمحطة، والغاز الطبيعي المستخدم في محطة الكهرباء وفي المصهر. وتوفر قطر للطاقة الغاز الطبيعي الذي يستخدم بشكل أساسي لعمليات محطة الكهرباء في ألومنيوم قطر. ويأتي الجزء الأكبر من الاحتراق المباشر من الغاز الطبيعي من محطة الطاقة، وقد حققت الشركة انخفاضاً بنسبة 2% في الاستهلاك خلال العام المالي 2019. وشهدت نتائج الاستهلاك غير المباشر للطاقة تقلبات، لا سيما في بيانات عام 2020، عندما كانت إجراءات الإغلاق العام جراء الجائحة والقيود المفروضة على الحركة في ذروتها. وقد لوحظت زيادة تبلغ نسبتها 94% في الاستهلاك غير المباشر للطاقة من عام 2020 إلى عام 2021 بسبب الواردات الكبيرة من الكهرباء نتيجة لعدة ظروف في الشركة. وعلى الرغم من عودة الشركة إلى العمل بكامل طاقتها الإنتاجية وزيادة الإنتاج في عام 2021، فقد انخفض استهلاك الكهرباء بنسبة 90% مقارنة ببيانات عام 2019.

2021	2020	2019	
<b>إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة</b>			
68,591,792.00	68,425,633	69,674,953	الغاز الطبيعي المستهلك في محطة توليد الكهرباء (مليون وحدة حرارية بريطانية)
1,506,624	1,475,667	1,376,121	الغاز الطبيعي المستهلك في المصهر (مليون وحدة حرارية بريطانية)
<b>70,098,416</b>	<b>69,901,300</b>	<b>71,051,074</b>	إجمالي الغاز الطبيعي المستهلك (مليون وحدة حرارية بريطانية)
4,303,270	3,571,844	3,285,000	الديزل المستهلك في البنية التحتية للمحطة (لتر)
34,282,800	34,113,600	32,792,400	إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة (جيجا جول)
<b>إجمالي إنتاج الطاقة الكهربائية (حسب محطة توليد الكهرباء)</b>			
9,522,654	9,475,625	9,115,719	إنتاج الكهرباء (ميغاواط ساعة)
34,281,554	34,112,250	32,816,588	إجمالي إنتاج الطاقة (جيجا جول)
<b>إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر (حسب كهرباء)</b>			
37,933	19,498	316,701	الكهرباء من كهرباء (ميغاواط ساعة)
136,559	70,193	1,140,124	الكهرباء من كهرباء (جيجا جول)
136,559	70,193	1,140,124	إجمالي الاستهلاك غير المباشر للطاقة (جيجا جول)

استهلاك الطاقة داخل الشركة [GRI 302-1]

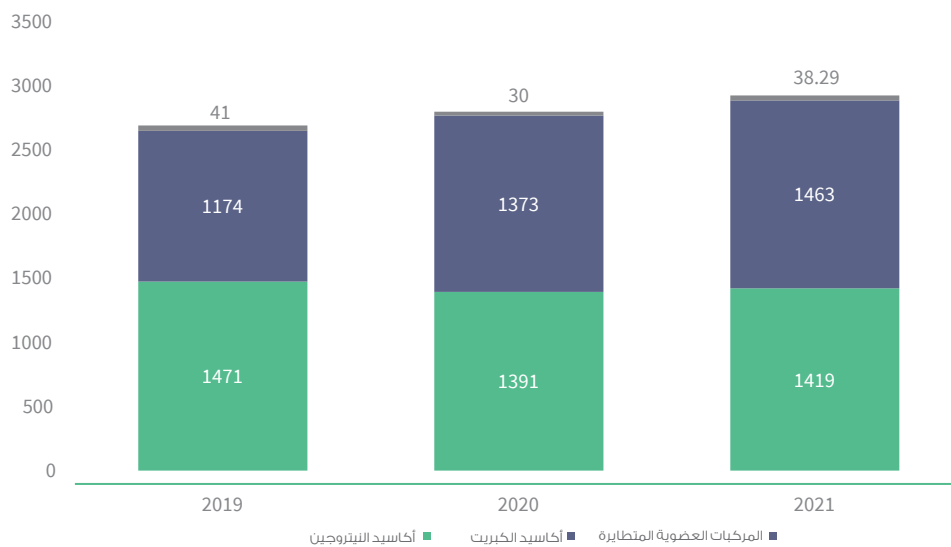


## الانبعاثات في الهواء

GRI 305-7, SDG 13

إنتاج الألومنيوم هو عملية كثيفة الاستهلاك للطاقة وينتج عنها انبعاثات كبيرة في الهواء، مثل أكسيد النيتروجين، وأكسيد الكبريت، ومركبات عضوية متطايرة، وفلوريد الهيدروجين، والكربون المشبع بالفلور. وبصرف النظر عن انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، فإن الألومنيوم قطر تنظم أيضاً الانبعاثات في الهواء. وقد سجلت الشركة 1419 طناً من أكاسيد النيتروجين، و1463 طناً من أكاسيد الكبريت، و38.29 طناً من المركبات العضوية المتطايرة خلال عام 2021. وبلغ إجمالي انبعاثات الألومنيوم قطر من فلوريد الهيدروجين في عام 2021 ما يصل إلى 158.33 طن متري. وقد كانت هناك زيادة في إنتاج الألومنيوم، مما أدى إلى حدوث زيادة طفيفة في انبعاثات الهواء. وتعمل الألومنيوم قطر على الحد من انبعاثات الهواء من خلال محطاتها لمعالجة الدخان واعتماد التكنولوجيا المتقدمة، مثل المحارق الجافة منخفضة أكسيد النيتروجين.

2021	2020	2019	أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وغيرها من انبعاثات كبيرة في الهواء (بالطن المتري) (GRI 305-7)
1,419	1,391	1,471	أكاسيد النيتروجين
1,463	1,373	1,174	أكاسيد الكبريت
38.29	30.00	41	مركبات عضوية متطايرة



شكل بياني. أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والمركبات العضوية المتطايرة بالطن المتري (GRI 305 - 7) (2019-2021)

## 11.7 استخدام المياه وإدارتها

GRI 303-1, 303-2, 303-3, SDG 6, SDG 12

تستخدم الومنيوم قطر المياه العذبة ومياه البحر في مراحل مختلفة من عملية الإنتاج. وتستخدم المياه العذبة في الومنيوم قطر لتغذية المراحل البخارية في محطات توليد الكهرباء، ومياه العمليات لأنظمة تبريد عمليات المحطة، وتوفير المياه لأنظمة إخماد الحرائق، ولإستخدامات داخلية. ونظراً للتحديات المتعلقة بندرة المياه في المنطقة، تهدف الومنيوم قطر إلى استخدام المياه العذبة بأقصى طريقة ممكنة وتطبيق عدة استراتيجيات للحد من استهلاك المياه. ويستلزم ذلك في الغالب الارتقاء بعملية معالجة المياه العادمة لاستخدامها في الري، وتبريد الدخان في محطة معالجة الدخان، وتبريد الأنودات في محطة المعجون.

وتشتري الومنيوم قطر المياه من كهرباء. ويتم قياسها وتخزينها ومعالجتها حسب الحاجة. ويتم توصيل المياه واستخدامها للاستهلاك الداخلي والصناعي في مصنع الألومنيوم ومحطة الكهرباء من خلال نظامين منفصلين: مياه الشرب ومياه العمليات.

وتواصل الشركة سعيها للحد من إجمالي استهلاكها من المياه. وفي عام 2021، بلغ إجمالي المياه العذبة المشتراة 687,079 متراً مكعباً فقط، وذلك برغم زيادة معدل الإنتاج اعتباراً من عام 2020. وبشكل عام، فقد شهدت الشركة انخفاضاً بنسبة 7.5% في إجمالي سحب المياه خلال عام 2021.

2021	2020	2019	إجمالي السحب من الغير حسب المصدر [GRI 303-3]
687,079	703,694	667,162	المياه العذبة المشتراة (متر مكعب)
124,264,912	131,355,340	127,881,395	مياه البحر (متر مكعب)
124,825,650	132,059,034	128,548,557	إجمالي سحب المياه (متر مكعب)
197	209.16	204.90	كثافة المياه (متر مكعب / طن متري من الألومنيوم)

### إدارة المياه العادمة

GRI 303-2, SDG 6

تم إنشاء أنظمة لمياه العمليات والمياه العادمة بهدف تقليل استهلاك المياه من خلال المعالجة الداخلية وإعادة الاستخدام. وتمثل الهدف الآخر في الحد من كمية المياه العادمة المتبقية إلى الحد الذي يمكن فيه إعادة استخدام معظمها للري داخل الشركة. ونتيجة لذلك، يستلزم الأمر معالجتها من أجل تلبية معايير الجودة لري المسطحات الخضراء. وفيما يلي وصف للمصادر الرئيسية للمياه العادمة ومعالجة المياه الداخلية ذات الصلة:

- المسبك – تتم إعادة تدوير الماء للحفاظ على ثبات درجة حرارة مياه التبريد نسبياً. ومع كل دورة من دورات إعادة التدوير، تقوم وحدة معالجة المياه داخل منطقة المسبك بإزالة المواد الصلبة العالقة والزيوت؛
- ورش العمل وغسل المركبات – يتم توجيه المياه الملوثة بالزيت من السيارة والرافعات إلى محطة معالجة الزيت؛
- محطة توليد الكهرباء – للمياه العادمة من محطة توليد الكهرباء ثلاثة مصادر رئيسية: مياه تبريد المراحل، والمياه العادمة من محطة إزالة المعادن، ومياه عملية التبريد التبخيري. ومعظم المياه العادمة القادمة من محطة توليد الكهرباء تكون نقية نسبياً ولا تحتاج إلى معالجة لتلبية معايير الري.

2021	2020	2019	تصريف المياه [GRI 306-1]
66904	71783	74547	حجم المياه المعاد تدويرها والمعاد استخدامها (متر مكعب)
12879	9182	12416	إجمالي المياه التي يتم تصريفها
%18	%17	%21	نسبة المياه المعاد تدويرها

وبالنسبة لعام 2021، فقد تمكنت الومنيوم قطر من إعادة تدوير وإعادة استخدام 66,904 مترات مكعبة من المياه. ويعاد تدوير معظم هذه المياه لتبريد درجات حرارة الآلات وتلبية احتياجات الري في الشركة. ومع زيادة إنتاج الشركة اعتباراً من عام 2020، ارتفع إجمالي تصريف المياه بنسبة 40% خلال عام 2021.

إن أنشطة الألومنيوم تتطلب كميات كبيرة من المياه، لذلك فإن الومنيوم قطر تواصل الابتكار والاستفادة من التكنولوجيا لتحسين مستوى إعادة تدوير المياه في عملياتها.

## 11.8 الأثر على التنوع البيولوجي

GRI 203, SDG 14, SDG 15

وفقاً لتقرير المخاطر العالمية لعام 2020 الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، يُعد فقدان التنوع البيولوجي ثاني أكثر المخاطر تأثيراً وثالث المخاطر المحتملة خلال العقد المقبل. ويتسارع المعدل حالياً، متجاوزاً المتوسط على مدى العشرة ملايين سنة الماضية بمئات الأضعاف، الأمر الذي له تداعيات خطيرة على البشرية، بدءاً من انهيار النظم الغذائية والصحية، وصولاً إلى اختلال سلاسل التوريد بأكملها. وبالتالي، فإن إحدى أولويات الومنيوم قطر الرئيسية هي حماية البيئة والحفاظ عليها، فضلاً عن مسؤولييتها تجاه الحد من تأثيرات عملياتها على الطبيعة بفعالية وكفاءة.

وللحد من الآثار السلبية لأنشطة الشركة على التنوع البيولوجي لمنظومتها البيئية التشغيلية، تتبع الشركة خطوات متابعة للتسلسل الهرمي لعملية التخفيف.



التسلسل الهرمي لعملية التخفيف

أجرت الشركة دراسات مختلفة حول تقييمات الأثر البيئي لعملياتها، وتضمن أحد مجالاتها الأثر على التنوع البيولوجي. وشملت العوامل التي تم أخذها في الاعتبار أثناء التقييم التأثير على البيئة الأرضية، والبيئة البحرية، والوضاء، وإدارة النفايات والتخلص منها. وخلص التقييم إلى الملاحظات التالية:



لا تتمتع أي من الموائل / المناطق، داخل الموقع المقترح للومنيوم قطر أو بالقرب منه، بالحماية القانونية، ولم يتم ترشيحها للإدراج ضمن محميات المحيط الحيوي وفقاً لدراسات أجرتها اليونسكو للمجلس الأعلى للبيئة والموارد الطبيعية.



بالنسبة لمنطقة الميناء الأصلية، لم يلاحظ وجود أية ثدييات أو أنواع من الأسماك ذات أهمية تجارية في منطقة المسح للومنيوم قطر. أما موقع الميناء البديل ومناطق التجريف المحتملة ذات الصلة فقيمتها البيئية محدودة.

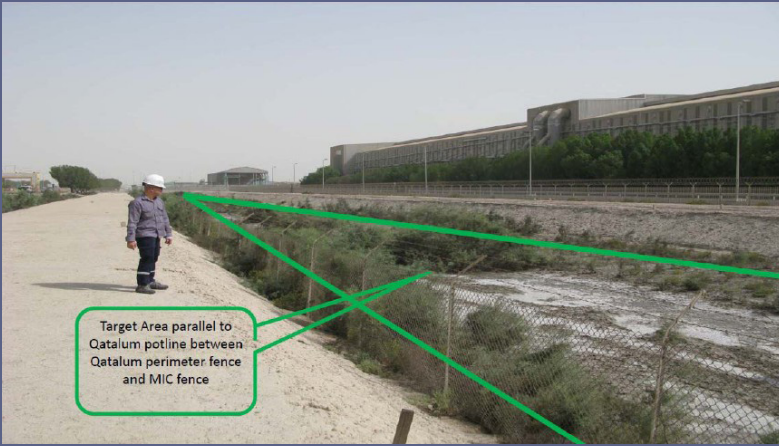


لا يوجد في الوقت الحالي، داخل منطقة مدينة مسيديد الصناعية، موقع قائم للتخلص من النفايات سوى موقع التخلص من النفايات البلدية في مسيديد، وهو موقع مرخص لاستقبال النفايات الصناعية غير الخطرة، حيث يبعد مسافة تتراوح بين 10 إلى 15 كيلومتراً جنوب غرب الموقع المقترح للومنيوم قطر.



تتوافق المستويات النموذجية داخل المناطق الصناعية والمجتمعية مع معايير البنك الدولي والمعايير القطرية خلال النهار، غير أنها تتجاوز قليلاً المعيار السكني لمجلس الأعلى للبيئة والموارد الطبيعية خلال الليل.

## محمية الطيور



خلال مرحلة التخطيط لإنشاء مصرف الومنيوم قطر في مسيعة بدولة قطر، تبين أن منطقة أحواض القصب الواقعة بين الجسر ومحطة معالجة مياه الصرف الصحي في مسيعة ستتأثر، الأمر الذي يؤثر بالتالي على الطيور في المنطقة. وللتخفيف من هذا التأثير الضئيل، اقترحت الومنيوم قطر إنشاء مشروع تجريبي للحفاظ على الطيور، ووضع خطة شاملة لحماية الطيور في قطر، ودعم مشروع طيور التابع لمركز أصدقاء البيئة بدولة قطر، وهو عضو منتسب في جمعية الطيور العالمية.

وبعد إجراء الدراسة الأساسية المكثفة، أصبح تنفيذ الخطة الأصلية لمحمية الطيور المسجلة لدى الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة غير ممكناً. ومع ذلك، فقد تم تحديد موقع بديل ضمن حدود محطة توليد الكهرباء التابعة للومنيوم قطر. ويخضع المشروع حالياً للتقييم، وتخطط الومنيوم قطر لإشراك السلطات التنظيمية من أجل الحصول على الموافقات اللازمة لبدء عملية الإنشاء.

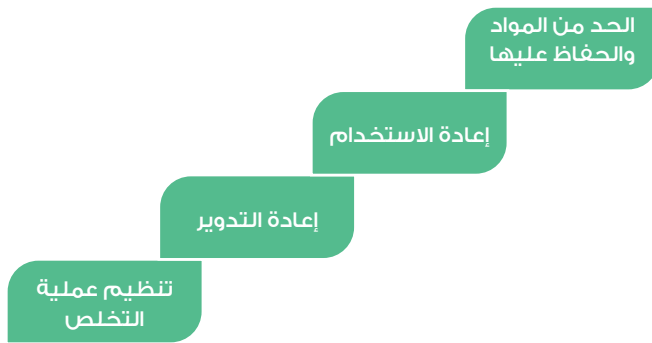
وشكلت أيضاً التقارير الأساسية جزءاً من أولوية الشركة للحد من فقدان التنوع البيولوجي والامتثال للوائح البيئية المختلفة. وقد تم فحص واختبار نظام إدارة مياه الصابورة في الومنيوم قطر من قبل الغير. ويأتي ذلك وفقاً لمتطلبات المواصفات الواردة في قرار لجنة حماية البيئة البحرية (58) (174) المعروف أيضاً باسم إرشادات الموافقة على أنظمة إدارة مياه الصابورة. كما تم إجراء دراسة أساسية للغلور من قبل استشاري لتحديد التركيزات الأساسية للغلورايد في مختلف الأوساط البيئية في المنطقة المحيطة بمرفق الومنيوم قطر في مدينة مسيعة الصناعية. وتشير النتائج إلى أن موقع أخذ العينات له تأثير كبير على تركيزات الغلورايد المكتشفة، وبالتالي فإنه لا ينبغي تفسير تركيز الغلورايد في نوع معين بشكل منفصل، نظراً لأنه لا يشكل دليلاً كاملاً على قدرة تلك الأنواع على مراقبة الغلورايد. وقد أوصى الاستشاري الومنيوم قطر بإجراء برنامج سنوي لأخذ العينات من أجل الرصد البيولوجي بطريقة مماثلة للبرنامج الأساسي لأخذ العينات، وذلك لمدة لا تقل عن 3 سنوات بما يتيح إمكانية إجراء تحليل للاتجاه مع توافر البيانات الكافية.

وتلتزم الشركة دائماً بإطلاق برامج لإدارة تأثيرها على الهدف الرابع عشر من أهداف التنمية المستدامة: الحياة تحت الماء والهدف الخامس عشر: الحياة في البرّ وتسعى الومنيوم قطر أيضاً إلى إجراء تقييمات للأثر البيئي للعمليات التي يمكن أن تثر عن إدارة أنواع مختلفة من النباتات والحيوانات في المنظومات البيئية المختلفة المجاورة لوحدات العمليات التابعة للشركة.



## 11.9 إدارة النفايات/المواد الخطرة

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15

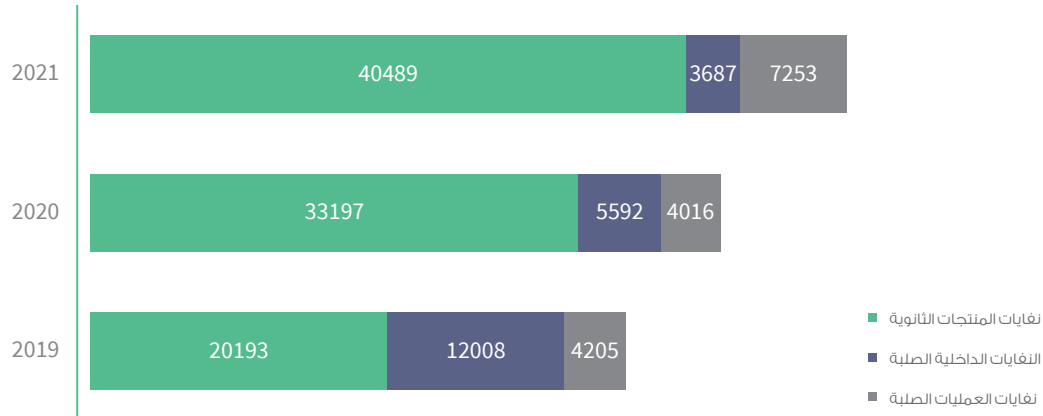


مبادئ نظام إدارة النفايات في الومنيوم قطر

تلتزم الومنيوم قطر بالحد من النفايات الناتجة عن أنشطتها وعملياتها من خلال إعادة الاستخدام وإعادة التدوير قبل التخلص منها في المطامر. وتهدف الشركة إلى تحسين إدارة النفايات لديها وزيادة نسبة إعادة التدوير باستخدام طرق مبتكرة. ويتم التخلص من جميع نفايات الشركة بطريقة مسؤولة ووفقاً للوائح المحلية ومعايير الصناعة.

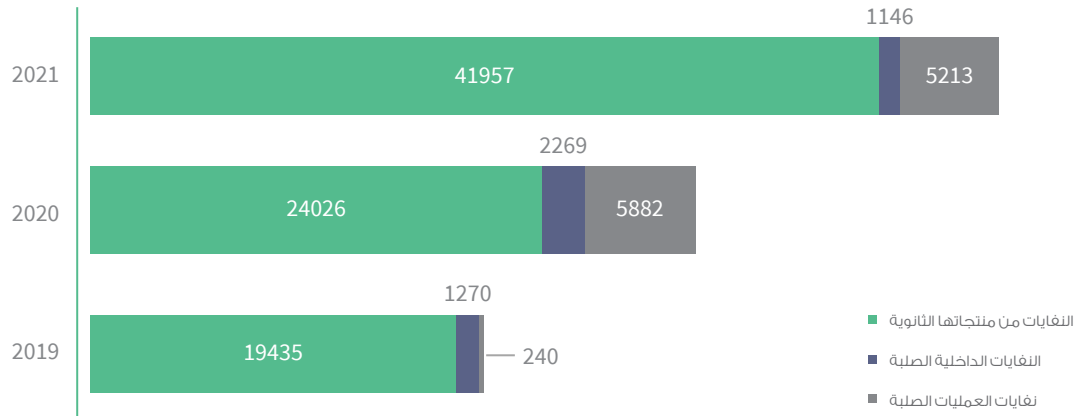
تلتزم الومنيوم قطر بمعايير الإعلام بوجود مواد خطرة الصادر عن إدارة السلامة والصحة المهنية والذي يوجب على مصنعي المواد الكيماوية تصنيف المواد الكيماوية الخطرة التي ينتجونها أو يستوردونها وتقديم معلومات لموظفيهم حول المواد الكيماوية الخطرة من خلال برنامج الإعلام بوجود مواد خطرة. ويوفر برنامج الإعلام بوجود مواد خطرة المعلومات والتدريب اللازم لجميع الموظفين الذين يتعاملون مع المواد الخطرة وأولئك المعرضين للمواد الخطرة.

### النفايات الناتجة (طن)



النفايات الناتجة بالطن [GRI 306-2]

### النفايات المعاد تدويرها (طن)

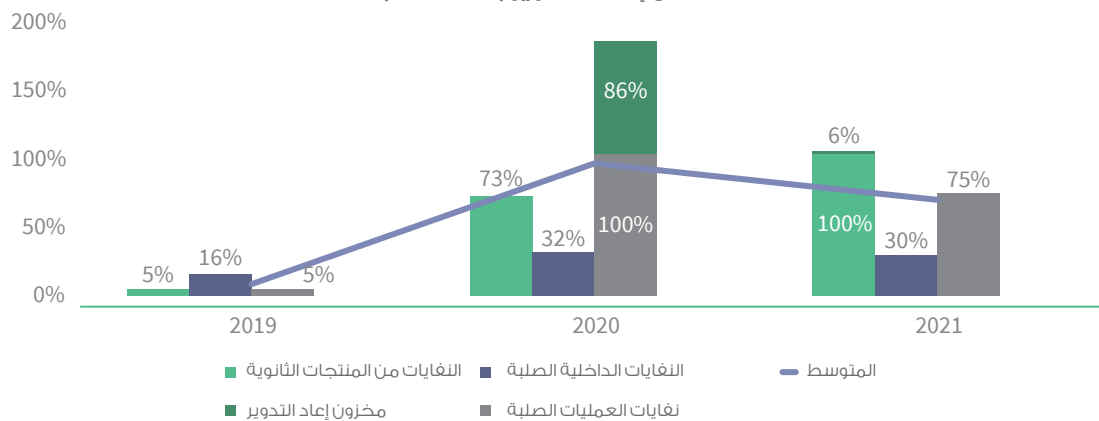


النفايات الناتجة بالطن [GRI 306-2]

خلال الفترة الممتدة من عام 2019 إلى عام 2021، حدثت زيادة في إجمالي النفايات الناتجة عن الومنيوم قطر في ظل زيادة الإنتاج، ويتكون إجمالي نفايات الشركة من نفايات المنتجات الثانوية، والنفايات الداخلية الصلبة، والنفايات الصلبة من العمليات. ومع تعافي عملياتها من الجائحة، زادت نفايات المنتجات الثانوية من الشركة بنسبة تبلغ 22% في عام 2021 مقارنة بعام 2020. كما زادت النفايات الصلبة من عمليات الشركة بنسبة تبلغ 41% خلال عام، وذلك مقارنة بنسبتها خلال عام 2019. ومع ذلك، فقد حدث انخفاض كبير في النفايات الداخلية الصلبة بنسبة تبلغ 69% في عام 2021، مقارنة بعام 2019، الأمر الذي يعود إلى مبادرات وبرامج وأساليب إعادة التدوير التي تستكشفها الومنيوم قطر باستمرار.

وقد تمكنت الومنيوم قطر من زيادة جهودها بشكل كبير في إعادة تدوير أنواع مختلفة من نفاياتها. فمن متوسط معدل إعادة تدوير يبلغ 79% لجميع أنواع النفايات، زادت الومنيوم قطر المتوسط إلى 97%، و70% لإجمالي نفاياتها المتولدة في عامي 2020 و2021 على التوالي. وللمساعدة في تحقيق هذه المعدلات، فقد أسهمت الومنيوم قطر في تطوير استخدام أحد المنتجات الثانوية لإنتاج الألمنيوم. إذ يمكن استخدام المنتج الثانوي، وهو مخلفات الألومنيوم المستنفدة، في صناعات أخرى في قطر مثل صناعة الأسمنت والحديد والصلب. كما شرعت الومنيوم قطر في مشروع تطويري داخلي من أجل تطوير عملية إعادة التدوير الداخلي لغبار الكربون. وفضلاً عن هذه المبادرات، فقد ازدادت أنشطة التصدير ونقل نفايات العمليات إلى وجهتها النهائية. وقد أسهمت هذه المبادرات والبرامج في الحد من أثر نفايات الشركة، وأصبحت محركاً رئيسياً يساعدها في تحقيق المزيد من الاستدامة.

معدل إعادة التدوير (2021-2019)



تدرك الومنيوم الحاجة إلى الارتقاء بمستوى عملية إدارة النفايات. وتقر ضرورة إجراء تحسينات إضافية فيما يتعلق بالحد من النفايات لجميع أنواع المواد والنفايات. وتهدف الشركة خلال الأعوام القليلة القادمة إلى تعزيز وتكثيف المبادرات والبرامج المعنية بالحد من النفايات، بالإضافة إلى تتبع نفاياتها، وتحسين مستوى تدبيرها الحالية لخفض النفايات.

### إعادة التدوير

للفوائد التي تجنيها الشركة من برامجها المعنية بإعادة التدوير تأثير بيئي كبير في التخفيف من حدة تغير المناخ. ونظراً لأن إعادة التدوير هي عملية لإعادة معالجة المواد العادمة بهدف استخدامها في منتج جديد، فإن المواد المعاد استخدامها في إعادة التدوير تعمل كبديل للمواد الخام التي يتم الحصول عليها من الموارد المستنفدة. وتشمل بعض آثارها الاقتصادية والبيئية خلق فرص العمل، والأجور، والإيرادات الضريبية في صناعة إعادة التدوير، والحد من النفايات المتولدة، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وخفض التلوث، وحفظ الطاقة.

ومع استمرارها في زيادة أنشطة إعادة التدوير في عملياتها، استطاعت الشركة أن تعيد تدوير جميع النفايات الصلبة الناتجة عن العمليات في عام 2020، وجميع النفايات من منتجاتها الثانوية في عام 2021. علاوة على ذلك، فقد تمكنت الومنيوم قطر من إعادة تدوير مخزونها من النفايات ضمن نفس فئات النفايات، مما أثمر عن ارتفاع معدلات إعادة تدوير بنسبة تزيد على 100%.

وخلال عام 2020، ركزت الشركة على إيجاد استخدامات لنفايات العمليات والحد من عمليات الطمر. وانصب مجال التركيز الرئيسي على إرسال مخلفات الألومنيوم المستنفدة إلى صناعة الأسمنت لإعادة تدوير / إعادة استخدام المواد لتجنب التخلص منها في المطامر. وقد تم التخلص من النفايات الصناعية الأخرى (غير الخطرة)، مثل النفايات العامة ونفايات الخشب والنفايات الأخرى (على سبيل المثال، النفايات الإلكترونية، والزيت المستعمل، والمصابيح المكسورة، والإطارات المستعمل، والبطاريات المستعملة) في مطامر النفايات التابعة لبلدية مدينة مسيعة الصناعية ومن خلال جهات خارجية معتمدة ومتخصصة في المعالجة وإعادة التدوير للصناعات التحويلية.

### الغبار الكربوني في منطقة التفريغ التابعة للألومنيوم قطر



ويندرج غبار الكربون، الذي ينتج أثناء عملية صهر الألومنيوم، ضمن نفايات الومنيوم قطر. ونظراً لطبيعة غبار الكربون وشوائبه، فمن الصعب إعادة استخدامه. ومنذ عام 2016، فقد تراكم ما يزيد على 12000 طن متري من غبار الكربون المعبأ، وأصبح يشغل جزءاً كبيراً من منطقة التفريغ التابعة للألومنيوم قطر. وفي سبتمبر عام 2020، شرعت الومنيوم قطر في مشروع تطويري لوضع حل لإعادة تدوير غبار الكربون داخلياً، وتمكنت من إعادة تدوير الكميات الجديدة من غبار الكربون المنتج. ويتم تحويل الأكياس التي تحتوي على غبار الكربون إلى قوالب يمكن استخدامها لاحقاً كوقود في المناطق التي تعاني من نقص الطاقة. وبحلول ديسمبر 2021، تخلّصت الومنيوم قطر من جميع مخزوناتها من الغبار الكربوني ولم تُلَق أي شيء في المطامر.

وقد أتاحت هذه البرامج والمبادرات للألومنيوم قطر إمكانية تحقيق متوسط مرتفع لمعدلات إعادة التدوير بنسبة تبلغ 70% و 97% من إجمالي نفاياتها المتولدة في عامي 2020 و 2021 على التوالي.

وفي إطار استراتيجيتها للحد من انبعاثات الكربون وخفض انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، طبقت الومنيوم قطر إعادة تدوير الخردة قبل وبعد الاستهلاك في عملياتها. وأبرمت اتفاقيات للحصول على الخردة من موردين محليين. وتهدف إلى تعزيز المشروع خلال السنوات القادمة.

وتهدف الومنيوم قطر إلى تعزيز مبادراتها المعنية بإعادة التدوير على نحو مستمر، وذلك من خلال العمل على تحقيق أهدافها الطموحة خلال الفترة الممتدة من عام 2023 إلى عام 2027، فيما تهدف أيضاً إلى دعم مبادراتها المتزايدة المعنية بإعادة التدوير وتداول نفايات الخردة والمنتجات الثانوية، مثل مخلفات الألومنيوم المستنفدة والكسارة والكربون، لاستيفاء الخطة قصيرة الأجل.

### الانسكابات والمعالجة

خلال عام 2021، لم تبلغ وزارة البيئة والتغير المناخي بحدوث انسكابات كبيرة. ويتم الإبلاغ عن حالات الانسكاب داخلياً عبر نظام الإبلاغ عن الحوادث في الشركة، والذي يبدأ بإجراء تحليل للسبب الجذري، ثم اتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية.

البيان	2019	2020	2021
إجمالي عدد الانسكابات الكبيرة (< برميل واحد)	0	0	0
حجم الانسكابات (لتر)	0	0	0

السجل السنوي لعدد الانسكابات والأحجام الممتدة من عام 2019 إلى عام 2021

## 11.10 الممارسات البيئية الأكثر مراعاة للبيئة

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

### ضريبة الكربون

يُعد إنشاء أسواق منظمة للكربون إحدى الاستراتيجيات التي اعتمدها العديد من الحكومات للإسراع بإزالة الكربون. ويعتبر فرض ضريبة الكربون، وهو رسم ثابت على انبعاثات الكربون (للطن)، أحد السياسات التي تم وضعها لمكافحة التلوث البيئي، وذلك من خلال تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري كمصدر للطاقة وجعل بدائل الطاقة المتجددة أكثر كفاءة وتنافسية من حيث التكلفة للشركات، بالإضافة إلى الحد من انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري.

وتهدف مبادرة آلية تعديل حدود الكربون إلى خفض انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري بنسبة لا تقل عن 55% بحلول عام 2030، وذلك مقارنة بمستويات عام 1990. وتأتي هذه المبادرة في إطار الصفقة الخضراء الأوروبية، وتنطبق أيضاً على منتجات الألومنيوم التي يتم توريدها إلى الاتحاد الأوروبي. وتهدف آلية تعديل حدود الكربون إلى وضع أسعار للكربون على واردات المنتجات من خارج الاتحاد الأوروبي، بحيث تكون معادلة للأسعار التي يدفعها منتج الاتحاد الأوروبي لإنتاج نفس المنتج. وينبغي أن يكون لدى منتجي الألومنيوم من خارج الاتحاد الأوروبي أنظمة قائمة بقياس الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة، بدءاً من عام 2023، حتى لو لم تكن هناك التزامات مالية بعد. وتوفر آلية تعديل حدود الكربون فرصاً لمنتجي الألومنيوم للإسراع بعملية إزالة الكربون من أجل الاستفادة من الفروقات المحتملة المتاحة للسباقين في القطاع، بالإضافة إلى الحد من تكاليف الامتثال للآلية.

### التحول في نظام الطاقة

شرعت ألومنيوم قطر في تنفيذ التزاماتها ومبادراتها لتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري والانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة لدعم عملياتها. وتعمل الشركة حالياً على الحد من استهلاك الطاقة من خلال تعزيز مستوى استقرار العمليات، واعتماد التكنولوجيات الناشئة، والنظر في إدراج مصادر نظيفة ومتجددة للطاقة. كما تعمل ألومنيوم قطر على إعادة تحديد أهدافها الخاصة بخفض انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري والتي قد تشمل وسائل داعمة لإزالة الكربون. وتستكشف الشركة حالياً بعض الحلول الموفرة للطاقة وتعمل على خفض مستوى استهلاكها الإضافي من الطاقة.

وبصفتها عضواً في مبادرة الإشراف على الألومنيوم، تدرس ألومنيوم قطر حالياً إدراج بديل ابتكرته شراكة (**Mission Possible Partnership**) ضمن التزاماتها. وفي حالة عدم وجود مصدر للطاقة منخفض الكربون بأسعار معقولة، فإن إحدى الطرق تتمثل في تعديل مرافق الشركة الخاصة بالتوليد المباشر للكهرباء عبر تطبيق تكنولوجيا النقاط الكربون وتخزينه، واستخدام حلول جديدة للطاقة منخفضة الكربون (أي استخدام محافظ الطاقة المتجددة)، أو استخدام وسائل لنقل الطاقة من المناطق التي تتوافر فيها طاقة منخفضة الكربون.

### الإشراف على المنتجات

الإشراف على المنتجات هو عملية لإدارة التأثيرات البيئية والصحية وتلك المتعلقة بالسلامة للمواد الخام والمواد الوسيطة والمنتجات الاستهلاكية طوال دورة حياتها، وإدارتها أيضاً على امتداد سلسلة القيمة، وذلك من أجل تقليل تأثيراتها السلبية وتعظيم قيمتها. وتتناول أيضاً تصميم المنتجات وإنتاجها وبيعها واستخدامها والتخلص منها بطريقة تقلل من التأثير البيئي للمنتج طوال مراحل دورة حياته. وفنياً، فإن الهدف يتمثل في إيجاد حل طويل الأجل لإدارة المنتجات من النفايات عبر تحويل مسؤولية جمع النفايات ونقلها وإدارتها من قبل الحكومة إلى الشركات المصنعة. ومن خلال تبني عملية الإشراف على المنتجات، ستحد ألومنيوم قطر من الآثار السلبية لعملياتها ومنتجاتها على صحة الإنسان والبيئة، وستسهم في تحقيق الرضاء الاقتصادي.

تركز سلسلة القيمة في ألومنيوم قطر على الكفاءة التشغيلية والمساءلة البيئية من أجل المساهمة في إنتاج مواد أكثر استدامة. وقد أدى التركيز المنهجي للشركة على عملية التغيير والحد من النفايات الناتجة عن عملية الإنتاج إلى التحسين المستمر في أداء نظام إدارة الجودة والمحافظة في نفس الوقت على رضا العملاء. وفي عام 2012، تم اعتماد نظام إدارة الجودة في الشركة وفقاً للمعيار الدولي ISO / TS 16949: 2009.

وخلال عملية الإنتاج، تشرف ألومنيوم قطر على منتجاتها من أجل تقليل تأثيرها السلبي على البيئة والحفاظ على الموارد والطاقة من خلال تصميم منشآتها بأسلوب يلبي أعلى المعايير البيئية، والتي تم اعتمادها وحصولها على شهادة ISO 14001 منذ عام 2015.

وتؤكد أيضاً عضوية ألومنيوم قطر في مبادرة الإشراف على الألومنيوم التزامها بالإنتاج المسؤول، والاستعانة بمصادر خارجية، والإشراف على الألومنيوم، ويتمثل أحد أهداف هذا الالتزام في معالجة قضايا الاستدامة على امتداد سلسلة قيمة الألومنيوم.

## النزعة الاستهلاكية الخضراء

تشير النزعة الاستهلاكية الخضراء إلى الحالة التي يطلب فيها المستهلكون منتجات وخدمات مستدامة بيئياً، وهي طريقة للإدارة الشاملة والمسؤولة تدرك وتلبي مطالب أصحاب المصلحة بشأن الحاجة إلى الحفاظ على السلامة الطبيعية للبيئة دون تعريض صحة الإنسان للخطر. وتهدف إلى إقناع العملاء بدعم المنتجات والخدمات التي لا تؤثر على البيئة من خلال زيادة وعيهم بعملية التصنيع داخل الشركة.

## حماية الأصول في المستقبل

من الأهمية بمكان لجميع الشركات أن تضع توقعات بشأن المستقبل، وتضع طرقاً للحد من تأثيرات الصدمات والضغوط التي تأتي بها الأحداث المستقبلية ذات الصلة بمخاطر المناخ. وتعد عملية تصميم الأصول بمستوى يقاوم آثار التغير المحتمل للمناخ نتيجة الاحترار العالمي إحدى الطرق الأساسية لحماية الشركة في المستقبل. وتدرج الومنيوم قطر الاستدامة بوصفها إحدى ركائزها الإستراتيجية، وذلك من خلال تنفيذ خطة نمو مستدامة لحماية وضع علامتها التجارية في المستقبل، وجدوى أعمالها، وثقافة الشركة. وتهدف السيناريوهات المحتملة لتحقيق الهدف الخاص بمسار الحد من ارتفاع الحرارة عند 1.5 درجة مئوية إلى خفض إجمالي تكلفة الملكية ضمن مجموعة معينة من المخاطر المادية والانتقالية، مثل الدخول في سوق التكنولوجيا وتوسيع نطاقه، وإزالة الكربون على نطاق أوسع في قطاع الطاقة، وتطوير مرافق المصنع. وتقع على عاتق الجميع مسؤولية العمل على التخفيف من حدة تغير المناخ. وستعمل الومنيوم قطر على تعزيز أولويتها في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة من خلال الإسراع بعملية إزالة الكربون والاستثمار في مستقبل منخفض الكربون.

# 11.11 التوظيف

## رعاية الموظفين

تسعى الومنيوم قطر جاهدة إلى توفير قاعدة تنافسية ملائمة لاستقطاب الموظفين الذين يتمتعون بأعلى المستويات والمهارات واستبقائهم بما يجعلها صاحب العمل المفضل. وتؤمن بأن موظفيها هم أعلى أصول لديها. لذلك، فإن الشركة تعمل على ضمان مكافأة موظفيها بشكل عادل ومنصف. وتلتزم الومنيوم قطر بإيجاد ثقافة وبيئة عمل تتسمان بالعدل والاستباقية. وتتمسك بقيمتها الأساسية – الاحترام، والإنتاجية، والحماس، والنزاهة – واتخذت زمام المبادرة عبر تنمية القدرات البشرية وإشراك الطلاب من خلال قسم التطوير والتطوير. وتدرك الومنيوم قطر قيمة القوى العاملة المحلية، وبذلت العديد من الجهود وقدمت مبادرات لتنمية وتطوير القوى العاملة القطرية وبناء القدرات المحلية بما يتماشى مع رؤية قطر 2030، فيما تسعى جاهدة لتحقيق العدالة للجميع.

ويُعزى الأداء العام لألومنيوم قطر إلى جهود موظفيها. وتولي الشركة أهمية كبيرة لمشاركة موظفيها وإسهاماتهم ومواهبهم. ونفذت لذلك برامج لضمان حصولهم على مكافآت وتعويزات جيدة والعناية بهم.

## تعزيز التنوع والإنصاف والاشتمال

GRI 102-8, 405-1, SDG 5, SDG 8, SDG 11

يُعد تعزيز التنوع والاشتمال عنصراً أساسياً في نجاح الومنيوم قطر. وتسعى الشركة دائماً إلى الحفاظ على أن تكون البيئة متنوعة واشتمالية. فالتنوع يثمر عن طرح وجهات نظر فريدة. وتعمل الشركة على ضمان خلق بيئة اشتماالية تعمق الشعور بالانتماء لدى الموظفين. وتدرك الشركة قيمة الثقافات المختلفة، وتقدرها في جميع أنشطة أعمالها.

وليس لدى الومنيوم قطر في الوقت الحالي سياسة بشأن التنوع والاشتمال، غير أن مدونتها لقواعد السلوك تتناول مسألتين المساواة والتمييز. كما تحدد مدونة قواعد السلوك إجراءات الإبلاغ عن السلوكيات التمييزية. ويحظى جميع موظفي الشركة بمعاملة تتسم بالإنصاف والاحترام. وتعمل الومنيوم قطر على ضمان اتباع موظفيها ووحدات الأعمال لمعايير الجدارة والمؤهلات والمعايير المهنية الأخرى كأساس للقرارات ذات الصلة بالموظفين في التوظيف والتدريب والتعويضات والترقية. ولا تتهاون الومنيوم قطر مع التمييز على أساس النوع أو العرق أو الدين أو العمر أو الأصل القومي أو العرقي أو الميل الجنسي أو الإعاقة. وتشرف إدارة الموارد البشرية على عملية التوظيف، وتعمل باستمرار على تحسين التدابير لضمان تكافؤ فرص العمل.

ومن بين 1060 موظفاً في الومنيوم قطر في عام 2021، تمثل المرأة 3.30٪ من إجمالي القوى العاملة. وظل عدد النساء مستقرًا مقارنة بالعام السابق (2020: بلغت نسبة المرأة 3.3٪).

## المرأة في الومنيوم قطر

لا يقتصر دعم الومنيوم قطر لموظفاتنا على الأنشطة الداخلية، إذ تفتخر مها فلامرزي من برنامج تطوير الخريجين بأنها مثلت قطر في البطولة العربية لكرة الطاولة التي أقيمت في الأردن خلال أغسطس 2021. وقد شارك في هذا الحدث ثلاثة عشر بلداً عربياً، حيث فازت قطر بـ 19 ميدالية، منها 4 ذهبيات. وحقت الأنسة فلامرزي المركز الثاني في البطولة بعد فوزها بأربع ميداليات برونزية.

وتفتخر الومنيوم قطر بنجاح الأنسة فلامرزي، وأعرب مسؤولو الشركة عن تقديرهم لإنجازها الرائع في إبراز اسم الومنيوم قطر والدولة عالياً.



وتبلغ نسبة المرأة في المناصب العليا في الومنيوم قطر 1.98% (2020:1.98%) وتوسعى الومنيوم قطر إلى زيادة تمثيل المرأة في إجمالي القوى العاملة، والإدارة العليا. وتعمل أيضاً على زيادة تمثيل المرأة في مجلس إدارتها. وتهدف الومنيوم قطر إلى زيادة عدد الموظفات بنسبة 3.24% بنهاية عام 2022، ونسبة 3.36% بنهاية عام 2023. كما تهدف إلى زيادة عدد الإناث في المناصب العليا بنسبة 1.85% بنهاية عام 2022، و1.91% بنهاية عام 2023. وتدرك الومنيوم قطر أن تشكيل مجلس الإدارة له أهميته فيما يتعلق بالرقابة الفعالة. وينعكس ذلك في الاختلافات في المهارات والخبرة الإقليمية والصناعية وخلفية مجلس إدارتها الحالي. وستعمل الشركة على زيادة التنوع في مجلس إدارتها، فيما تهدف أيضاً إلى تحقيق التنوع من حيث العرق والنوع والخصائص الأخرى في عملياتها.

### التنوع في الومنيوم قطر

2021	2020	2019	إجمالي عدد الموظفين حسب النوع [GRI 405-1]
1,025	1,022	1,117	ذكور
35	35	41	إناث

2021	2020	2019	المرأة في الومنيوم قطر
1,060	1,057	1,158	إجمالي عدد الموظفين
3.30	3.31	3.54	نسبة الموظفات
1.98	1.89	1.81	نسبة الموظفات في المناصب العليا
0	0	0	نسبة الإناث في مجلس الإدارة

2021	2020	2019	الموظفين حسب نوع العقد [GRI 102-8]
1,025	1,059	1,137	موظفين متفرغين
363	353	345	المقاولون

2021	2020	2019	إجمالي عدد الموظفين حسب العمر [GRI 405-1]
70	51	66	تحت 30 عاماً
755	788	855	من 30 – 50 عاماً
235	218	237	فوق 50 عاماً

2021	2020	2019	الموظفين حسب العرق [GRI 405-1]
743	721	770	آسيوي
22	26	34	قوقازي
295	310	354	آخر

وبصرف النظر عن النوع، توجه الومنيوم قطر أيضاً جهودها نحو الحفاظ على التنوع على مستوى الشركة من حيث العمر والعرق. وتتمتع القوى العاملة في الومنيوم قطر بتوازن جيد من حيث التنوع العمري، حيث تتراوح أعمار 7% بين 20 و30 عاماً و71% بين 30 و50 عاماً و22% فوق 50 عاماً. ويأتي 70% من القوى العاملة في الشركة من الآسيويين و2% من القوقازيين و28% من أعراق أخرى. ويُعد برنامج التقدير، الذي يدعم الشركة في تمكين المواهب المحلية وتنميتها، عاملاً مهماً فيما يتعلق بالعدد الكبير للآسيويين.

## امتيازات الموظفين واستحقاقاتهم

GRI 401-2, 401-3, SDG 3, SDG 5, SDG 8

تُعد استحقاقات موظفي الومنيوم قطر من بين العوامل الهامة والمساهمة في إطلاق كامل إمكاناتهم. ومن خلال منح أجور وتعييزات تنافسية، تهدف الومنيوم قطر إلى استقطاب أفضل المواهب واستبقاء الموظفين الأكثر كفاءة لفترة طويلة بما يتماشى مع هدف الشركة المتمثل في خفض معدل دوران الموظفين والاحتفاظ بالقوى العاملة الماهرة.

وتواصل الشركة توفير تجربة عمل إيجابية للموظفين داخل بيئات عمل تتسم بالفعالية. وتمنح الومنيوم قطر موظفيها رواتب تنافسية تتوافق مع الاستحقاقات الإلزامية التي ينص عليها القانون وتتجاوزها. وتمنح أيضاً العديد من الاستحقاقات والبدلات التي تلقى استحساناً لدى الموظفين.



بدل أثاث



بدل مكالمات هاتفية



بدل سكن



بدل انتقال



بدل حرارة



بدل موقع



رعاية طبية



قروض



مساعدة تعليمية

يحق للموظف أيضاً الحصول على أنواع مختلفة من الإجازات التي توفرها الشركة، طالما قد تم تثبيتته في العمل وكان مؤهلاً للحصول عليها. وتقدم الشركة أنواع مختلفة من الإجازات حسب وضع الموظف، مثل الإجازة السنوية، والإجازة المرضية، والإجازة لظروف عائلية خاصة، وإجازة الزواج، وإجازة الحج، وإجازة الأمومة، وإجازة العدة، وإجازة مرافقة مريض، وإجازة دراسية، وإجازة خاصة. وتتبع الشركة القواعد واللوائح المحلية للإجازة الوالدية لضمان حصول كل من مقدم الرعاية الرئيسي والوالدين على إجازة عندما يصبحان أبوين، إما عن طريق الولادة أو الأمومة البديلة أو التبني. وفيما يلي ملخص للإجازات الوالدية خلال عامي 2020 و2021.

2021		2020		إجازة والدية [GRI 401-3]
إناث	ذكور	إناث	ذكور	
9	1	2	15	عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة والدية
9	1	2	15	عدد الموظفين الذين استمروا في الخدمة لمدة 12 شهراً بعد عودتهم من الإجازة الوالدية
%100	%100	%100	%100	البقاء (%)

\*يتم احتساب نسبة البقاء على أساس عدد الموظفين الذين عادوا واستمروا في الخدمة لمدة 12 شهراً / عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة والدية.

## استقطاب الأشخاص الموهوبين واستبقائهم

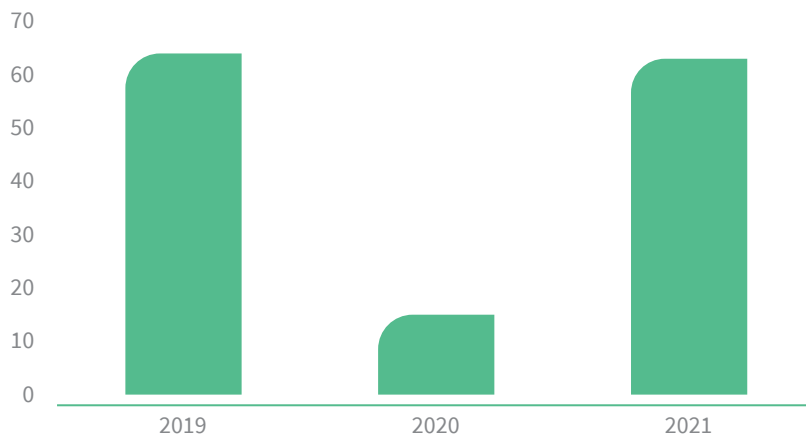
GRI 401-1, SDG 5, SDG 8, SDG 10

تربط الومنيوم قطر ما بين استراتيجيتها لاستقطاب الأشخاص الموهوبين واستبقائهم وبين استراتيجيتها المؤسسية وغرضها وقيمتها، بحيث تعمل الشركة وموظفيها معاً لتحقيق نفس الأهداف. وتدرك الومنيوم قطر أن الأفراد يسعون إلى العمل في شركة تعكس قيمهم، وأن الاستدامة تسهم بدور هام في ذلك. وتوفر الومنيوم قطر لموظفيها فرصة العمل في شركة تعزز الابتكار والتغيير من أجل الارتقاء بالمجتمع.

وتعزز خطط الاستحقاقات في الومنيوم قطر السلامة البدنية والمالية والنفسية والاجتماعية للموظفين بشكل عام، ويحق لجميع الموظفين الذين أكملوا عاماً في الخدمة مع الومنيوم قطر الحصول على مكافأة نهاية الخدمة. كما تعمل الومنيوم قطر على توفير المزيد من فرص التعلم والنمو الوظيفي لموظفيها بما يضمن بقاء الموظفين المهرة.

وللاحتفاظ بأفضل المواهب، فإن الومنيوم قطر تشجع موظفيها على التقدم للوظائف الداخلية كلما أمكن ذلك. كما تقوم بإعادة توزيع الموظفين في الوظائف التي تم توطئتها.

ويعتبر موظفو الومنيوم قطر المحرك الرئيسي لعملياتها. وتوسع الشركة باستمرار لتصبح صاحب العمل المفضل في قطاعها. وتهدف الومنيوم قطر إلى توظيف المرشحين المحليين كلما أمكن ذلك حتى تخلق قيمة داخل المجتمع. وقد شهد عام 2020 انخفاضاً بنسبة 76.5% في التوظيف جراء الجائحة العالمية. ومع استعادة الأنشطة الإنتاجية في الومنيوم قطر، ارتفع معدل التوظيف في عام 2021.



عدد المعينين الجدد (2019-2021)

2021	2020	2019	عدد المعينين حسب العمر والنوع [GRI 401-1a]
31	4	17	تحت 30 عاماً
29	12	47	31 - 50 عاماً
4	0	8	فوق 50 عاماً
62	16	69	ذكور
2	0	3	إناث

### معدل دوران الموظفين

تدرك الومنيوم قطر أن الحفاظ على الأداء الجيد للموظف وتقليل معدل دوران الموظفين هما مكونان لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة. وتشمل معدلات دوران الموظفين في الومنيوم قطر جميع الاستقالات، والتقاعد الطوعي وغير الطوعي، وخفض عدد القوى العاملة لجميع الموظفين الدائمين. وفي ظل الجائحة العالمية المستمرة، فقد تأثر مستوى الاحتفاظ بالموظفين وعمليات الشركة، الأمر الذي أسفر عن حدوث زيادة بنسبة 6% في معدل الدوران ومعدلات الدوران غير الطوعي خلال عامي 2019 و2020. ويعود 80% من معدل الدوران غير الطوعي لعام 2020 إلى إنهاء الخدمة. وقد انخفضت معدلات الدوران والأرقام خلال عام 2021 بعد أن تكيّفت الومنيوم قطر مع بيئات العمل الجديدة نتيجة الجائحة. وشهدت الومنيوم قطر أيضاً انخفاضاً في معدل الدوران خلال عام 2021، ويعود 16% منه إلى التقاعد.



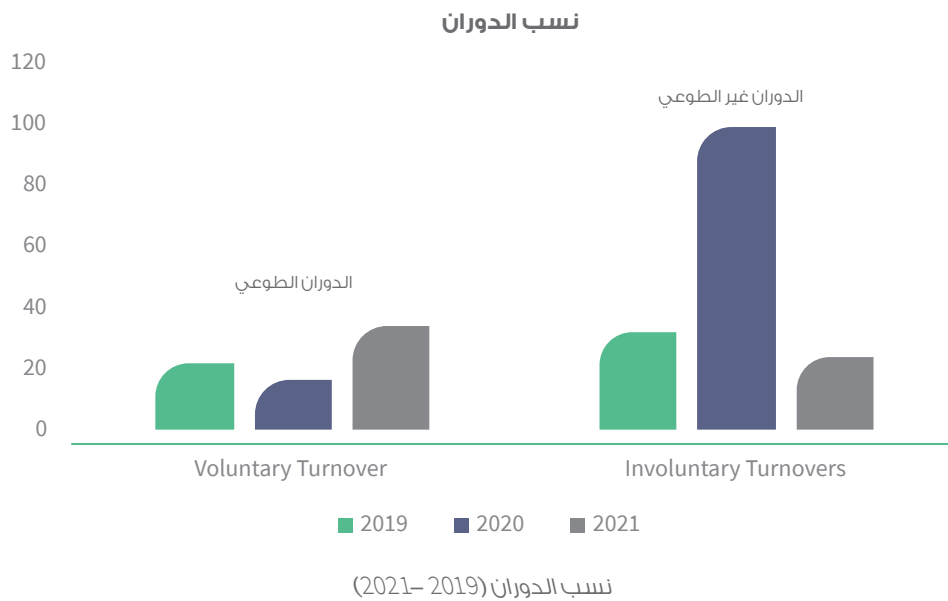
ويتعين على موظفو الومنيوم قطر الذين يغادرون الشركة طواعية، أو يتم إنهاء خدمتهم نتيجة إجراءات تأديبية، أو يتقاعدون، أن يقدموا إشعاراً بذلك. ويتم إرسال الإشعار كتابياً، ويحدد فيه أيضاً ما إذا كان الموظف مطلوباً للعمل خلال فترة الإشعار أم لا وطول فترة الإشعار، الأمر الذي يتوقف على فترة الخدمة المعتمدة للموظف، حيث يمكن أن تتراوح فترة الإشعار ما بين شهر إلى ثلاثة أشهر. وتتيح هذه الطريقة للموظفين إمكانية التواصل بشكل منفتح حول صعوبات العمل والاستقالة. وتعمل دائماً الومنيوم قطر على تطوير البرامج وخطط التواصل الإداري لموظفيها من أجل استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وصقلها.

2021	2020	2019	معدلات دوران الموظفين المتفرغين [GRI 401-1b]
5.5%	10.9%	4.7%	إجمالي حركة الدوران
3.2%	1.5%	1.9%	الدوران الطوعي
2.3%	9.4%	2.8%	الدوران غير الطوعي

2021	2020	2019	دوران الموظفين المتفرغين حسب النوع [GRI 401-1b]
25	90	29	ذكور
0	5	0	إناث

2021	2020	2019	دوران الموظفين المتفرغين حسب العمر [GRI 401-1b]
1	0	0	تحت 30 عاماً
7	47	12	30 - 50 عاماً
17	48	17	فوق 50 عاماً

2021	2020	2019	دوران الموظفين المتفرغين حسب العمر [GRI 401-1b]
34	16	22	الدوران الطوعي
24	99	32	الدوران غير الطوعي
58	115	54	إجمالي حركة الدوران
16	79	21	الموظفين الذين تم إنهاء خدمتهم
9	16	8	الموظفين المتقاعدين



## 11.12 الصحة المهنية والسلامة والأمن

يقدم هذا القسم استعراضاً عاماً لمؤشرات الأداء الرئيسية لالومنيوم قطر ومبادراتها لضمان صحة وسلامة أصحاب المصلحة أثناء تواجدهم على مقربة من عملياتها. وتتم مناقشة البرامج والسياسات الخاصة بحماية الصحة والسلامة في مكان العمل، والتصدي للطوارئ، والمرونة خلال الجائحة، مناقشة مستفيضة، مع الاسترشاد بالموضوعات ذات الأهمية بالنسبة للشركة.

### مقدمة

تُبدى الومنيوم قطر اهتماماً بالصحة والسلامة وتعتبرهما من المبادئ الأساسية لضمان سلامة أصحاب المصلحة. وتلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لموظفيها، ومرافق جيدة الصيانة لعملائها ومورديها، والمساهمة في التنمية المستدامة لدولة قطر. وتطبق الومنيوم قطر سياسة صارمة بشأن الصحة والسلامة والبيئة وفقاً للمعايير المحلية والدولية. وتغطي سياسة الصحة والسلامة والبيئة جميع الخدمات والعمليات على امتداد سلسلة القيمة داخل الومنيوم قطر – الموظفين والمقاولين والموردين والزوار. ولضمان تنفيذ نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بشكل جيد، تقدم الشركة برامج تدريبية وتوعوية على نحو منتظم. كما تضع الومنيوم قطر خطاً قصيراً وطويلة الأجل لإيجاد بيئة العمل الآمنة، وتعمل على ضمان دمج البيئة والصحة والسلامة في عملياتها.

### المسؤوليات المتعلقة بالصحة والسلامة

#### حماية الصحة والبرامج

GRI 403-1, 403-6, 403-8, SDG 3, SDG 16

تؤمن الومنيوم قطر بأن الموظفين والمقاولين يمثلون أصولاً هامة لها، وتعتبرهم أيضاً عناصر أساسية في إيجاد بيئة عمل تكون آمنة وصحية. ودمعاً لتحقيق ذلك، فقد جددت الشركة مؤخراً شهادة ISO 45001: 2018 وتواصل تطبيقها بنجاح. وتطبق الومنيوم قطر باستمرار معايير واضحة ومحددة تؤكد الشهادات التي حصلت عليها، مثل شهادة ISO 14001: 2015 وشهادة مبادرة الإشراف على الألومنيوم.

وتعمل الشركة على ضمان تعزيز نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة من خلال تنفيذ تدابير تسهم في خلق الكفاءة لدى جميع المعنيين. وقد راجعت الومنيوم قطر ما يلي للحفاظ على الكفاءة فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة:

- دورة توجيهية بشأن الصحة والسلامة والبيئة تضمنت شروحات للمخاطر ومتطلبات الصحة والسلامة والبيئة لمجالات عامة ومحددة
- إنشاء مصفوفة للتدريب على المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة لكل منصب
- تقييم وإدارة التدريب على المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة (تصريح العمل والأنشطة عالية الخطورة) لوظائف محددة
- تدريب خاص على المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة للوظائف الفنية، بما في ذلك مخاطر الصحة والسلامة والبيئة التي تخص الوظيفة
- تقييم كفاءة المقاول في مجال الصحة والسلامة والبيئة قبل وخلال تنفيذ أنشطته
- HSE Passport لتتبع سجلات التدريب

ومن أجل الارتقاء بمستوى السلامة وترسيخها في عملياتها، تقدم الومنيوم قطر باستمرار مبادرات جديدة للسلامة وترصد دوماً أفضل الممارسات المتبعة في مجال الصحة والسلامة. وعلى مدار عامين، قدمت الومنيوم قطر دورات وبرامج تدريبية شملت الموضوعات التالية:

- التوعية بإدارة الإجهاد الحراري
- شهر التوعية بسرطان الكبد
- الشهر العالمي للتوعية بالسرطان
- المشاركة في الاحتفال باليوم الرياضي للدولة
- برنامج التوقف عن التدخين بقيادة مركز مكافحة التدخين في مؤسسة حمد الطبية والتعرض للمواد المتطايرة من زفت
- قطران الفحم وآثارها الصحية
- برنامج الحفاظ على السمع
- برنامج الحفاظ على الجهاز التنفسي وحمايته



عدد الدورات التدريبية:

314

عدد الموظفين الذين حضروا الدورات التدريبية:

2,740

إجمالي عدد ساعات العمل التي تم قضاؤها في

الدورات التدريبية:

5,435

متوسط ساعات العمل لكل موظف:

5

- اضطراب نمط الحياة والتوعية بنمط الحياة الصحي
- استشارات صحية خاصة للموظفين مع طبيب الصحة المهنية بناءً على نتائج مراقبة الصحة المهنية

وخلال عام 2021، أجرت الومنيوم قطر 314 دورة تدريبية شارك فيها عدد من الموظفين يبلغ 2740 موظفاً. وتم تقديم التدريب من خلال وسائط مختلفة، منها فاعات الاجتماعات من أجل التدريب المباشر، ومن خلال المنصات الافتراضية مع بداية ظهور الجائحة العالمية، وذلك لضمان سلامة وصحة موظفي الشركة.

أجرت الومنيوم قطر العديد من الدورات التدريبية الداخلية لتنشيط المعلومات المتعلقة بالأدوار المختلفة للموظفين لضمان إجراءات السلامة في مكان العمل وتعزيزها. ويساعد هذا التدريب التنشيطي، الذي يقدم على أساس فترة الصلاحية المجدولة، في منع الحوادث الشخصية والصناعية، مع القضاء على أية تبعيات لوجستية وإدارية أو الحد منها. ويتناول التدريب التطبيق النظري والعملية. على سبيل المثال، تقدم الومنيوم قطر تدريباً على المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة يتضمن الموظفين المهرة، والأماكن المغلقة، والعمل في أماكن مرتفعة، والإسعافات الأولية وجهاز إزالة الرجفان

الخارجي الآلي، والمواد الخطرة، وغيرها. وتتجسد النتائج الإيجابية للتدريب في الارتفاع الملحوظ في مستوى الوعي بالسلامة لدى الموظفين، كما يتضح من خلال زيادة عدد الملاحظات بشأن الصحة والسلامة والبيئة على أساس سنوي.

## السلامة في مكان العمل

GRI 403-2, 403-9, 403-10, SDG 3, SDG 8, SDG 16

تم إنشاء أنظمة السلامة في الومنيوم قطر لحماية موظفيها من الوفيات والإصابات المهددة للحياة. ويتلخص الهدف الرئيسي للشركة في السعي دائماً لإيجاد بيئة عمل آمنة، الأمر الذي يعزز نهجها، الذي يشدد على إدارة المخاطر والقيادة والوقاية.

إن أداء أنشطة العمل اليومية قد يكون أمراً خطيراً وصعباً ومعقداً، غير أن الومنيوم قطر لديها ثقافة شاملة للصحة والسلامة، فضلاً عن وجود استراتيجيات فعالة تزود موظفيها والمقاولين بالمهارات والمعرفة والضمانات والحماية التي يحتاجونها لمنع وقوع الحوادث وتعزيز مستوى السلامة، والأهم من ذلك هو تجنب الوفيات.

وقد نفذت الومنيوم قطر برنامج مندوبي السلامة من أجل ترسيخ ثقافة رفيعة المستوى للسلامة في الشركة، علماً بأن مندوبي السلامة هم ممثلو أعضاء الفريق أمام الإدارة المباشرة فيما يتعلق بقضايا الصحة والسلامة والبيئة، إذ يقدمون الدعم للإدارة المباشرة ويعملون كميسرين بين القوى العاملة. كما أن تقارير مندوبي السلامة، التي يتم إعدادها بالتعاون مع قسم الصحة والسلامة والبيئة، تتيح للإدارة إمكانية رصد وتتبع فعالية برامج السلامة المطبقة في عمليات الشركة.

وتواصل الومنيوم قطر الحث على اتباع عادات العمل الآمنة على مستوى الشركة. وتشكل احتمالية حدوث وفاة مصدراً من مصادر القلق. ولذلك، فقد اتخذت فرق القيادة في الشركة تدابير لضمان عدم وقوع مثل هذه الحوادث وألا تكون بيئة العمل غير الآمنة في أي موقع من مواقع العمل. وبفضل مسار العمل الذي اتخذته الومنيوم قطر، لم يتم تسجيل أية وفيات من عام 2019 حتى عام 2021 سواء على مستوى موظفيها أو مقاوليها.

عدد الوفيات [GRI 403-9]	2019	2020	2021
الموظفون	0	0	0
المقاولون	0	0	0

وتطبق الومنيوم قطر قواعد إنقاذ الحياة للموظفين والمقاولين ولا تنقطع عن إدخال تحسينات عليها. وتشتمل هذه القواعد على رسائل تذكيرية بشأن السلامة والإجراءات، وذلك لنشر الوعي بين القوى العاملة. كما قامت الومنيوم

قطر بمراجعة وتنقيح نظام تصاريح العمل ونظام التحكم في الطاقة الخطرة (HEC) لتحقيق المزيد من المواءمة مع احتياجاتها التشغيلية.

كما تطبق الشركة المتطلبات العامة للصحة والسلامة والبيئة التي ينبغي أن يتبعها أي شخص يعتزم العمل في أي موقع من مواقع الشركة. وفيما يلي المتطلبات العامة للصحة والسلامة والبيئة:

- لا يسمح بالعمل في الومنيوم قطر إلا للأشخاص المؤهلين للعمل الذين اجتازوا برنامج الومنيوم قطر للصحة والسلامة والبيئة وحصلوا على التصاريح الأمنية من الشركة.
- ضرورة أن يكون جميع الموظفين مدربين ومؤهلين لأداء المهام التي تم تعيينهم من أجلها، إذ تتطلب أنشطة عمل معينة تدريباً وتراخيصاً محددة (على سبيل المثال، ينبغي أن يكون مشغلي المعدات المتنقلة مدربين ولديهم تراخيص سارية لتشغيل آلات أو معدات معينة).

وقد أطلقت إدارة نظام الإنتاج في الومنيوم قطر مبادرة وثقافة للتحسين المستمر، والتي تستخدم منهجية A3، لتنقيح الإجراءات الحالية التي تستخدمها الومنيوم قطر في عملياتها. وقد تم إجراء تحديد وتقييم معززين للمخاطر بما يضمن أن تظل السلامة محور التركيز الرئيسي للشركة، وتشمل هذه الأنشطة ما يلي:

- تقييم مخاطر المناطق – تقييم شبه كمي للأخطار والمخاطر في مكان العمل
- تقييم مخاطر العمل – تقييم للمخاطر قائم على المهام لتحديد المخاطر وتدابير التحكم في الخطوات المتبعة في كل عمل
- تحليل للمهام قبل البدء – آخر تقييم للمخاطر في ميدان العمل قبل بدء الأنشطة الروتينية وغير الروتينية

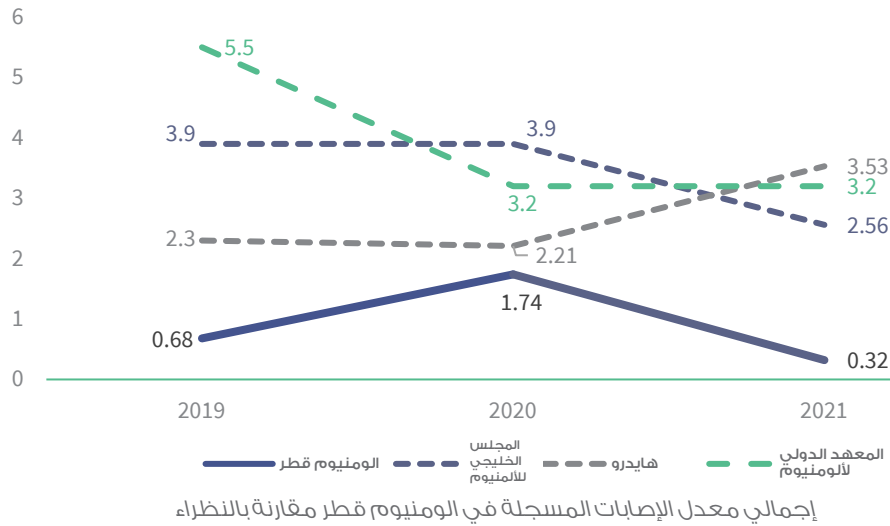
تواصل الومنيوم قطر ضمان معاملة مقاوليها نفس معاملة موظفيها عندما يتعلق الأمر بالتوعية بالصحة والسلامة والبيئة. وتدير الشركة الصحة والسلامة والبيئة فيما يتعلق بالمقاولين بشكل أكثر فاعلية، إذ يتم إجراء تقييم الصحة والسلامة والبيئة في جميع مراحل دورة حياة العقد، بما في ذلك التخطيط واختيار المقاول والتنفيذ والأنشطة المتضمنة في العقد، وصولاً إلى انتهاء العقد. وتعمل الومنيوم قطر على ضمان وعي مقاوليها بمعاييرها للسلامة، الأمر الذي ينعكس في تقييم الصحة والسلامة والبيئة. كما تحرص الومنيوم قطر على التواصل المستمر مع مقاوليها من أول يوم عمل. ويتم عقد منتديات نصف شهرية بين مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة في الشركة ومالكى العقود وإدارة المقاولين للإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالسلامة وإدخال التحسينات. وتنتهج الشركة عملية تحقيق أكثر تحديداً وكفاءة لمنع وقوع وفيات وحوادث سواء كبيرة أو صغيرة في أماكن العمل. وتعمل على ضمان إجراء التحقيق في الحوادث ومتابعة جميع الإجراءات الوقائية التصحيحية وفقاً للجدول الزمني المحدد. ويتم إجراء تحليلات الحوادث على أساس دوري بما يتيح إمكانية التعلم وتعزيزه على مستوى الشركة.

وبرغم الأوضاع البالغة الصعوبة التي أحدثتها جائحة فيروس كورونا، حققت الومنيوم قطر أداءً متميزاً فيما يتعلق بالسلامة على مدار السنوات الماضية. وبالنسبة لعام 2021، فقد سجلت الشركة أدنى إجمالي معدل إصابات مسجلة دون وقوع إصابات مغيرة للحياة، وهو أدنى معدل مقارنةً بنظيراتها. وتمكنت من خفض معدل الإصابات المضيعة للوقت بين الموظفين خلال عام 2021، وبرغم ذلك، فقد ارتفع معدل الإصابات المضيعة للوقت بين المقاولين. وعملت الومنيوم قطر على إدخال المزيد من التحسينات على سياساتها وإجراءاتها وتوجيهاتها، إذ اتخذت من هذه الحوادث منطلقاً لأعمال الفكر في نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة. وتلتزم الشركة بهدفها المتمثل في عدم تكرار أي حادث في المستقبل.

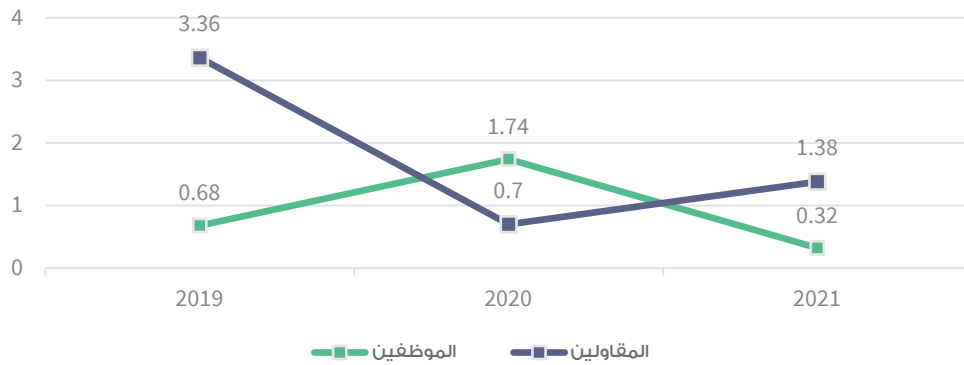
2021	2020	2019	
<b>الموظف (وحدة – لكل مليون ساعة عمل)</b>			
0.32	1.74	0.68	<b>معدل الإصابات المسجلة بين الموظفين</b>
0.00	0.87	0.00	<b>معدل الإصابات المضيعة للوقت بين الموظفين</b>
0.00	0.00	0.34	<b>معدل الإصابات التي تتطلب رعاية طبية بين الموظفين</b>
<b>المقاول (وحدة – لكل مليون ساعة عمل)</b>			
1.38	0.70	3.36	<b>معدل الإصابات المسجلة بين المقاولين</b>
1.38	0.00	0.00	<b>معدل الإصابات المضيعة للوقت بين المقاولين</b>
0.00	0.00	1.68	<b>معدل الإصابات التي تتطلب رعاية طبية بين المقاولين</b>

معدلات الإصابات بين الموظفين والمقاولين [GRI 403-9]

### إجمالي معدل الإصابات المسجلة مقارنة بالنظراء



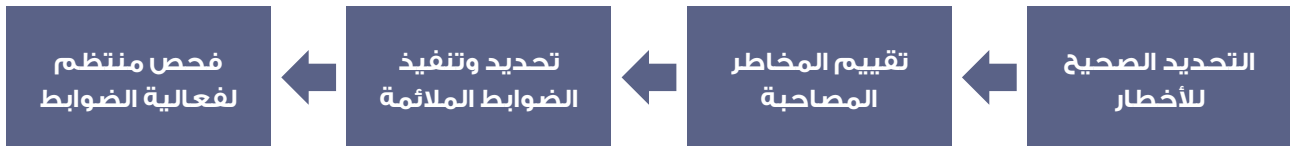
### معدل الإصابات المسجلة



يوضح الجدول والشكل البياني اتجاه البيانات الخاصة بمعدلات الإصابات بين الموظفين والمقاولين على مدار 3 أعوام. وقد شهدت الومنيوم قطر تحسناً كبيراً من حيث المعدلات الخاصة بالموظفين. ومن الملاحظ بوضوح أن معدل الإصابات قد انخفض بشكل لافت للنظر على الرغم من الجائحة.

## تحديد الأخطار وإدارة المخاطر

يُعد تحديد الأخطار وإدارة المخاطر أحد أهم الركائز الأساسية لاستراتيجية الصحة والسلامة والبيئة في الومنيوم قطر، والتي تستند إلى معايير قبول المخاطر الموضوعة على مستوى الشركة ويتم تقييمها بشكل روتيني. وفيما يلي الخطوات العامة لتحديد الأخطار وإدارة المخاطر التي تدعمها أساليب دقيقة وتنفذ بواسطة موظفين ذوي مهارات ملائمة:



ويجب أن تعتمد الإدارة والمجموعات التشغيلية تقييمات المخاطر المستخدمة كأساس لخطط الصحة والسلامة والبيئة في الومنيوم قطر. وينبغي أن تحدد هذه الخطط الطريقة التي يمكن من خلالها تحقيق الأهداف القصيرة والطويلة الأجل. ويجب تقييم الاستراتيجيات الخاصة بتحقيق هذه الأهداف على أساس منتظم، بالإضافة إلى مراجعة الأهداف قصيرة الأجل سنوياً والأهداف طويلة الأجل كل خمس سنوات على الأقل. كما يلزم إجراء مراجعات سنوية لمستوى التقدم المُحرز، ويجب إدخال التحسينات عند الحاجة.

وتعطي الومنيوم قطر الأولوية لمنع الحوادث من خلال تحديد الأخطار وإدارتها بشكل فعال، فيما ترصد عن كثب المخاطر المصاحبة لعملياتها وصناعتها، وتشمل هذه الأخطار التعرض للمواد الخطرة، كذلك الآلات المتحركة، وأنشطة الرفع، والحفر، والأعمال التي تتطلب استخدام الحرارة أو يتوالد عنها حرارة، والعمل في أماكن مرتفعة. وتتضمن الأخطار الأخرى المصاحبة لإنتاج الألومنيوم التعرض للجهد العالي والمعدن المنصهر والحرارة. ويجب أن يتلقى جميع الأشخاص المعرضين لهذه الأخطار ويتعاملون مع المواد الخطرة تدريبات محددة على السلامة.

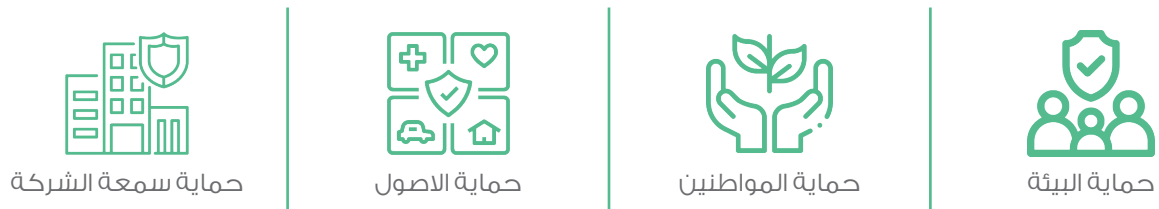
وتهدف الومنيوم قطر إلى الارتقاء بأنظمتها الخاصة بتحديد الأخطار وإدارة المخاطر لتتبع أداء السلامة داخل الشركة بشكل أكثر دقة، بالإضافة إلى المداومة على تحسين مستوى السلامة في مكان العمل.

## التأهب والاستجابة لحالات الطوارئ

GRI 403-4, 403-5, SDG 8, SDG 16

تدمج الومنيوم قطر التأهب لحالات الطوارئ من خلال إجراءاتها للتأهب والاستجابة لحالات الطوارئ. وتتوافق هذه الإجراءات مع توجهات الشركة، والمتطلبات التشريعية الملائمة، والمعايير الدولية، وأفضل الممارسات. وتركز إجراءات التأهب والاستجابة لحالات الطوارئ على تحقيق الاستفادة من الموارد المتاحة وتوجيه جميع الجهود نحو التخفيف من حدة حالات الطوارئ. وفيما يلي الأهداف الأربعة الرئيسية أثناء الاستجابة لحالات الطوارئ:

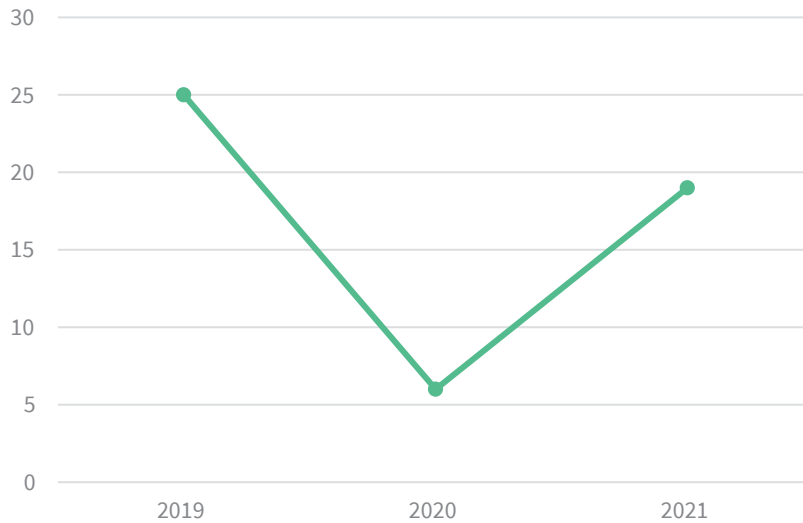
تهدف الاستجابة لحالات الطوارئ إلى:



تعمل الومنيوم قطر على ضمان الوعي الكامل لموظفيها بسياساتها ومعاييرها وإجراءاتها. ويتعين على الموظفين المشاركة في التدريبات والتمارين الملائمة. ويتيح لنا هذا النهج إمكانية التأكد من أن موظفي الشركة ومقاوليها على دراية جيدة بكيفية الاستجابة لحالات الطوارئ بالشكل الصحيح.

ويوضح الجدول والشكل البياني أدناه عدد تمارينات الطوارئ التي تم إجراؤها في الومنيوم قطر. ففي عام 2021، أجرت الشركة 19 تمريناً على الاستجابة لحالات الطوارئ، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 200% مقارنة بعام 2020. ويعود الانخفاض في عام 2020 إلى القيود التي تم فرضها جراء فيروس كورونا، الأمر الذي حد من عدد التمارينات خلال ذلك العام. في عام 2021، بدأت الومنيوم قطر في زيادة عدد التمارينات والتدريبات المقدمة بشأن الاستجابة لحالات الطوارئ لتغطية المزيد من الموضوعات التي تم تضمينها قبل عام 2020.

2021	2020	2019	تمارين الاستجابة لحالات الطوارئ
19	6	25	



عدد تمارينات الاستجابة لحالات الطوارئ (2019 إلى 2021)

## إجراءات التأهب والاستجابة لحالات الطوارئ

نشرت الشركة إجراءات التأهب والاستجابة لحالات الطوارئ عام 2016، وتتوافق جميع برامج الومنيوم قطر ومبادراتها بشأن التأهب لحالات الطوارئ مع هذا الدليل، وقد وضعت هذه الإجراءات استجابة لتقييم المخاطر البيئية الذي تم إنجازه من أجل المصهر والمرافق ذات الصلة. ويتم إجراء تمارين الاستجابة لحالات الطوارئ كل شهر مع التركيز بشكل خاص على مختلف عمليات الإنتاج داخل مرافق الشركة. كما يتم إجراء تقييمات ما بعد حالات الطوارئ من قبل الوحدات المعنية لتقديم توصيات بشأن التحسين والوقاية والتخفيف والاستجابة وجهود التعافي. وفي عام 2021، خطت الشركة إجراءات الطوارئ الخاصة بمصنع المعجون على النحو التالي:

الشهر	إجراءات الطوارئ
يناير	إجراءات الطوارئ في حالة اندلاع حرائق
فبراير	إجراءات إخلاء مصنع الكربون
مارس	إجراءات الطوارئ لإفراغ وحدتي الخلط والتبريد باستخدام الطاقة الأساسية
أبريل	إجراءات الطوارئ في حالة حدوث تسرب كبير لزيت الهيدروليك
مايو	إجراءات الطوارئ للهروب / الإنقاذ من مصاعد البضائع
يونيو	إجراءات الطوارئ في حالة حدوث تسرب كبير للغطران
يوليو	إجراءات إخلاء المكاتب التابعة لمصنع الكربون
أغسطس	إجراءات الطوارئ في حالة حدوث تسرب كبير للزيت الساخن
سبتمبر	حالات طوارئ ركاب المصاعد (COC)
أكتوبر	إجراءات الطوارئ في حالة انقطاع الكهرباء
نوفمبر	إجراءات الطوارئ في حالة تعطل نظام المعلومات
ديسمبر	إجراءات الطوارئ للتعامل مع المصابين

## خطة استمرارية الأعمال

أدركت الشركة أهمية وجود خطة لاستمرارية الأعمال فيما يتعلق بصحة وسلامة أصحاب المصلحة. ففي عام 2020، تم وضع خطة لاستمرارية الأعمال في الومنيوم قطر. وضم الفريق مسؤولين من مختلف وحدات الأعمال. وتحدد خطة استمرارية الأعمال، وهي عبارة عن دليل كامل مفضل يصف إجراءات محددة للتعافي فيما يتعلق بكل خطر من مخاطر توقف الأعمال البالغة الأهمية، تحدد الإجراءات التي ينبغي اتخاذها والموارد التي يجب استخدامها بما يساهم في استمرارية وظائف الأعمال بالغة الأهمية في حالة اختلال أنشطة الأعمال نتيجة وقوع حادث كبير له تأثير على الشركة.

وتندرج عمليات خط الإنتاج، المشمولة في إطار خطة استمرارية الأعمال، ضمن وظائف الأعمال بالغة الأهمية. وتتأثر هذه العمليات بشدة بانقطاع الكهرباء والهواء المضغوط وتوقف نظام الكمبيوتر HAL 3000. وقد أسهم وجود خطة لاستمرارية الأعمال داخل الشركة في إعداد سيناريو لتوقف خط الإنتاج ووضع خطة للتعافي بهدف لزمناً استعادة كل نشاط. وتندرج الجهود المعنية بوضع خطة لاستمرارية الأعمال ووظائف الأعمال بالغة الأهمية ضمن هدف الشركة المتمثل في تعزيز عملياتها مع الحد من تأثيرات الأحداث غير المتوقعة، بما في ذلك حالات الطوارئ والكوارث الكبيرة.

تماشياً مع الاستجابة لحالات الطوارئ وخطة الشركة بشأن استمرارية الأعمال، فقد تم بنجاح في يونيو من عام 2021 إجراء تمرين مشترك بشأن حالات الطوارئ داخل مختبر الومنيوم قطر في مبنى مركز الخدمة، وذلك بحضور مختلف إدارات الشركة. وتهدف هذه المبادرة إلى اختبار الاستجابة الأولية لحالات الطوارئ في الموقع، بالإضافة إلى خطط استمرارية الأعمال للمجموعة / الإدارة ذات الصلة وخدمات الطوارئ في الومنيوم قطر عند وقوع حادث من هذا النوع. وتعد هذه المبادرة أيضاً بمثابة منصة للإدارات من أجل المساعدة في مراجعة الإجراءات الحالية ووضع إجراءات جديدة عند الحاجة. وقد تم تنفيذ سيناريو للطوارئ بهدف مراقبة الإجراء الذي اتخذه الموظفون. وبعد انتهاء التمرين، وضعت التوصيات والإجراءات للدراسة من أجل تعزيز مستوى الاستجابة في حالات الطوارئ.

## الأنشطة الأخرى للتأهب لحالات الطوارئ

بالإضافة إلى التمرينات والدورات التدريبية في حالات الطوارئ، أنشأت الومنيوم قطر خدمات إضافية لإدارة الطوارئ تشمل:

- الانتهاء من بوابة الومنيوم قطر لحالات الطوارئ
- تمارين على الطوارئ جيدة التخطيط لعمليات مدينة مسيعة الصناعية والومنيوم قطر
- المشاركة الفعالة في اجتماع اللجنة الفنية لمدينة مسيعة الصناعية بشأن خدمات الطوارئ



وقد شملت تمرينات الطوارئ المخططة جيداً لعمليات مدينة مسيعة الصناعية والومنيوم قطر 16 تدريباً عملياً مختلفاً. وتضمنت هذه التدريبات تدريباً على السلامة للألات المختلفة في موقع العمل، والتدريب على الإجهاد الحراري، وتدريبات الإخلاء. وشارك في هذه التمارين ما يزيد على 150 موظفاً وكللت جميعها بالنجاح.

ويتولى فريق إدارة الطوارئ في الومنيوم قطر مسؤولية التعامل مع الحوادث الطارئة التي تقع داخل مرافق الشركة. وللاستجابة السريعة للحوادث التي تشكل تهديدات جسدية لموظفي الشركة وبيئتها وممتلكاتها، فإن فريق الاستجابة للطوارئ يتوافر على مدار 24 ساعة في اليوم طوال أيام الأسبوع. وتتضمن بعض اختصاصات فريق الاستجابة للطوارئ الحرائق والسلامة الفنية، ومكافحة الحرائق، وخدمات المواد الخطرة، والدعم الطبي، والإنقاذ الفني.

وفي حالة الطوارئ، فلدى الومنيوم قطر خطوطاً ساخنة للطوارئ يمكن لموظفي الشركة ومقاوليها استخدامها. ويمكن الاتصال بغرفة التحكم في حالات الطوارئ باستخدام الخطوط الساخنة التالية: 1000 في حالة استخدام هاتف داخلي، أو 1000 4403 في حالة استخدام هاتف خارجي أو محمول.

## 11.13 التدريب والتعليم

### تعزيز التطوير المهني

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-1, GRI 404-2, SDG 5, SDG 8, SDG 10

يتوقف نجاح الومنيوم قطر في نهاية المطاف على العمل الجاد لموظفيها، الذين يكرسون جهودهم لتقديم منتج عالمي المستوى على الرغم من البيئة الصعبة. وتقدم الشركة التوجيه والتدريب لموظفيها بصورة منتظمة، وذلك لضمان الوعي بمسؤولياتهم وأنهم على أهبة الاستعداد للتعامل مع أية مواقف صعبة. وقد وضعت الومنيوم قطر ونفذت برامج تعليمية للموظفين، بصرف النظر عن درجة الموظف، وذلك في إطار التزام الشركة بتوفير التطوير المهني للقوى العاملة. وتستثمر الومنيوم قطر في تدريب وتطوير موظفيها، إذ تدرك أن القوى العاملة المدربة تدريباً جيداً والمحفزة هي العمود الفقري لأنشطة أعمالها.

ويهدف التدريب والتطوير في الومنيوم قطر إلى تقديم برامج تدريبية وتطويرية شاملة لموظفي الشركة لضمان تعزيز القدرات الداخلية والتشجيع على تنمية الكفاءات على مختلف مستوياتها، الأمر الذي يساهم في إتاحة التعلم المستمر وتحسين المهارات والقدرات والمعرفة، وتنشأ من خلاله قوى عاملة فعالة وعالية الإنتاجية على مستوى الشركة. وبعبارها واحدة من أكبر شركات الألومنيوم في المنطقة، تسعى الومنيوم قطر جاهدة إلى تطوير رأس مالها البشري





من خلال نهجها التدريبي المنتظم إزاء التطوير الشخصي والمهني الشامل. ويُعد البرنامج التدريبي أحد المبادرات المستمرة للإدارة، حيث يرتبط بالهدف الاستراتيجي المتمثل في تحقيق التميز التشغيلي وخلق شركة قوية ومستدامة.

وقد بلغ إجمالي عدد ساعات التدريب التي قضاها الموظفون في عام 2021 ما يصل إلى 9,742، بمتوسط 9.19 ساعة لكل موظف، بانخفاض مطرد مقارنة ببيانات عام 2020. ويشمل عدد ساعات التدريب لكل موظف سنوياً المؤتمرات المحلية والخارجية وحضور الندوات الافتراضية. وبرغم الانخفاض الملحوظ في عدد ساعات التدريب، إلا أن إجمالي تكلفة التدريب الذي تديره الومنيوم قطر قد ارتفع بنسبة 740% مقارنة بعام 2020. ويتضمن المبلغ السنوي الذي يتم إنفاقه على التدريب الموازنة التقديرية لإدارة التدريب (أي رواتب موظفي التدريب وتكلفة التشغيل المعتادة للإدارة)، والمؤتمرات، وموارد التعليم الأكاديمي، وتكاليف رحلات السفر المحلية والدولية ذات الصلة بالتطوير المهني. وفي عام 2021، بلغ متوسط عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة 5 ساعات لكل موظف، الأمر الذي يشير إلى التزام الشركة ببروتوكولاتها المتعلقة بالصحة والسلامة خلال جائحة فيروس كورونا وإجراء التدريب على الصحة والسلامة والبيئة بانتظام في مختلف مجالات العمليات من أجل رفع مستوى وعي الموظفين بالسلامة في مكان العمل.

التدريب العام	2020	2021
إجمالي عدد الدورات التدريبية لعموم القوى العاملة (ساعات)	10,382	9,742
متوسط عدد ساعات التدريب في العام للموظفين والموظفات	9.79	9.19
إجمالي تكلفة التدريب (ريال قطري)	513,419	704,305
متوسط تكلفة التدريب لكل موظف (ريال قطري)	490	665

متوسط ساعات العمل لكل موظف من التدريب العام

عدد الموظفين الذين حضروا الدورات التدريبية	2020	2021
ذكور	2,523	4,938
إناث	50	58
متفرغين	2,188	4,500
مقاولين	385	496

عدد الموظفين الذين حضروا دورات تدريبية حسب (أ) النوع، (ب) فئة الموظف [1-404 GRI]

يوضح تحليل الموظفين حسب النوع وفئة الموظف أن معظم الموظفين الذين حضروا دورات تدريبية خلال عام 2021 كانوا من الذكور (98%) والموظفين المتفرغين (90%)، على التوالي. ومع هذه النسبة المرتفعة من الموظفين الذكور، تتوقع الشركة أن يحضر الكثير منهم الدورات التدريبية. وهناك أيضاً زيادة في عدد الموظفين المتفرغين وموظفي المقاولين الذين حضروا الدورات التدريبية خلال عام 2021 بسبب إعادة تشغيل العمليات في الموقع.

## 11.14 سلسلة التوريد

### النمو مع موردينا

SDG 8, SDG 9

من خلال سياساتها للامتثال دائماً إلى القوانين وأخلاقيات العمل، تعمل الومنيوم قطر على ضمان توافق ممارساتها مع التشريعات المعنية بالمنافسة ومكافحة الاحتكار عند التعامل مع العملاء والموردين. وتضمن الومنيوم قطر التزام الموردين بمدونة قواعد سلوك الموردين المعمول بها، وذلك من خلال إجراء الفحوصات المعنية بالمسؤولية الاجتماعية للشركة، والتدقيق المنتظم على المقاولين والموردين للتأكد مما إذا كانوا يلتزمون بمتطلبات المسؤولية الاجتماعية للشركة وقواعد الدولة ولوائحها. وتغطي مدونة قواعد سلوك الموردين ممارسات الأعمال وحقوق الإنسان وظروف العمل والمواصفات البيئية.

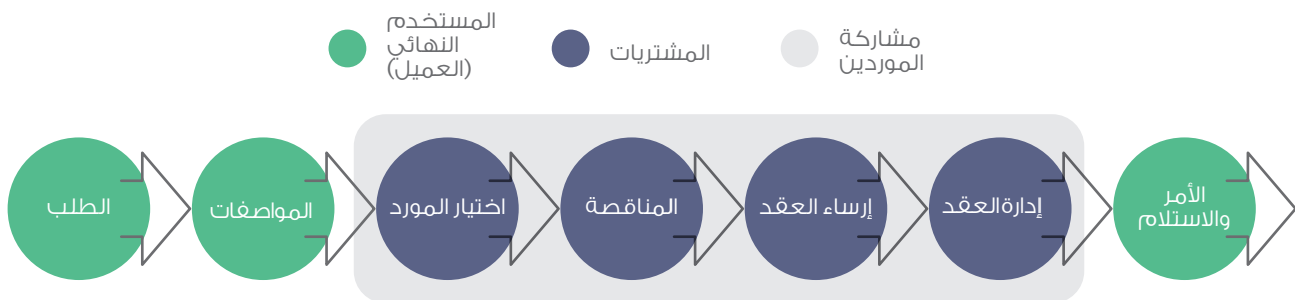
ومع سعيها نحو زيادة مشاركة الموردين في ممارسات الشراء، تستخدم الومنيوم قطر مدونتها لقواعد سلوك الموردين وتوجيهاتها بشأن سلسلة التوريد التي تتضمن نهج الشركة المنتظم في تقييم الموردين والمقاولين.

وتسهم الشركات القائمة على مبادئ محددة للتوريد المسؤؤل في الارتقاء بسلسلة التوريد والشركات التي تعمل على امتدادها. وتعمل الومنيوم قطر على وضع سياسة للتوريد المسؤؤل تحدد التزامها بممارسة الأعمال بأمانة مع احترام حقوق الإنسان والعمال، بالإضافة إلى التزامها بالاستدامة. وستشكل هذه السياسة مكوناً هاماً من مكونات العناية الواجبة التي تبذلها الشركة لتحديد الموردين وتشجيعهم على حل المشكلات القائمة على امتداد سلسلة التوريد. وتهدف الومنيوم قطر إلى تنفيذ هذه السياسة في المراجعة القادمة لمبادرة الإشراف على الألومنيوم لعام 2022.

## ممارسات الشراء

GRI 204-1, GRI 414-1, GRI 414-2

تشكل عملية التفاعل بين العملاء والمشتريات والموردين جزءاً من توجيهات الومنيوم قطر بشأن سلسلة التوريد، وذلك من أجل الارتقاء بمستوى خدماتها المقدمة لجميع المستخدمين. وكما هو موضح أدناه، يشارك المستخدمون النهائيون أو العملاء خلال مرحلتي الطلب والمواصفات من وقت تقديم طلباتهم حتى استلامها. ومن ناحية أخرى، تغطي المشتريات أيضاً مشاركة الموردين، والتي تشمل اختيار الموردين، والمناقصة، وإرساء العقد، وإدارة العقد. وتعمل الومنيوم قطر على ضمان دمج سياساتها بشأن الصحة والسلامة والبيئة في عملية الشراء.



شكل بياني. سير عملية الشراء

تجري الومنيوم قطر منذ عام 2013 فحوصات بشأن المسؤولية الاجتماعية للشركة وعمليات تدقيق منتظمة على مقاوليها ومورديها. وبالإضافة إلى المتطلبات الدنيا المدرجة أدناه، تلزم الشركة مقاوليها ومقاوليها من الباطن بمراعاة القواعد الموضحة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.

- معايير الإسكان المقبولة
- الحد الأدنى للراتب الشهري
- دفع الرواتب الشهرية للموظفين في حينه
- مزايا أخرى تتضمن إجازة مدفوعة الأجر والحصول على الأطعمة واستخدام المواصلات مجاناً أو الحصول على بدلات عنها.

النسبة المئوية لكبار الموردين والمقاولين وشركاء الأعمال الآخرين الذين خضعوا لفحوصات بشأن حقوق الإنسان والإجراءات المتخذة.

### جدول. الموردين [GRI 414-1]

2021	2020	2019	جدول. الموردين [GRI 414-1]
42	42	22	إجمالي عدد الموردين الذين خضعوا إلى الفحص
34	35	18	النسبة المئوية لإجمالي الموردين الذين خضعوا إلى الفحص
%81	%83	%82	النسبة المئوية لإجمالي الموردين الذين خضعوا إلى الفحص
1	0	0	العقود التي تم فسخها من إجمالي العقود النشطة (256)

أجرت الومنيوم قطر تقييماً للموردين من أجل التحقق من مورديها وفقاً للمعايير التالية، وذلك من عام 2019 إلى عام 2021 في إطار سياساتها بشأن الموردين.

## جدول. تقييم الموردين [GRI 414-2]

2021	2020	2019	البيان
34	23	35	أ. عدد الموردين الذين خضعوا لتقييم تأثيرهم على المجتمع.
غير متوافر	غير متوافر	غير متوافر	ب. عدد الموردين ممن ثبت أن لهم تأثيرات سلبية كبيرة فعلية ومحتملة على المجتمع.
1	1	11	ج. الآثار السلبية الكبيرة الفعلية والمحتملة على المجتمع والتي تم الوقوف عليها في سلسلة التوريد.
%0	%4	%31	د. النسبة المئوية للموردين الذين تبين أن لهم تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة كبيرة على المجتمع واتفق معهم على إدخال تحسينات وفقاً لنتائج التقييم.
0	0	0	هـ. النسبة المئوية للموردين الذين تبين أن لهم تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة كبيرة على المجتمع وتم إنهاء العلاقات معهم وفقاً لنتائج التقييم، وبيان السبب.

الإففاق على المواد الخام حسب منطقة المصدر

## جدول. الإففاق على المواد الخام حسب المنطقة (مليون دولار أمريكي)

2021	2020	2019	المنطقة
30.59	26.78	32.07	الشرق الأوسط
21.84	15.99	9.02	أوروبا
41.04	14.88	17.82	أمريكا الشمالية
16.68	112.99	137.91	أمريكا الجنوبية
345.86	170.74	208.11	أستراليا
179.60	68.33	77.33	آسيا (باستثناء الشرق الأوسط)
<b>635.61</b>	<b>409.71</b>	<b>480.25</b>	<b>الإجمالي</b>

## تحديد أولويات المشتريات المحلية

خلال عام 2021، سجلت الومنيوم قطر إجمالي أنشطة الشحن السنوية للمواد الخام الواردة والمنتجات الصادرة من خلال مالكاها الجزئي، هايذرو. ويوضح الجدول أدناه عدد شحنات المواد الخام الواردة والمنتجات الصادرة. وخلال عام 2020، شهدت المواد الخام الواردة من الألومينا والقطران انخفاضاً، فيما ارتفعت المنتجات الصادرة من السبائك وسبائك الألومنيوم الأولي.

2021	2020	2019	بيان المادة	نوع النشاط
27	27	31	ألومينا	مادة خام واردة
14	14	14	فحم الكوك	
9	7	8	القطران	
66	65	64	سبائك وسبائك الألومنيوم الأولي	منتج صادر

## دعم الموردين المحليين

تنتهج الومنيوم قطر سياسة تهدف إلى زيادة الإففاق المحلي كلما أمكن ذلك، وذلك على الرغم من افتقار قطر إلى المواد الخام اللازمة لإنتاج الألومنيوم. وتعطي الشركة دائماً الأولوية للموردين والمقاولين ومقدمي الخدمات المحليين على أولئك الموجودين خارج قطر لضمان توافرها مع ركيزة التنمية الاقتصادية لرؤية قطر الوطنية 2030.

ومنذ عام 2020، انضمت الومنيوم قطر إلى مبادرة "القيمة المحلية" التي أطلقتها قطر للطاقة، حيث تعطي هذه المبادرة الأفضلية للموردين ذوي المحتوى المحلي أو الذين يعملون داخل قطر. ومن خلال القيمة المحلية، يحصل الموردون المحليون الذين ينفقون محلياً على ميزة النسبة المئوية، والتي يتم تطبيقها على أسعارهم، الأمر الذي يساهم في إرساء العقود عليهم مقارنة بالموردين الذين لا ينفقون محلياً. ويوضح الجدول المبين أدناه النسبة المئوية لإففاق الومنيوم قطر على الموردين المحليين في مواقع العمليات الهامة خلال الفترة الممتدة من عام 2019 إلى عام 2021.

جدول. النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين في مواقع العمليات الهامة. [GRI 204-1]

2021	2020	2019	
254,946.47	257,790.3	291,815.0	إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين (ألف دولار أمريكي)
90,484.21	166,899.6	190,831.7	الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين (ألف دولار أمريكي)
%35.49	%64.7	%65.4	المشتريات المحلية (%)

## 11.15 المجتمعات المحلية

### المجتمعات التي نرعاها

GRI 413-1, SDG 1, SDG 17

إن خلق قيمة مستدامة يعني الاهتمام بصالح المجتمع. لذا، فإن الومنيوم قطر تلتزم بإحداث أثر إيجابي من خلال تبني نهج استباقي لتوفير الفرص المحلية، ووضع برامج مجتمعية، وخلق فرص للنمو عبر إقامة علاقات قوية مع أحد أصحاب المصلحة، وهو المجتمع المحلي الذي تعمل داخله.

### إستراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة

يرتكز إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة على ستة مبادئ تشكل برامج الومنيوم قطر الموجهة لأصحاب المصلحة.

احترام حقوق الإنسان	تراعي الومنيوم قطر حقوق الإنسان الأساسية. وتدعم حقوق جميع أصحاب المصلحة في أن يعاملوا بأقصى قدر من الاهتمام برفاههم وصحتهم وسلامتهم وأمنهم.
الإسهام في تحقيق الاستدامة	تولي الومنيوم قطر اهتمام خاص بالإسهام في التنمية الاقتصادية والاجتماعية طويلة الأجل لدولة قطر من خلال تعزيز أداء الاستدامة في مجالات تركيز البيئة والمجتمع والحوكمة.
التنوع	تعمل الومنيوم قطر على ضمان المعاملة العادلة دون تمييز على أساس النوع أو الدين أو الجنسية أو العرق أو الأصل العرقي أو الخلفية الثقافية.
الحوار	تنتهج الومنيوم قطر سياسة التواصل المنفتح والشفاف مع أصحاب المصلحة من خلال إقامة أنشطة ملائمة للظروف المحلية والعمل على تحقيق نتائج إيجابية.
النزاهة	تتمتع الومنيوم قطر بأعلى معايير النزاهة، وبأداء يتسم بالأمانة والعدل في جميع تعاملاتها، ولا تتهاون مع أي شكل من أشكال الفساد.
سلسلة التوريد	تتبع الومنيوم قطر نهجاً قائماً على المخاطر في سلسلة التوريد، حيث تشرك الموردين وشركاء الأعمال بما يساهم في التخفيف من أية مخاطر محتملة تتعلق بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

ويتعين على جميع موظفي الومنيوم قطر الالتزام بالمبادئ الأساسية. كما توجد العديد من اللجان التي تساعد في تنفيذ سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة، حيث يشرف الرئيس التنفيذي على الكفاءة العامة وتنفيذ السياسة.

## الإنفاق في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة

تلتزم الومنيوم قطر دوماً بتقديم أفضل البرامج المعنية بالمسؤولية الاجتماعية للشركة، ففي عام 2021، استثمرت الشركة 55000 دولار أمريكي في برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة، وتعمل الومنيوم قطر على زيادة الاستثمار في المسؤولية الاجتماعية للشركة، الأمر الذي يتوافق مع التزامها بخدمة أصحاب المصلحة، وهو ما اتضح جلياً مع ظهور الجائحة العالمية.

2021	2020	2019	البيان
55,000	150,000	94,000	إجمالي قيمة الاستثمارات المجتمعية (بالدولار الأمريكي)



## الرعاية الصحية وتمكين كبار السن

تدعم الومنيوم قطر باستمرار مركز تمكين ورعاية كبار السن (إحسان) منذ عام 2016.

وإحسان هو مركز للرعاية الصحية يقدم خدمات الرعاية الصحية والاجتماعية لكبار السن وأسرهم. وتتضمن الخدمات التي يقدمها المركز الرعاية الصحية، واستشارات النظام الغذائي، والعلاجات الدوائية، والفحوصات الطبية، والعلاجات، والتشخيص، وبرامج العلاج التي تهدف إلى تحسين الصحة العامة للمسنين.

ودعماً لهذا الهدف، تساعد الومنيوم قطر في توفير أجهزة التنقل، مثل كرسي التدريب المتنقل "Sit 2 Stand"، وهو عبارة عن جهاز صحي يساعد كبار السن على تدريب عضلاتهم للانتقال من وضعية الجلوس إلى الوقوف بأنفسهم.

وعلى مدار السنوات العديدة الماضية، ساهمت الومنيوم قطر في الجمعية القطرية للسكري لدعمها في مساعدة الأشخاص الذين يفتقرون إلى الموارد المالية لشراء أجهزة وألات اختبار مستوى الجلوكوز. كما قامت الومنيوم قطر والجمعية القطرية للسكري بإنشاء منصة لتقييم مخاطر السكري من أجل توعية المجتمع المحلي بمرض السكري والتقييم الذاتي. وقد ساعدت الجمعية القطرية للسكري الومنيوم قطر، حيث أنحت الفرصة لموظفي الشركة المصابين بداء السكري أو أي من أعراضه بالتواصل مباشرة مع الجمعية. وقدم الممثل الطبي للومنيوم قطر قائمة تضم حوالي 150 موظفاً إلى الجمعية من أجل توفير رعاية خاصة لهم. وفي عام 2021، أجرى الفريق الطبي للجمعية القطرية للسكري سلسلة من النقاشات التوعوية والتثقيفية حول مرض السكري تضمنت ندوة عبر الإنترنت خلال اليوم العالمي للسكري حضرها ما يزيد على 100 موظف من موظفي الومنيوم قطر. وتبرعت الومنيوم قطر بمبلغ 45,496 ريال قطري في نهاية عام 2021.

وقد أطلق قسم العلاقات العامة والاتصال المؤسسي في الومنيوم قطر، بالتعاون مع الجمعية القطرية للسرطان، حملة للتوعية بسرطان الكبد استهدفت الموظفين والمقاولين. وتستند أهمية الحملة إلى إحصائيات الجمعية القطرية للسرطان التي تشير إلى أن سرطان الكبد يحتل المرتبة السابعة بين أكثر أنواع السرطانات شيوعاً بين الجنسين في قطر. ونفذت الحملة من خلال ورشة عمل افتراضية قدمت تحت عنوان "التوعية بسرطان الكبد" لجميع موظفي الومنيوم قطر. بالإضافة إلى ذلك، وزعت الجمعية القطرية للسرطان مجموعات مستلزمات النظافة الصحية خلال الحملة لتشجيع القوى العاملة بأكملها على استخدام هذه المجموعات كإجراء وقائي ضد سرطان الكبد.

وبالتعاون مع مركز مكافحة التدخين التابع لمؤسسة حمد الطبية، سيتم تزويد موظفي الومنيوم قطر بالمعلومات الصحية والطبية حول مخاطر التدخين، بالإضافة إلى المساعدة السلوكية وتقديم المشورة للمدخنين. وقد استضاف قسم العلاقات العامة والاتصال المؤسسي في الومنيوم قطر ندوة عبر الإنترنت لمناقشة مخاطر التدخين على صحة الموظفين. وعقب الندوة التي أقيمت عبر الإنترنت، قدمت مؤسسة حمد الطبية الخدمات التالية لأي موظف كان يخطط للإقلاع عن التدخين:

- استشارة افتراضية خاصة من قبل أطباء متخصصين
- متابعات منتظمة
- إيصال الأدوية إلى منزل الموظف

## اليوم الرياضي للدولة

واصلت أيضاً الومنيوم قطر دعمها لليوم الرياضي للدولة، وتتبع أهمية استضافة اليوم الرياضي للدولة من ثلاثة أمور هي الارتقاء بوضع الرياضة بما تمثله من قيم أخلاقية وإنسانية، وتوعية الموظفين والسكان بأهمية الرياضة في الحياة اليومية، وتشجيعهم على المشاركة في الألعاب الرياضية على مدار العام. وقد لفتت الجائحة الانتباه إلى أهمية الرياضة وممارسة التمارين الرياضية لصحة الجميع. ففي عام 2021، نظمت الومنيوم قطر مسابقة عداد الخطوات للموظفين استمرت من 1 إلى 10 فبراير. وأقيمت المسابقة افتراضياً بحضور أكثر من 400 موظف. ثم طلب من المشاركين تحقيق 120 ألف خطوة في غضون أسبوع للفوز بجوائز.

## التعليم

تستثمر الومنيوم قطر موارد كبيرة في تدريب الموظفين ومبادرات المشاركة، الأمر الذي يتيح لنا إمكانية توفير مسارات وظيفية هادفة للموظفين وخلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالدعم في جميع جوانب عملهم وحياتهم الشخصية، بالإضافة إلى منحهم إمكانية التقدم في حياتهم المهنية. وبالتعاون مع جمعية المحاسبين القانونيين القطرية، أكمل المحاسبون القطريون في الومنيوم قطر الدورة التدريبية لشهادة المحاسبة المهنية والتي استمرت لمدة 6 أشهر وبلغ عدد ساعاتها 170 ساعة. وأقيم حفل التكريم في 27 أكتوبر 2021 في جامعة قطر. وقد تم تكريم موظفي الومنيوم قطر في الحفل وهم حمد باسليمان وعبدالله لره وجاسم العمادي، ومُنح خليفة الخزاعي جائزة خاصة لجهوده التنسيقية.

وقد دعمت الومنيوم قطر الحملة التي أطلقتها مؤسسة التعليم فوق الجميع تحت عنوان "تبرع لبناء مستقبلهم" من خلال مشاركة رابط التبرع بين زملاء وإعادة نشر حملتهم على وسائل التواصل الاجتماعي للتشجيع على التبرع.

وتتعاون الومنيوم قطر مع جامعة قطر التي توفر منصة تتيح من خلالها فرص التعليم والبحث والتعاون في المجالات المتعلقة بصناعة الألومنيوم.

## اليوم الوطني للدولة

إن الاحتفال باليوم الوطني للدولة لا يبعث على الفخر الوطني فحسب، بل يسهم أيضاً في الحفاظ على ثقافة الدولة وتقليدها. وقد أطلق قسم العلاقات العامة والاتصال المؤسسي في الومنيوم قطر اختباراً توعوياً لموظفي الشركة. وقد وضع هذا الاختبار لتقييم مستوى معرفة الموظفين بالثقافة القطرية. وشارك فيه أكثر من 285 موظفاً، وتم اختيار الفائزين من خلال إجراء سحب. وللاحتفال بهذا اليوم، فقد تمت دعوة المسؤولين التنفيذيين والموظفين في الومنيوم قطر للتجمع في الومنيوم قطر بمسجيد، حيث يتم تقديم المأكولات القطرية التقليدية.

## البيئة

تماشياً مع التزام الومنيوم قطر بحماية البيئة وخلق اقتصاد أكثر استدامة، فقد أطلق قسم العلاقات العامة والاتصال المؤسسي في الشركة حملة تحت عنوان "ازرع من أجل الكوكب لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون". ودشن المبادرة الرئيس التنفيذي لشركة الومنيوم قطر ومسؤولون تنفيذيون آخرون، حيث قاموا بزراعة الأشجار في حديقة الومنيوم قطر. وتم تشجيع الموظفين وعائلاتهم على المشاركة في الحملة. وجرى توزيع أكثر من 1000 مجموعة من مجموعات البذور على المشاركين لدعوتهم للزراعة في المنازل وتذكيرهم بالحاجة إلى دعم جهود الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون واستعادة النظم البيئية المهددة بالانقراض.

## رمضان الأمل

دخلت الومنيوم قطر في شراكة مع حملة "رمضان الأمل" التي أطلقتها قطر الخيرية لتوزيع 100 وجبة يومية طوال شهر رمضان المبارك خلال عام 2022، وذلك في إطار مبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركة. وكفل البرنامج تقديم 3000 وجبة إفطار للعمال ذوي الدخل المنخفض.



## الانتشار عبر وسائل التواصل الاجتماعي

بالنسبة لأومنيوم قطر، فإن المسؤولية الاجتماعية للشركة تعني المشاركة الهادفة مع أصحاب المصلحة. وقد وُظفت أومنيوم قطر منصات التواصل الاجتماعي منذ عام 2012 وتواصل استخدامها لتقديم حملات تعليمية للمجتمعات المحلية، ويتضمن ذلك منشورات ومقاطع فيديو إعلامية حول مجموعة متنوعة من الموضوعات، بما في ذلك الإجهاد الحراري، والوقاية من فيروس كورونا، والاستدامة، واليوم الرياضي للدولة.

وتهدف أومنيوم قطر إلى دعم المزيد من الأنشطة المجتمعية ووضع المزيد من البرامج التي تساهم في إشراك المجتمعات لإحداث تأثيرات إيجابية. وترصد الشركة أيضاً التقدم المُحرز والإنجازات لتصبح معياراً للتميز داخل المجتمعات التي تخدمها وفي جميع أنحاء البلاد.

## الالتزامات المستقبلية

2025-2030	
547,000	إجمالي قيمة الاستثمارات المجتمعية (بالدولار الأمريكي)

وتهدف أومنيوم قطر إلى إضافة المزيد من القيمة مع زيادة الاستثمارات في المسؤولية الاجتماعية للشركة خلال الفترة الممتدة من 2025 إلى 2030، وذلك من خلال دعم المزيد من الأنشطة المجتمعية ووضع المزيد من البرامج التي تساهم في إشراك المجتمعات لإحداث تأثيرات إيجابية. وستواصل الشركة رصد التقدم المُحرز والإنجازات لتصبح معياراً للتميز داخل المجتمعات التي تخدمها وفي جميع أنحاء البلاد.

## حقوق الإنسان

GRI 406-1, 408-1, SDG 5, SDG 8, SDG 10, SDG 16

تشكل حماية حقوق الإنسان أمراً بالغ الأهمية لخلق مجتمع أكثر مساواة وشمولية لجميع الأجيال القادمة. وفي جميع جوانب أعمالها - العمليات وإجراءات التوظيف والتفاعل مع العملاء والموظفين - تحترم أومنيوم قطر حقوق الإنسان العالمية وتدعمها وتعززها.

وتشدد التوجيهات المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية لأومنيوم قطر على حقوق الإنسان بوصفها قيمة أساسية للشركة وركيزة للاستدامة وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة. وتلتزم أومنيوم قطر في توجيهاتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة باحترام حقوق الإنسان الأساسية وفقاً للقانون القطري. وتدعم الشركة حقوق جميع موظفيها في الحصول على العلاج بطريقة تضمن رفاههم وصحتهم وسلامتهم وأمنهم.

وتلتزم أومنيوم قطر بحماية حقوق الإنسان والقضاء على عمالة الأطفال والعمالة القسرية والاتجار بالبشر. وتلتزم أيضاً بجميع القوانين المتعلقة بعمالة الأطفال والعمالة القسرية من خلال نقل هذا المبدأ في توجيهاتها المعنية بالمسؤولية الاجتماعية للشركة إلى الموردين وشركاء الأعمال والموظفين. بالإضافة إلى ذلك، فلدى أومنيوم قطر برنامج رعاية العاملين الذي يتضمن وثائق وبرامج تتعلق بحقوق الإنسان وحمايتهم. وستواصل أومنيوم قطر تعزيز عملية العناية بحقوق الإنسان وإشراك أصحاب المصلحة من أجل تحديد التأثير الفعلي والمحتمل لها على حقوق الإنسان ومنعه والتخفيف من حدته وأخذه في الاعتبار.

ولم تسجل أومنيوم قطر أية حوادث لانتهاك حقوق الإنسان أو عمالة الأطفال أو العمالة القسرية في 2019 و2020 و2021.





## 11.16 التقطير

GRI 405-1, SDG 8

تهدف الومنيوم قطر إلى الإسهام في تحقيق رؤية قطر الوطنية 2030 لتمكين المواطنين القطريين من أسباب القوة. وتؤمن الشركة بأن تمكين المواهب المحلية من أسباب القوة وتطويرها سيسهم بشكل كبير في الرفاه الشخصي والمهني على المستوى الفردي وعلى مستوى الدولة أيضاً. وتسعى الومنيوم قطر جاهدة لتمكين القطريين من أسباب القوة ليصبحوا قادة في المستقبل وكوادر أكفاء تدعم القوى العاملة الوطنية. ويتسنى للشركة تحقيق ذلك من خلال استقطاب القطريين الموهوبين وتدريبهم ورعايتهم وتطويرهم.

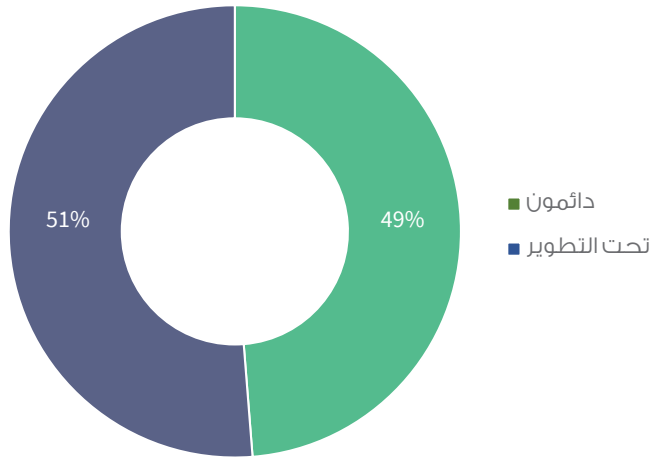
ويعمل قسم التقطير والتطوير في الشركة على استقطاب المواطنين القطريين والاحتفاظ بهم وإشراكهم من خلال عدة مبادرات، وتتضمن هذه المبادرات ما يلي:

- برامج تطويرية للخريجين من أجل مساعدتهم على التقدم وصولاً إلى المناصب العليا
- برامج المنح الدراسية لطلاب مختارين من المدارس الثانوية الوطنية للالتحاق بالتعليم العالي
- استضافة دورات تدريبية صيفية لطلبة الهندسة من الجامعات القطرية
- تنظيم ملتقيات توظيفية في المدارس والجامعات لتشجيع الطلاب القطريين على الانضمام إلى الومنيوم قطر.

ولتحقيق هذا الهدف، تلتزم الشركة بخلق وتوفير فرص عمل ملائمة للمواطنين القطريين ورعاية الشباب القطري في نفس الوقت، وتهدف مبادراتها إلى استقطاب الموهوبين وإتاحة الفرص لهم من خلال توفير فرص العمل. وتقدم الشركة التوجيه والدعم من خلال هذه الوظائف بما يسهم في صقل مهارات المواطنين لإعدادهم لأدوار قيادية في المستقبل.

القسم	عدد الموظفين	دائمون	تحت التطوير	إجمالي عدد القطريين	نسبة التقطير
الرئيس التنفيذي	2	1	0	1	50.0%
التدقيق	3	0	1	1	33.3%
مصنع الكربون	178	1	5	6	3.4%
المسبك	150	1	4	5	3.3%
العلاقات العامة والاتصال المؤسسي	2	1	0	1	50.0%
الشؤون المالية	21	5	2	7	33.3%
الموارد البشرية والإدارة	39	5	11	6	41.0%
الصحة والسلامة والأمن والبيئة والجودة	59	5	1	6	10.2%
الشؤون القانونية	4	0	1	1	25.0%
الإدارة - إدارة العمليات	2	0	0	0	0.0%
الكهرباء	78	0	3	3	3.9%
الاختزال	300	1	4	5	1.7%
سلسلة التوريد	45	12	3	15	33.3%
المجموعة الفنية	142	7	6	13	9.2%
<b>الإجمالي</b>	<b>1025</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>80</b>	<b>7.8%</b>

يوضح الجدول القطاعات التي يشغل فيها القطريون مناصب داخل الومنيوم قطر. ويظهر التمثيل القطري في الموارد البشرية والإدارة وسلسلة التوريد والمجموعة الفنية. وبرغم ذلك، فلا يوجد في الوقت الحالي قطريون يعملون في الإدارة - إدارة العمليات. غير أن الومنيوم قطر تعمل حالياً على ضم المزيد من المواطنين للعمل في مختلف أقسام الشركة.



عدد الموظفين (دائمون أو تحت التطوير)

تعمل الومنيوم قطر على زيادة القوى العاملة القطرية، ويوضح الرسم البياني أعلاه تقسيم القوى العاملة القطرية إلى موظفين دائمين وتحت التطوير. وتهدف الشركة إلى زيادة نسبة التقطير كل عام للوصول بها إلى أعلى مستوى. فعلى مستوى كبار الموظفين، وصلت نسبة القطريين إلى 720. وتسعى الشركة جاهدة إلى زيادة نسبة المواطنين القطريين، فيما تعمل على استبقاء وتطوير أولئك الذين يعملون بالفعل. وتعمل أيضاً على زيادة مستوى التقطير من خلال المبادرات التالية:

- المشاركة في ملتقيات التوظيف
- تحديث برامج تطوير الخريجين والتقطير بشكل منتظم
- زيادة فترة الدوران داخل المصنع
- تصميم وتنفيذ برنامج لتطوير المهارات القيادية
- إدخال برامج التدريب والتوجيه المهني

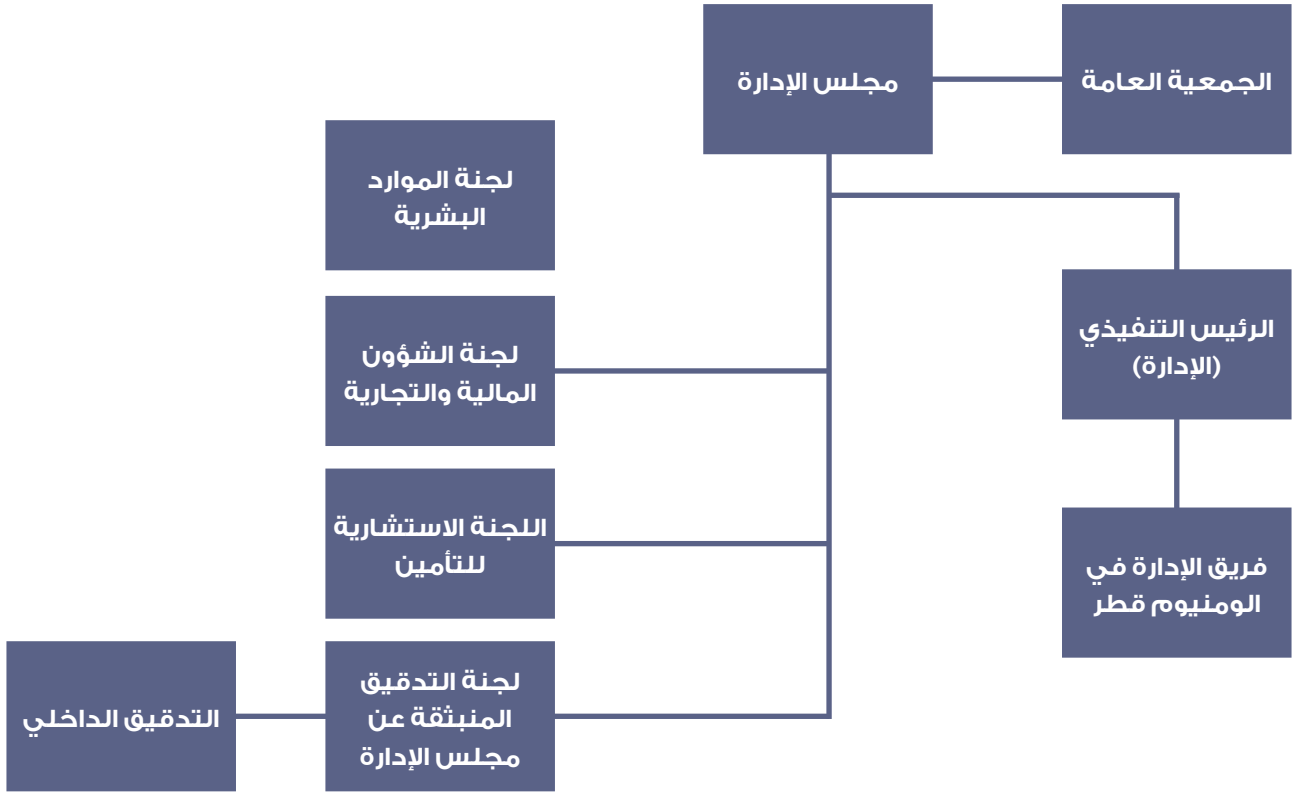


## 11.17 هيكل الحوكمة

GRI 102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-24, SDG 16

تعتبر الومنيوم قطر شركة مساهمة خاصة، ويستند هيكل حوكمتها إلى قانون الشركات القطري واتفاقية المشروع المشترك بين مساهميها. وقد صمم هيكل حوكمة الشركة بمستوى يوفر الأسس لإضافة قيمة وضمان تطبيق آليات جيدة للرقابة.

وتساعد الوثائق المنظمة وتوجيهات الشركة على ضمان قيام جميع موظفي الشركة بتنفيذ أنشطتهم بطريقة أخلاقية ووفقاً للقانون المعمول به. وقد اعتمد مجلس إدارة الومنيوم قطر مدونة قواعد السلوك، والتي تسري على جميع الموظفين والمقاولين والموردين وأي شخص يعمل داخل الشركة.



الكيانات الحاكمة في الومنيوم قطر

### مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على فريق إدارة الشركة، ويتم تعيين أعضاء المجلس من قبل مساهمي الشركة، ويتم اختيارهم بناءً على معرفتهم وخبراتهم وكفاءاتهم القيادية. وجميع أعضاء مجلس الإدارة هم أعضاء غير تنفيذيين ويعملون مباشرة من قبل الشركاء في المشروع المشترك أو شركاتهم التابعة.

ويجتمع مجلس الإدارة كل ثلاثة أشهر لمناقشة القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، ومسائل الحوكمة والإدارة، بالإضافة إلى مراجعة المخاطر والفرص الاقتصادية. ويتضمن جدول الأعمال السنوي لمجلس الإدارة موضوعات المسؤولية الاجتماعية للشركة، والامتثال، وإدارة المخاطر المؤسسية، والأداء البيئي، وتخطيط التدقيق.

ويراجع مجلس الإدارة ولجانه أدائهما خلال العام من خلال التقييم الذاتي السنوي، حيث يتم تحليل أداء المجموعة، ومدى الالتزام بالمهام الموكلة، ويقدم التوصيات بشأن فرص التحسين.

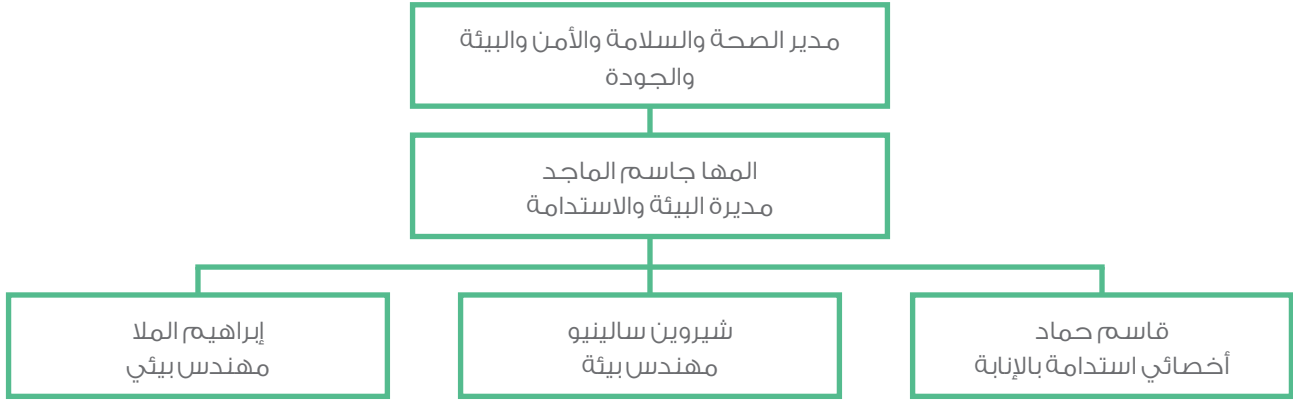
يُرجى الرجوع إلى الموقع الإلكتروني لالومنيوم قطر للحصول على المزيد من التفاصيل حول مجلس الإدارة والإدارة العليا.

## 11.18 إدارة التأثيرات

GRI 102-20

أنشأت الومنيوم قطر قسم البيئة والاستدامة للإشراف على برامجها ومبادراتها المستدامة بشكل فعال. ويوفر قسم البيئة والاستدامة الدعم للرئيس التنفيذي فيما يتعلق بالمبادرات والسياسات ذات الصلة بممارسات الاستدامة. كما يشرف القسم على تنفيذ ورصد الأداء البيئي للشركة وإعداد التقارير ورفعها.

ويساعد أيضاً في تحديد وتقييم ورصد مخاطر الاستدامة الكبيرة التي يمكن أن تؤثر على الشركة. وتم أيضاً تكليف القسم بالمشاركة والتفاعل المستمر مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في الومنيوم قطر حول المسائل ذات الصلة بقضايا الاستدامة المادية.



## 11.19 إدارة المخاطر

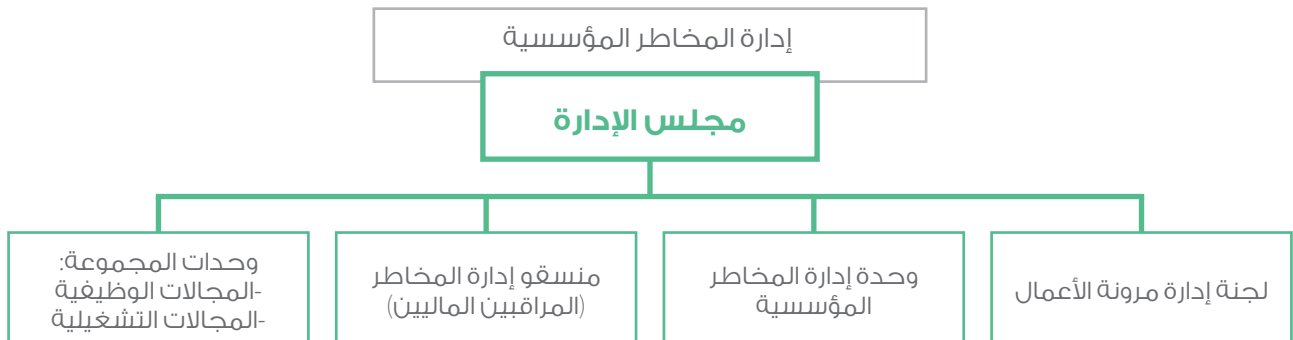
GRI 102-15, SDG 8

تؤمن الومنيوم قطر بالإدارة الاستباقية للمخاطر، وهي جزء لا يتجزأ من أنشطة أعمالها وقراراتها. وإدارة المخاطر هي عملية مستمرة على جميع مستويات الإدارة، وتهدف إلى نشر المعرفة حول المخاطر المحتملة داخل الشركة.

ومن أجل تنفيذها تنفيذاً كاملاً، فقد أنشأت الشركة نظاماً لإدارة المخاطر المؤسسية. وتتوافق سياسة ونهج إدارة المخاطر المؤسسية مع المعايير الدولية. وترتبط السياسة بالتوجيه الخاص بمرونة الأعمال في الومنيوم قطر، وتتضمن أيضاً تخطيط استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات والطوارئ.

ويتولى مجلس إدارة الومنيوم قطر رصد نظام إدارة المخاطر والإشراف عليه، بما في ذلك جوانب البيئة والمجتمع والحوكمة.

### عملية إدارة المخاطر والحوكمة



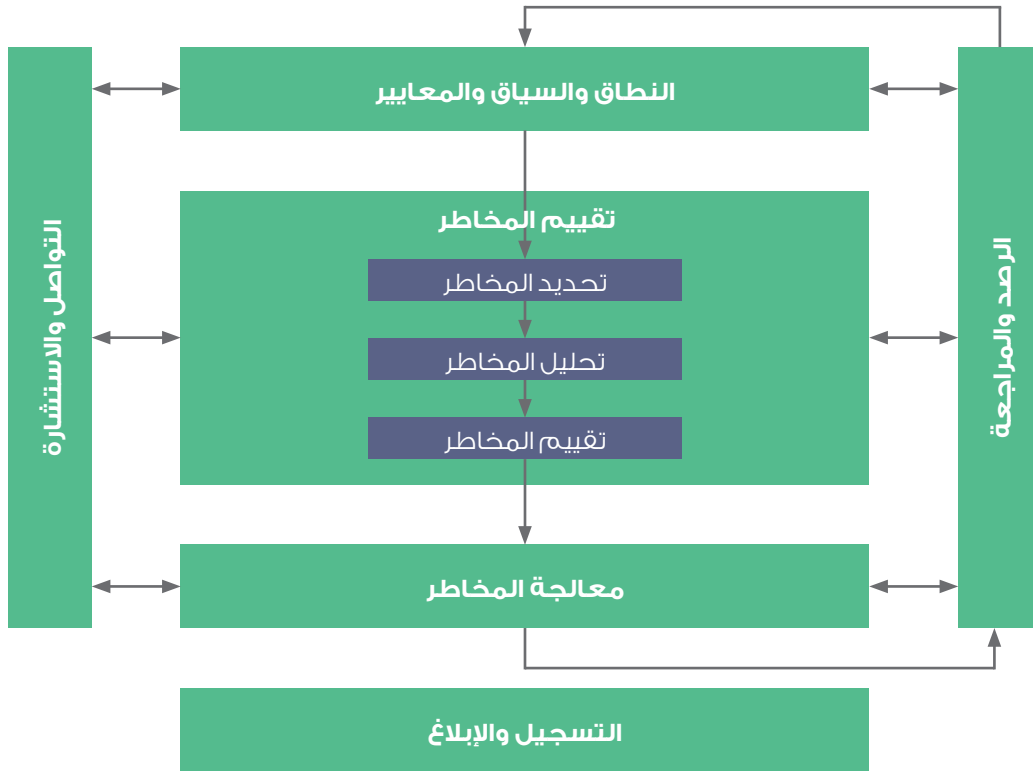
## مستويات المخاطر

تصنف الومنيوم قطر المخاطر المحددة إلى أربعة مستويات مختلفة، وتدمج التكاليف والفوائد في إجراءات المعالجة.

مستويات المخاطر	الاستجابة	مشاركة الإدارة
الإدارة النشطة	معالجة	مخاطر شديدة – تتطلب اهتمام الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة، وتحديد خطط العمل ومسؤولية الإدارة
المراقبة الحرجة	معالجة	مخاطر مرتفعة – تتطلب اهتمام كبير المسؤولين و/أو مدراء المجموعة، وتحديد خطط العمل ومسؤولية الإدارة
الرصد الدوري	تحمل مع تكرار الرصد	مخاطر متوسطة – تتطلب اهتمام مدير الإدارة من خلال إجراءات محددة للرصد والاستجابة، وتحديد مسؤولية الإدارة
عدم وجود مخاوف كبيرة	تحمل	مخاطر منخفضة المستوى – الإدارة من خلال إجراءات روتينية، مع احتمالية عدم الحاجة إلى استخدام موارد محددة

## نظام إدارة المخاطر

يتضمن نظام إدارة المخاطر المؤسسية خمسة عناصر رئيسية. وتنتهج الومنيوم قطر نظاماً بسيطاً ومتسقاً، وهو عبارة عن عملية تكرارية للتحسين المستمر. ويستند ذلك إلى سياسات واستراتيجيات ومبادئ وإجراءات وأفضل الممارسات.



ويبدأ نظام إدارة المخاطر المؤسسية بالنطاق والسياق والمعايير. وتتبع الومنيوم قطر أسلوب التوثيق من خلال سجلها للمخاطر الذي يتضمن مختلف المخاطر، مثل المخاطر التي تؤثر على أهداف المشروع، والمخاطر المحتملة على الأهداف الخاصة بالصحة والسلامة المهنية والتأثيرات البيئية. ويشكل تحديد المخاطر الداخلية والخارجية ذات الصلة بتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة والمجموعة أهمية بالغة. ومن خلال المعايير الخاصة بتحديد حجم المخاطر وأهميتها والمستويات المحددة مسبقاً للمخاوف، يجري تقييم المخاطر وتحديد تأثيراتها على الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للومنيوم قطر. وتتكون عملية تقييم المخاطر من ثلاث خطوات: تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها. ويمكن، عقب تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها، الوقوف على خيار العلاج المناسب – بتكلفة مقبولة ومعقولة. وتوثق جميع العمليات بما يساهم في توفير المعلومات اللازمة لاتخاذ القرار، ويتم رصدها بانتظام، وتخضع للمراجعة من قبل فريق إدارة المخاطر.

# ملحق:

## فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية

رقم مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة	المقياس	تكاليف فعلية 2021
<b>البيئة</b>			
1	السياسة البيئية	هل تقوم الشركة بنشر سياسة بيئية وتلتزم بها؟	نعم
2	الأثر البيئي	هل هناك أية مسؤولية قانونية أو تنظيمية عن الأثر البيئي؟	نعم، ترخيص "الموافقة على التشغيل" من وزارة البيئة والتغير المناخي
3	استهلاك الطاقة	إجمالي كمية الطاقة المستخدمة بالميجاوات ساعة أو الجيجا جول (مليون جيجا جول)	34.419
4	كثافة استخدام الطاقة	كمية الطاقة المستخدمة (جيجا جول/طن)	52
5	انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري	إجمالي كمية انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (مليون طن متري)	4.781
		إجمالي كثافة الانبعاثات المسببة للاحتباس الحراري (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن منتج)	7.51
6	مصدر الطاقة الأساسي	حدد مصدر الطاقة الأساسي الذي تستخدمه الشركة	غاز طبيعي
7	كثافة استخدام الطاقة المتجددة	حدد نسبة الطاقة المستخدمة التي يتم توليدها من مصادر الطاقة المتجددة	0
8	إدارة المياه	إجمالي كمية استهلاك المياه (مليون متر مكعب)	0.687
		إجمالي حجم المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها (مياه العمليات ومياه الصرف الصحي) بالمليون متر مكعب من قبل الشركة سنوياً	0.123
		نسبة المياه المعاد تدويرها إلى إجمالي استهلاك المياه	17.90
9	إدارة النفايات – إجمالي النفايات المنتجة / الصادرة أو المعاد تدويرها أو المستصلحة حسب النوع والوزن	الإنتاج (طن متري)	51,429
		إعادة التدوير (طن متري)	48,316
<b>المجتمع</b>			
10	موظفين متفرغين	إجمالي القوى العاملة	1,060
11	استحقاقات الموظفين	إجمالي مبلغ أجور الموظفين واستحقاقاتهم (بالمليون ريال قطري)	369.3

رقم مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة	المقياس	تكاليف فعلية 2021
12	دوران الموظّفين	نسبة دوران الموظّفين	5.5
13	تدريب الموظّفين	متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف (إجمالي ساعات التدريب للموظّفين مقسوماً على عدد الموظّفين)	9.19
14	الصحة	هل تقوم الشركة بنشر سياسة بشأن قضايا الصحة المهنية والعامّة وتلتزم بها؟	نعم
15	معدل الإصابات	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (موظّفي الشركة)	0
		إجمالي عدد الإصابات المسجلة	0.43
	معدل الإصابات	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (موظّفي الشركات المتعاقدّة)	0
		إجمالي عدد الإصابات المسجلة	0.92
معدل الإصابات	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (موظّفي الشركة وموظّفي الشركات المتعاقدّة)	0	
	إجمالي عدد الإصابات المسجلة (موظّفي الشركة وموظّفي الشركات المتعاقدّة)	0.32	
16	سياسة حقوق الإنسان	الإفصاح والالتزام بسياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم
17	انتهاكات حقوق الإنسان	عدد التظلمات فيما يتعلق بقضايا حقوق الإنسان والتي تم رفعها والنظر فيها وحلها	0
18	العمالة من الأطفال والعمالة القسرية	هل تحظر الشركة استخدام العمالة من الأطفال أو العمالة القسرية في جميع مراحل سلسلة التوريد؟ نعم/لا	نعم
19	المرأة ضمن القوى العاملة	المرأة ضمن القوى العاملة (النسبة والعدد)	3.30
		إجمالي عدد الموظفات	35
20	التقطير	معدل التوطين (%) (نسبة المواطنين القطريين ضمن القوى العاملة) (أذكر أيضاً عدد المواطنين ضمن القوى العاملة)	7.8
		عدد القطريين ضمن القوى العاملة	80
21	العمل المجتمعي	عدد الساعات التي تم قضاؤها و / أو مبلغ الأرباح المستثمر في المجتمع قبل استقطاع الضريبة (النسبة المئوية، عدد الساعات التي تم قضاؤها و / أو مبلغ الأرباح المستثمر قبل استقطاع الضريبة)	55,000 دولار أمريكي
22	المشتريات المحلية	الإنفاق على الموردين المحليين (نسبة مئوية)	35.49
<b>الحوكمة</b>			
23	تنوع أعضاء مجلس الإدارة	النسبة المئوية للمقاعد التي تشغلها المرأة في مجلس الإدارة	0
24	استقلالية مجلس الإدارة	النسبة المئوية لمقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون (العدد والنسبة المئوية)	0

رقم مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة	المقياس	تكاليف فعلية 2021
25	مجلس الإدارة – الفصل بين السلطات	فصل مهام الرئيس التنفيذي عن مهام رئيس مجلس الإدارة	نعم
26	نتائج التصويت	الإفصاح عن نتائج التصويت في آخر اجتماع للجمعية العامة (نعم/لا)	
27	نسبة راتب الرئيس التنفيذي	نسبة راتب الرئيس التنفيذي – نسبة راتب الرئيس التنفيذي وحوافزه مقارنة بمتوسط المكافئ المتفرغ وحوافزه	9.3:1
28	نسبة الراتب حسب النوع الاجتماعي	نسبة متوسط راتب الذكور إلى متوسط راتب الأنثى.	0.61:1
29	الحوافز	حدد الروابط بين المكافآت (التنفيذية) وأهداف الأداء (نعم/لا)	نعم استندت مكافأة عام 2021 إلى أهداف أداء الشركة (2/1) وأهداف الأداء الشخصي (2/1)
30	مدونة قواعد السلوك الأخلاقي	هل تقوم الشركة بنشر مدونة لقواعد السلوك الأخلاقي وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	نعم
31	مدونة قواعد سلوك الموردين	هل تقوم الشركة بنشر مدونة لقواعد سلوك الموردين وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	نعم
32	قواعد مكافحة الرشوة والفساد	هل تقوم الشركة بنشر قواعد لمكافحة الرشوة والفساد وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	نعم (منشورة داخلياً)